

Sostenibilidad  
en acción



**FUNDAHRSE**  
Sostenibilidad Empresarial

Memoria de  
Sostenibilidad  
2021 - 2022

Memoria de  
Sostenibilidad  
2021 - 2022



## Acerca de esta memoria

Punto de contacto para solventar dudas sobre el contenido de la memoria:

**Claudia Díaz Yáñez**

Directora de Desarrollo Institucional y Comunicaciones  
[desarrolloinstitucional@fundahrse.org](mailto:desarrolloinstitucional@fundahrse.org)

**Yosseline Gálvez**

Especialista en Comunicaciones  
[comunicaciones@fundahrse.org](mailto:comunicaciones@fundahrse.org)

# Índice de contenidos

Nuestra organización

02

Nuestra gestión

49

66

Dimensión Económica

Dimensión Ambiental

88

104

Dimensión Social

Anexos

137

# ALCANCE Y COBERTURA

GRI 2-2,2-3,2-4

La memoria de sostenibilidad 2021-2022, está basado en las operaciones de la Fundación de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE), cuya ubicación física está en la ciudad de San Pedro Sula, pero con intervención de actividades en todo el país. La información aquí presentada cubre el periodo enero 2021 hasta diciembre 2022.

El período de la publicación es bienal, tal como fue declarado a partir del año 2016.

La verificación de tercera parte fue realizada por Dalila Ventura (Ph.D) certificación GRI. La verificación utilizó la modalidad del GRI UNIVERSAL, el suplemento sectorial para ONG con una alineación acorde con la Norma ISO 26000, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030, Pacto Global de la Organización de Naciones Unidas (PG), así como los Criterios ASG (Ambiente, Social y Gobernanza), y los indicadores de la herramienta INDICARSE.

En la memoria encontrarán el desempeño económico, social y ambiental, el cual es producto del trabajo por perfeccionar la calidad y eficacia de nuestros servicios, hemos reformado nuestros objetivos de cumplimiento más allá de lo legalmente exigido.



**Punto de contacto  
para solventar dudas sobre  
el contenido de la memoria:**

*desarrolloinstitucional@fundahrse.org*  
Claudia Díaz Yáñez, Directora de  
Desarrollo Institucional y  
Comunicaciones

*comunicaciones@fundahrse.org*  
Yosseline Gálvez, Especialista  
en Comunicaciones

## Nuestra organización

Alcance y cobertura	02
Mensaje de presidente organización	04
Mensaje del director ejecutivo	06
Perfil de la organización	08
Cadena de valor y proveedores	09
Empresas miembros	12
Generación de empleo	20
Gobernanza	22
Ética e Integridad	26
Riesgos y Oportunidades	30
Partes interesadas	35
Materialidad	37

## Mensaje del Presidente

GRI 2-11, 2-12, 2-14

Estamos firmemente comprometidos con la construcción de un futuro sostenible y responsable.

Cada año capacitamos a más de un centenar de empresas y, desde el inicio de nuestra operación, hemos desarrollado capacidades en más de 32 mil personas en temas relacionados con RSE y Sostenibilidad.

Mario R.

*Faraj*

Presidente  
Junta Directiva  
FUNDAHRSE

Sentimos mucha satisfacción de presentar la Memoria de Sostenibilidad 2021-2022 de FUNDAHRSE, que comprende las gestiones del período de enero a diciembre de los años en mención.

En FUNDAHRSE nos consideramos agentes de cambio en el clima de los negocios y estamos comprometidos con la promoción sistemática de la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como herramienta estratégica de gestión.

Como una iniciativa empresarial desde hace casi 20 años, FUNDAHRSE representa a empresas, academia, asociaciones, organizaciones y personas que son actores clave en la sociedad y que impulsan el desarrollo sostenible del país. Nuestra misión es impulsar la transformación organizacional a través del liderazgo y la conducta empresarial responsable.

Durante todos estos años hemos evolucionado junto con los temas que desarrollamos. Actualmente unimos nuestros recursos para fortalecer diversas temáticas, tales como: ética, gobierno corporativo, anticorrupción, calidad de la educación, derechos humanos, inclusión laboral y social, igualdad de oportunidades, empleabilidad y emprendimiento, economía circular, biodiversidad, cambio climático y gestión del riesgo.

Hemos adquirido una gran experiencia, gracias a las relaciones sólidas que hemos forjado con más de 30 organizaciones nacionales e internacionales, incluyendo instituciones gremiales, organizaciones empresariales, academia, organismos de cooperación internacional, representaciones diplomáticas y medios de comunicación.

Cada año capacitamos a más de un centenar de empresas y, desde el inicio de nuestra operación, hemos desarrollado capacidades en más de 32 mil personas en temas relacionados con RSE y Sostenibilidad a través de seminarios, mesas de trabajo, diplomados, conferencias y otros programas.

Continuamos aprendiendo y valorando la educación, el ambiente y la biodiversidad, el respeto por los derechos humanos, la igualdad de oportunidades, la generación de empleo y negocios nuevos, así como las acciones de ética y anticorrupción, logrando generar soluciones integrales de acuerdo con los nuevos desafíos y exigencias del mundo en que nos movemos.

En FUNDAHRSE estamos firmemente comprometidos con la construcción de un futuro sostenible y responsable, trabajando junto con nuestras empresas miembros y aliados estratégicos, lo haremos posible.

# Mensaje del Director Ejecutivo

GRI 2-11, 2-12, 2-14

Con agrado les compartimos la Memoria de Sostenibilidad 2021-2022 que demuestra la gestión de FUNDAHRSE en temas de desempeño social, ambiental y económico, a través de los servicios que brindamos a nuestra membresía, la organización de los eventos insigne y los logros que hemos alcanzado durante este período.

Nuestra visión es convertirnos en la organización líder que impulsa la transformación hacia prácticas empresariales sostenibles en nuestro país, es por esto que continuamos con el compromiso de promover la sostenibilidad empresarial que impacta de manera positiva al desarrollo sostenible de nuestro país.

FUNDAHRSE tiene como objetivo principal, alcanzar dos metas fundamentales: garantizar el crecimiento sostenible de las organizaciones y consolidar la paz de las naciones al promover la prosperidad económica, el desarrollo social, el bienestar de la comunidad, la equidad laboral y el respeto al medio ambiente.

Durante estos años en mención, hemos desarrollado la Semana de la RSE y Sostenibilidad con dos leyendas: Evolucionando a Sociedades Sostenibles (2021) y Transformando las Empresas, Priorizando las Personas (2022), en los cuales pudimos ampliar los conoci-

mientos a través de las diferentes experiencias, conferencistas invitados y paneles desarrollados. Estos espacios nos permiten fomentar el diálogo, la colaboración y la creación de alianzas.

Por su parte, para el Sello FUNDAHRSE de Empresa Socialmente Responsable 2021 continuamos con una modalidad híbrida, por las restricciones de la pandemia. Sin embargo, para el 2022, FUNDAHRSE decidió organizar un evento presencial, teniendo una aceptación bastante asertiva. La Asociación de Productores de Azúcar de Honduras (APAH) continúa obteniendo la distinción como Gremio Socialmente Responsable.

En este último evento, innovamos a través de tres nuevos reconocimientos especiales: Presidente ejecutivo en el impulso de la Sostenibilidad Empresarial, el Gerente comprometido con la RSE y la Sostenibilidad y el Colaborador de FUNDAHRSE del año, mismos que fueron otorgados para Pamela Molina, directora de sostenibilidad de Agrolibano; Elisa Pineda, directora de comunicación corporativa y sostenibilidad de Diunsa y Marden García, director administrativo de FUNDAHRSE.

Otra de las iniciativas de la junta directiva que continuamos desarrollando es el Comité de Emergencia FUNDAHRSE, con el cual hemos gestionado más de USD600,000.00 en donaciones desde su creación en el año 2020 invertidos en asistencia humanitaria y de salud.

Unirse a FUNDAHRSE significa formar parte de una red de organizaciones conscientes y dispuestas a transformar la forma en que hacemos negocios en Honduras. Juntos, podemos lograr un impacto positivo duradero y hacer una diferencia significativa en el desarrollo sostenible de Honduras.

FUNDAHRSE tiene como objetivo principal, alcanzar dos metas fundamentales:

- garantizar el crecimiento sostenible de las organizaciones y consolidar la paz de las naciones al promover la prosperidad económica, el desarrollo social, el bienestar de la comunidad, la equidad laboral y el respeto al medio ambiente.



# PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 2-1, 2-23, 2-24

La Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE) es una organización sin fines de lucro, apolítica, no religiosa. Nuestra misión es impulsar la transformación organizacional a través del liderazgo y la conducta empresarial responsable, con la visión de ser la organización líder, que impulsa la sostenibilidad empresarial.

Hemos promovido durante casi 20 años, la gestión de negocios responsable e impulsado la competitividad, a través del desarrollo de programas destinados a fortalecer las siguientes temáticas: ética, gobierno corporativo, anticorrupción, calidad de la educación, derechos humanos, inclusión laboral y social, igualdad de oportunidades, empleabilidad y emprendimiento, economía circular, biodiversidad, cambio climático y gestión del riesgo.

A FUNDAHRSE la avalan las siguientes instituciones como entidad legal: la Secretaría de Gobernación y Justicia con personería jurídica No. 4778-2004, el Instituto de la Propiedad, la Dirección de Registro y Seguimiento de Asociaciones Civiles (DIRSAC) y el Servicio de Administración de Rentas (SAR).

FUNDAHRSE fue fundada por 20 empresas de las cuales 14 aún están vigentes:

Empresas fundadoras de FUNDAHRSE vigentes en la membresía	
● Caracol Knits	● Gildan
● Cargill	● Grupo Eterna/ Corporación La Cumbre
● Cervecería Hondureña	● Protexsa
● Coltel	● Tabacalera Hondureña
● Confecciones Dos Caminos	● USAP
● Corinsa	● UTH
● Dinant	● Zip Villanueva



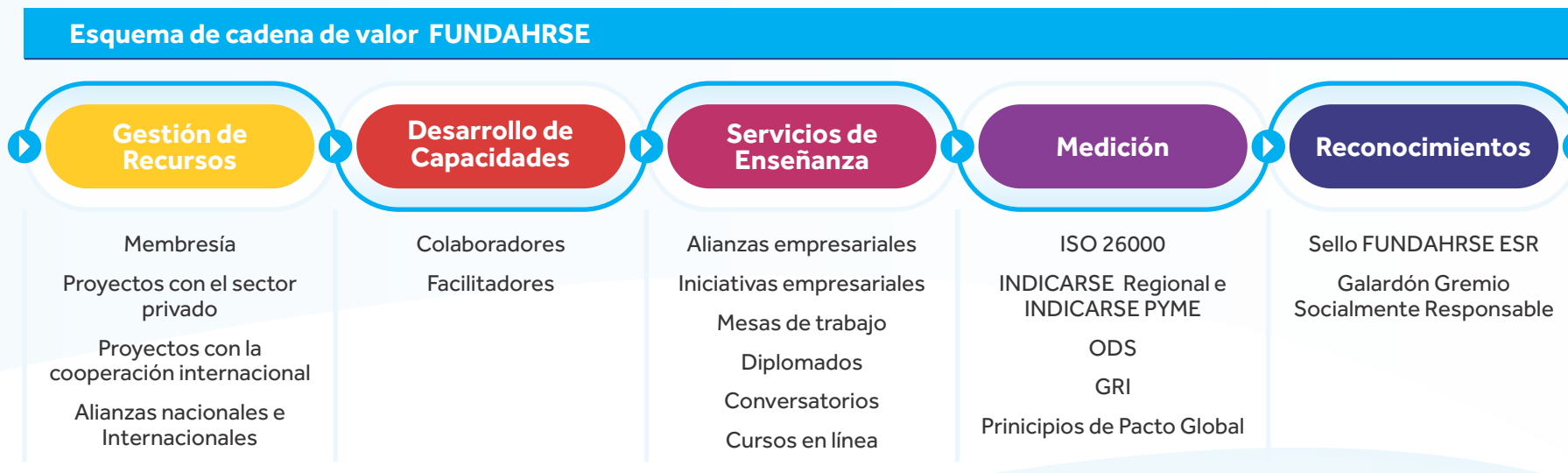
La sede principal está en San Pedro Sula, las oficinas están ubicadas en el sexto nivel del Edificio Seguros del País, Avenida Circunvalación, contiguo a City Mall. En Tegucigalpa funciona una oficina en las instalaciones del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) que está ubicado en Colonia Tepeyac, Calle Yoro.

**Conozca nuestra oferta de servicios:  
FUNDAHRSE | Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial**

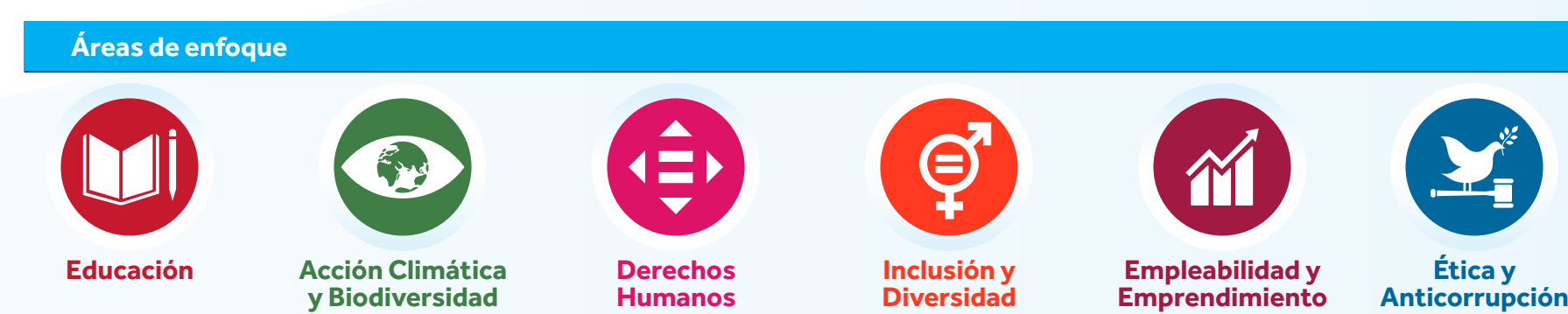
# CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

GRI 2-6

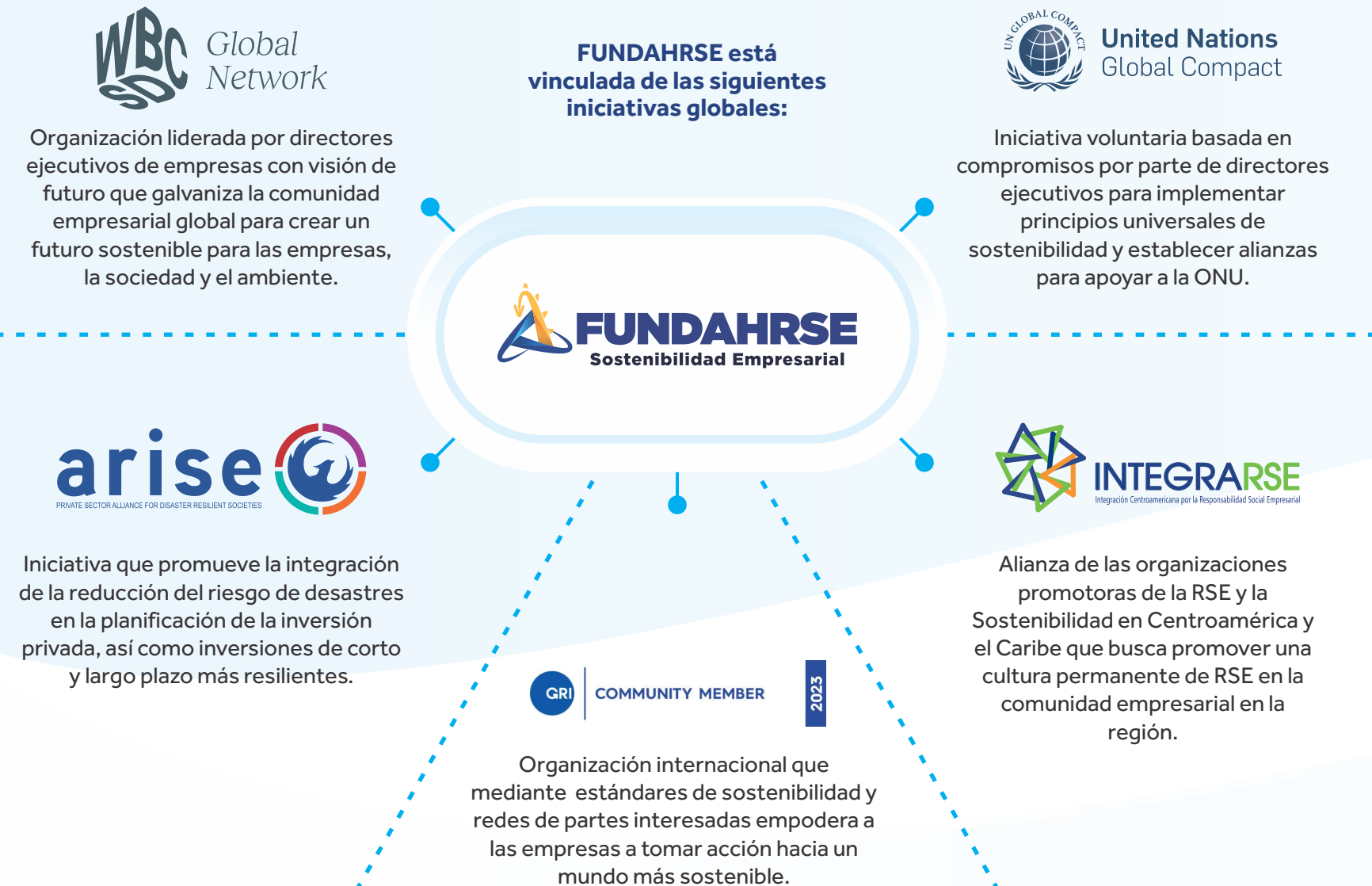
FUNDAHRSE cuenta con una cadena de valor enfocada de la siguiente manera:



Durante el año 2021 debido a la nueva misión y visión de FUNDAHRSE se modificó en la propuesta de valor las siguientes áreas de enfoque:



## Vinculación a organizaciones



## Soporte técnico de nuestros servicios

Además de contar con un staff capacitado en temas de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial (RSE), se cuenta con diez facilitadores con competencia técnica demostrada, quienes están ubicados en la zona norte, centro, occidente y sur para apoyar los servicios de la membresía en temas diversos vinculados.

## Proveedores

Tenemos como organizaciones proveedoras que soportan nuestros servicios de capacitación y asistencia técnica a la membresía a:

- Red Regional de Asociaciones de Responsabilidad Social Empresarial de Centroamérica y el Caribe (INTEGRARSE)
- Centro Nacional de Producción más Limpia de Honduras (CNP+LH)
- Asociación para el Desarrollo (AED) de Costa Rica
- Soluciones Resilientes de Colombia
- Pacto por la Productividad de Colombia
- OSMIA de Perú
- ORANTES de Guatemala
- NEX Fundraising (Región Centroamericana)



# EMPRESAS MIEMBROS

GRI NGO-2, NGO-3

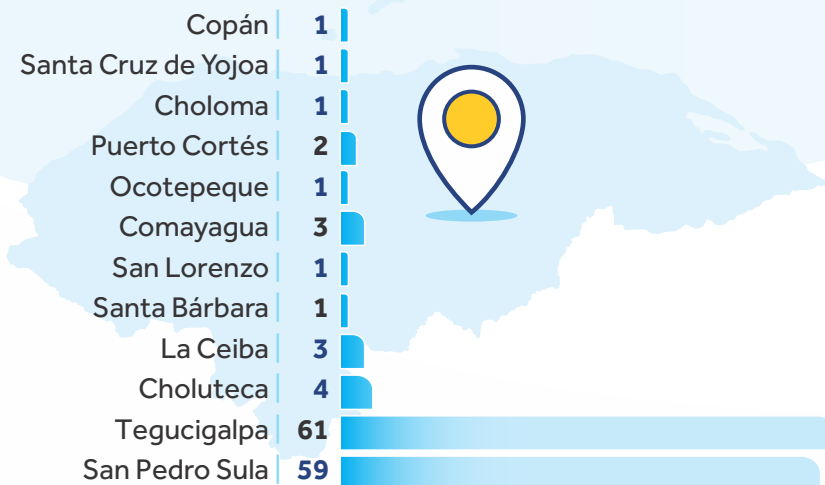
El comportamiento de número de empresas en ingresos y egresos a la membresía tuvimos los siguientes resultados:

Año	Ingresos	Egresos	Empresas en membresía
2021	20	6	119
2022	18	2	138

Se denota un crecimiento sustancial en nuestra membresía en los años 2021 y 2022.

## Información de empresas miembro al año 2022

### Ubicación de las empresas miembros



José Roberto Morán, Gerente General OPS; Xiomara Bustillo, Gerente General CORASA y Fernando Quintana, Gerente General Supermercados Colonial.



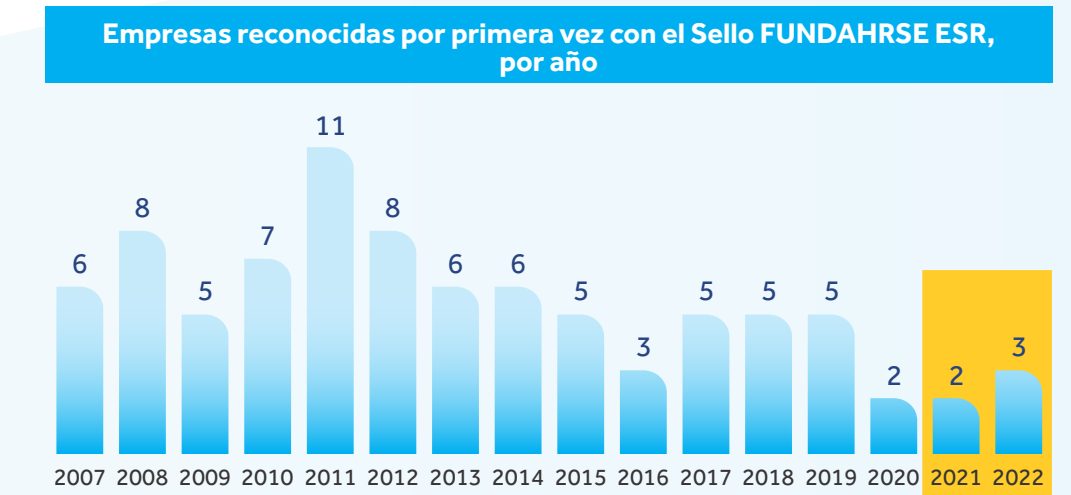
Sara Ardón, PLIUSA y Genivaldo Pereira, SURAGROH / SOL HN.

En cuanto al uso de la herramienta regional INDICARSE tenemos los siguientes datos:

	2021	2022
Empresas con medición de la herramienta INDICARSE	76	72

Hasta el año 2022, 71 empresas miembro han accedido al Sello FUNDAHRSE de Empresa Socialmente Responsable (ESR) y a partir del año 2020 se entregó por primera vez el reconocimiento Gremio Socialmente Responsable.

Con el siguiente comportamiento anual para empresas que acceden por primera vez:





Como incentivo para la alta dirección y los equipos encargados de impulsar la RSE y la Sostenibilidad a lo interno de las empresas se creó a través de la junta directiva de FUNDAHRSE en el año 2022 los reconocimientos:

- Presidente Ejecutivo en el impulso de la Sostenibilidad Empresarial
- Gerente comprometido con la RSE y la Sostenibilidad



El Sr. Mario Faraj presidente de FUNDAHRSE entregando el Reconocimiento a la Sra. Pamela Molina

La señora Pamela Molina de la empresa AgroLíbano fue reconocida como **Presidente Ejecutivo en el impulso de la Sostenibilidad Empresarial** por su impulso de la Acción climática, medición y acción en el tema de pobreza multidimensional, Agricultura Sostenible, Apoyo al incremento de cobertura de agua en la zona de influencia.



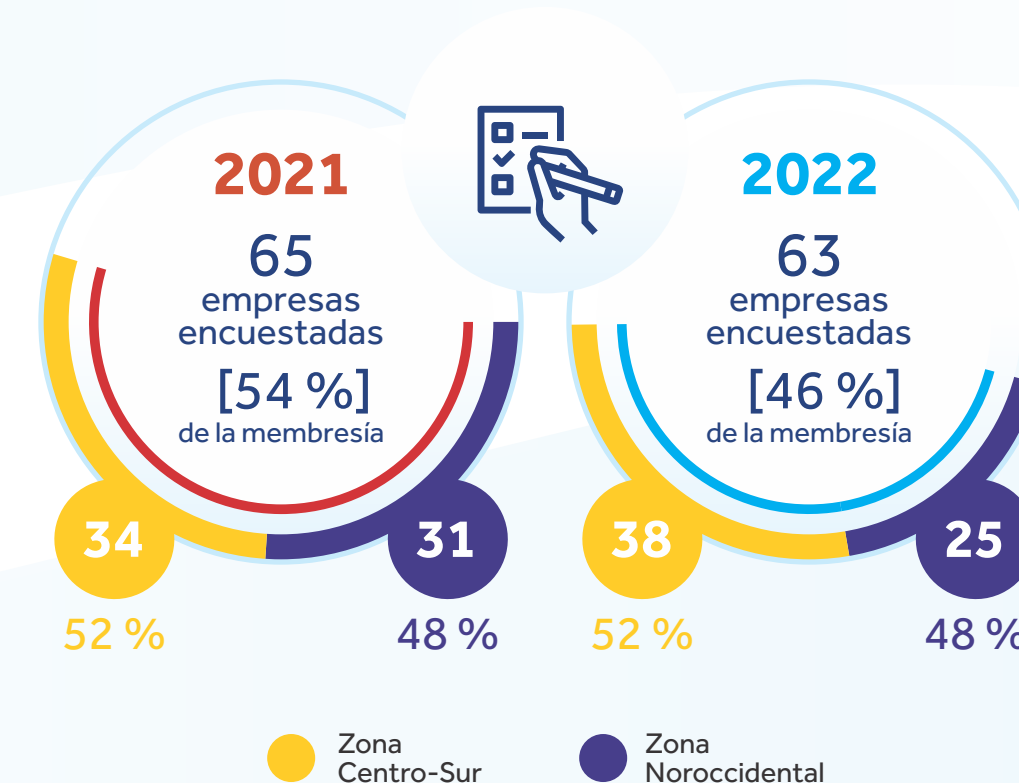
La Sra. Elisa Pineda recibiendo el reconocimiento por parte del Sr. Mateo Yibrin Presidente del COHEP

La señora Elisa Pineda de la empresa DIUNSA se hizo acreedora al reconocimiento **Gerente comprometido con la RSE y la Sostenibilidad** por su compromiso con temas fundamentales como el Consumo y producción sostenible, empleabilidad y emprendimiento, Programa "Formando Campeones" en alianza con Fundación Real Madrid, formación de valores a través del deporte a niños en situaciones de vulnerabilidad, Cultura de igualdad/equidad de género.

## Encuestas de satisfacción de miembros

Anualmente FUNDAHRSE realiza una encuesta electrónica con preguntas referente a los servicios, eventos y convocatorias, el fin es conocer qué se está haciendo bien, qué se debe mejorar; una vez se conocen los resultados de las encuestas se comparten con todas las áreas de FUNDAHRSE y se establece un plan de mejora. A continuación, se presenta un breve resumen de resultados:

### Encuestas de satisfacción de miembros, 2021 - 2022



### Resumen

La mayoría de las empresas obtienen información en el boletín FUNDAHRSE, página web, memoria de sostenibilidad, Publicación de las empresas Sello FUNDAHRSE de ESR y Facebook.

2021	2022
83%	90%
78%	79%
66%	78%
88%	90%
96%	84%
89%*	82%**
89%*	98%**

\* Es importante destacar que la ceremonia del Sello FUNDAHRSE de ESR 2021 fue celebrado de manera virtual por condiciones de la pandemia COVID-19.  
\*\* Evento semipresencial.

## Quejas, sugerencias y comentarios

GRI NGO-2, NGO-3

A partir del año 2020 FUNDAHRSE elaboró el Procedimiento de Servicio a la Membresía en donde se establecen el mecanismo de seguimiento y atención a la membresía siguiendo los siguientes mecanismos:

- Evaluación anual de la satisfacción de las empresas miembro.
- Evaluación de eventos de capacitación (esta se aplica al finalizar cada evento de capacitación).
- Evaluación de proyecto (esta se aplica al finalizar cada proyecto).
- Encuesta de salida para empresas miembro de FUNDAHRSE. (Esta se aplica en caso del egreso de una empresa miembro).
- Comité Centro-Sur: donde se analizan oportunidades de mejora en la oferta de valor a la membresía.
- Tratamiento de quejas y/o denuncia: FUNDAHRSE establece satisfacer de conformidad las exigencias de cada empresa, las distintas necesidades y por las cuales decidió ingresar a FUNDAHRSE. Para conocer las inquietudes, quejas o reclamos que tengan las empresas sobre algún servicio entregado, se establece el mecanismo de quejas y/o denuncias.

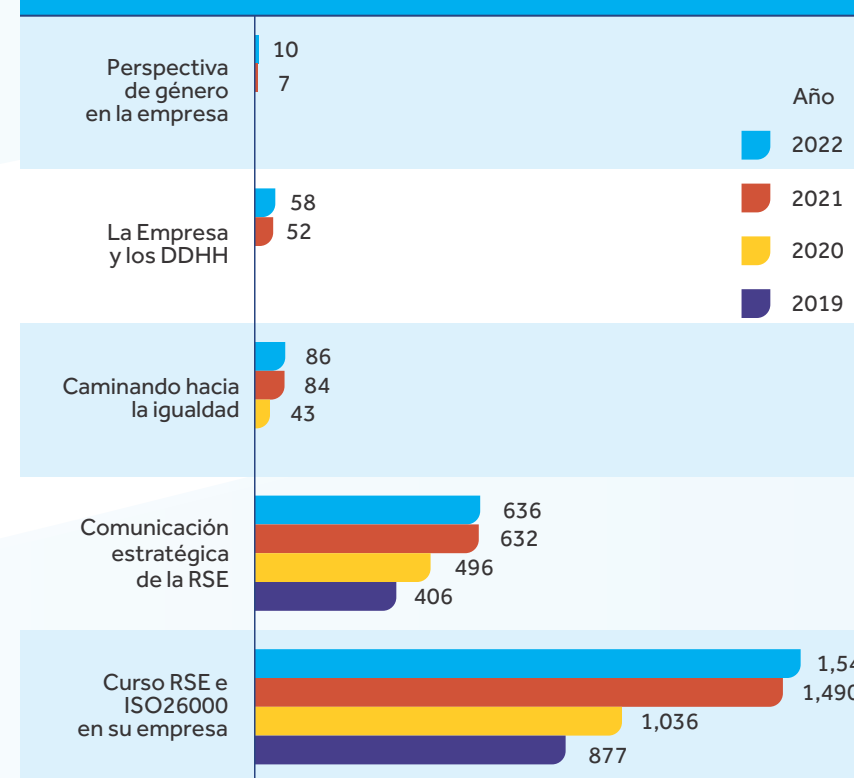


## Curso E-Learning de RSE y Comunicación de RSE

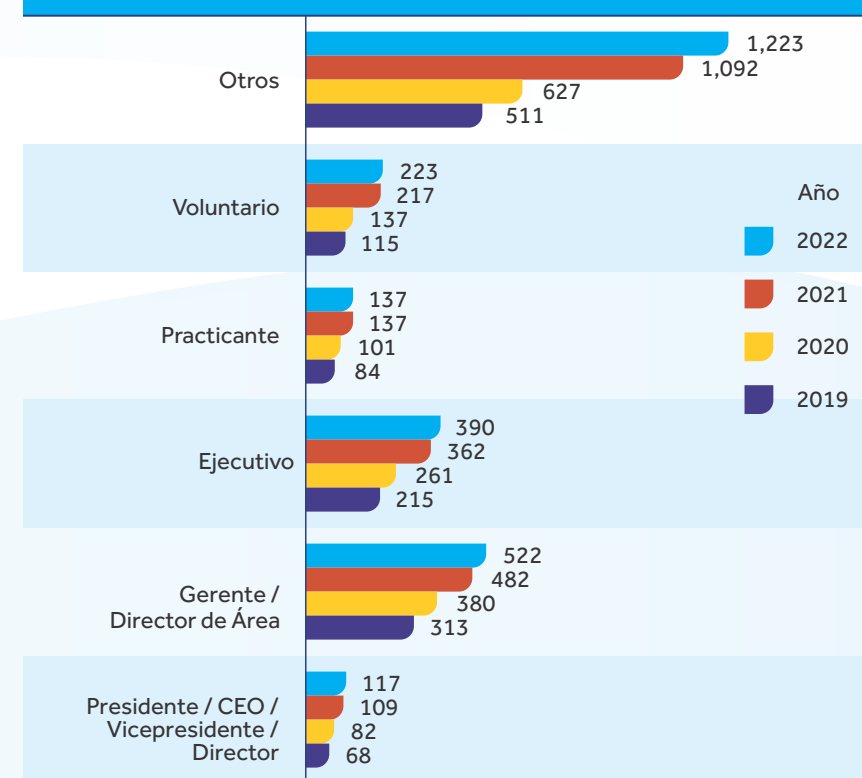
La Red Integrarse tiene disponible el sitio [www.integra-rse.com](http://www.integra-rse.com), una plataforma de formación continua y de sensibilización en RSE, la cual ofrece diversos cursos gratuitos con el fin de acercar a las empresas conocimientos generales sobre RSE para que, con su contribución a través de su operación diaria responsable, impacte en el desarrollo sostenible de Centroamérica.

A continuación, el resumen de las participaciones:

**Distribución de participantes en la región por temática**



**Perfil de usuarios enrolados**



## Boletín FUNDAHRSE

El Boletín Institucional FUNDAHRSE que se publica quincenalmente, se compone de las siguientes secciones:

### Estructura Boletín Institucional FUNDAHRSE

Mensaje del Presidente

Actividades de FUNDAHRSE

RSE en Acción

Las empresas comunican

Recursos de RSE y Sostenibilidad

Valor del mes

Periódicamente se actualiza los lineamientos para las noticias de RSE que van colocadas en dicho boletín.



Si quiere recibir las noticias del boletín ingrese a: [FUNDAHRSE | Boletines](#)

Además, se crearon los lineamientos para documentar las Buenas Prácticas de RSE que contiene los datos de mayor relevancia, medición e impactos de las acciones de RSE que las empresas miembros implementan dentro de sus negocios.



Disponible en: [Buenas Prácticas Responsables](#)



### Medición

## Presencia Digital – Redes Sociales



2021	2022
3,549	7,819

Likes



2021	2022
1,655	1,920

Seguidores



2021	2022
5,604	8,981

Seguidores



2021	2022
264	375

Usuarios



2021	2022
1,374	1,589

Seguidores



# GENERACIÓN DE EMPLEO

GRI 2-7, 2-8

FUNDAHRSE ejecuta sus actividades con:

- Con un staff de profesionales éticos y de alto nivel, con servicios especializados en sostenibilidad.
- Con el soporte por contratación de colaboradores temporales, para la ejecución de proyectos de la cooperación en los casos que se requieren un participación y seguimiento en un periodo prolongado.
- Con asistencia de facilitadoras para servicios específicos de la organización en capacitación, ejecuciones puntuales en componentes de proyectos de la cooperación y asistencia técnica con el sector privado.

## Composición del empleo

Tipo de colaborador / género	2021			2022		
	F	M	Total	F	M	Total
Colaboradores permanentes	9	7	16	10	7	17
Colaboradores temporales vinculados a ejecución	0	0	0	0	1	1
Facilitadores	7	3	10	7	3	10
<b>Totales</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>28</b>

F = Femenino M = Masculino

## Políticas de Remuneración

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 2-30

Todos nuestros colaboradores devengan un salario por encima del aprobado a nivel nacional, los salarios son acordados en base al conocimiento, experiencia, perfil del puesto y habilidades de la persona en el puesto sin interponerse ninguna práctica discriminatoria, para este efecto se cuenta con los instrumentos de Código de Ética, Política de Derechos Humanos y Política de selección, contratación y evaluación del personal, manual de perfil de puestos para evitar cualquier situación error en la asignación salarial y respeto de los derechos de los colaboradores.

Anualmente se realiza una evaluación de desempeño para determinar el ajuste salarial correspondiente, el cual es sometido al comité ejecutivo para su aprobación. Este porcentaje de ajuste salarial ronda entre 3-10 % anualmente y se asigna por desempeño independiente de la posición laboral.

En el caso de nuestros facilitadores, que son contratados puntualmente para servicios de acompañamientos existe una tabla honorarios/hora que está de acuerdo con el mercado.



Todos nuestros colaboradores, son hondureños por nacimiento, las áreas de dirección son cubiertas por personas que pertenecen a la comunidad de San Pedro Sula.

En las prácticas laborales, la alta dirección está comprometida en cumplir la misión de FUNDAHRSE sin anteponer sus creencias personales, en vista que esta es una entidad sin fines de lucro, apolítica y no religiosa.

Cada inicio de semana se realiza una reunión con los colaboradores para discutir las actividades agendadas, solucionar posibles problemas y aportar comentarios e ideas sobre los proyectos a realizar.

Para evitar situaciones que puedan generar un clima laboral negativo, se dispone no aceptar dentro de la fundación contratación de familiares de ejecutivos que signifiquen un riesgo de conflicto de interés y relaciones de índole sentimental entre colegas, jefes o alta dirección.

En los últimos dos años hemos obtenido el siguiente comportamiento laboral:

Colaboradores permanentes										
Año	Colaboradores			Región		Contrataciones			% Rotación	
	F	M	Total	SPS	TGU	Ingresos <30	>30	Salidas	Rotación	
2021	9	7	16	15	1	1	0	1	1	6%
2022	10	7	17	15	2	1	0	1	1	6%

FUNDAHRSE cumple con la ley en lo referente al pago del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) y al Régimen de Aportaciones Privadas (RAP). También aporta un seguro internacional a los colaboradores o consultores para los viajes fuera del país cuando es solicitado. Para los colaboradores tienen un seguro médico privado cuya cuota FUNDAHRSE cubre al 100%.

**Las prestaciones se calculan mensualmente y se provisiona acumulando a la cuenta, para lo cual se asignó un fondo para la cobertura de dicha obligación.**

A los colaboradores se les subsidia un estacionamiento privado para sus vehículos, forman parte de un plan de telefonía móvil y mediante convenio están afiliados a una cooperativa gozando de trato preferencial al momento de solicitar préstamos.

FUNDAHRSE en resumen, reconoce los siguientes beneficios adicionales a la ley:

<p><b>Seguro de Vida / Gastos Médicos</b> colaborador con o sin dependientes</p>	<p><b>100%</b> cobertura</p>
<p><b>Parqueo subsidio al 50%</b></p>	<p><b>Seguro médico</b> en caso de viajes fuera del país</p>

FUNDAHRSE, **no cuenta con convenios colectivos ni sindicatos, pero en la organización se respeta el derecho de libertad de asociación y negociación colectiva.**

# GOBERNANZA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

FUNDAHRSE es dirigida por una junta directiva cuyos miembros se eligen cada dos años en la Asamblea General Ordinaria de Socios Fundadores; la elección de la nueva junta directiva es parte fundamental de los procesos de gobernanza de FUNDAHRSE, ya que es el órgano encargado de tomar decisiones con respecto al desempeño, sostenibilidad y funcionamiento de la organización. Para el periodo 2022-2024, la junta directiva cuenta con una participación de mujeres del 38.89 %.

En la gobernanza de FUNDAHRSE, ningún directivo (a) desempeña un cargo ejecutivo dentro de la misma, por lo tanto, la junta directiva es totalmente independiente de la administración.

Los miembros de la junta directiva se eligen cada dos años en la Asamblea General Ordinaria de Socios Fundadores y activos acorde a los estatutos legales de la organización, en la asamblea hay dos opciones de elección: propuesta cargo por cargo o por planilla en donde uno de los miembros fundadores propone y otros secundan.

Los miembros se proponen en base a los siguientes criterios:

- Que sean líderes empresariales de buena imagen y reputación.
- Antigüedad de membresía. Al menos una vez cada 6 meses acorde a estatutos.



## JUNTA DIRECTIVA PERIODO 2022-2024

<b>Presidente</b>	Mario Roberto Faraj	DIUNSA
<b>Vicepresidente</b>	Figmy Farid Kattum	CARGILL
<b>Secretario</b>	Salomón Ordóñez	ELCOSA
<b>Tesorero</b>	Daisy Pastor	SEABOARD Honduras
<b>Vocales:</b>	Alberto Díaz Lobo	Corporación La Cumbre
	Kim Waigel	Nestlé Hondureña
	Mey Lang Hung	Walmart México y Centroamérica
	Claudia Sandoval	GILDAN
	Roberto Álvarez	
	Ricardo Jaar	USAP
	Carlos Handal	BAC Credomatic
<b>Consejeros:</b>	Aline Flores	Grupo Flores
	Karla Ávila	Cervecería Hondureña
<b>Suplentes:</b>	María del Carmen Nasser	Terra Representaciones y Servicios
	Roberto Facussé	Caracol Knits
	José Manuel Pineda	Coltel
<b>Asesores:</b>	Pamela Molina	Grupo Agro Líbano
	Edward Bardales	Fruit of the Loom

Adicionalmente la junta directiva ha conformado los siguientes comités directivos:

Comités Directivos de FUNDAHRSE			
Comité Directivo	Función	Comité Directivo	Función
<b>Comité Ejecutivo</b> Conformado por el presidente, vicepresidente y la dirección ejecutiva.	Supervisar la administración y funcionamiento de la organización.	<b>Comité Centro-Sur</b> (formado por los representantes de directivos de la zona centro-sur)	Fortalecer la presencia de FUNDAHRSE en la zona centro-sur de Honduras, brindando atención a las necesidades particulares de las empresas miembros de esta región.
<b>Comité de Proyectos Especiales</b>	Gestionar las tomas de decisiones para la organización de eventos principales de la organización, revisión y aprobación proyectos especiales y gestión de nuevos miembros de FUNDAHRSE.	<b>Comité de Género</b>	Analizar temas, oportunidades, buenas prácticas y experiencias para trabajar en pro de lograr el ODS No. 5, Igualdad de género, a la hora de incorporar procesos, políticas y programas inclusivos en las organizaciones.
<b>Comité de Ética y Gobernanza</b>	Apoyar el sistema de gestión de ética y gobernanza de FUNDAHRSE, compartir buenas prácticas y experiencias para desarrollar las capacidades de sus equipos de trabajo o implementar prácticas en sus empresas.	<b>Comité de expresidentes</b> conformado por el expresidente de la organización que actúan en calidad de consejeros.	Consejeros de la organización cuando la junta directiva vigente lo requiera.

## Forma de gestión del órgano superior

Siendo una organización no gubernamental (ONG) gestionamos nuestros impactos económicos, ambientales y sociales, analizamos los temas críticos en la implementación en el Plan Estratégico 2022-2026 el cual está formado por cinco ejes estratégicos:



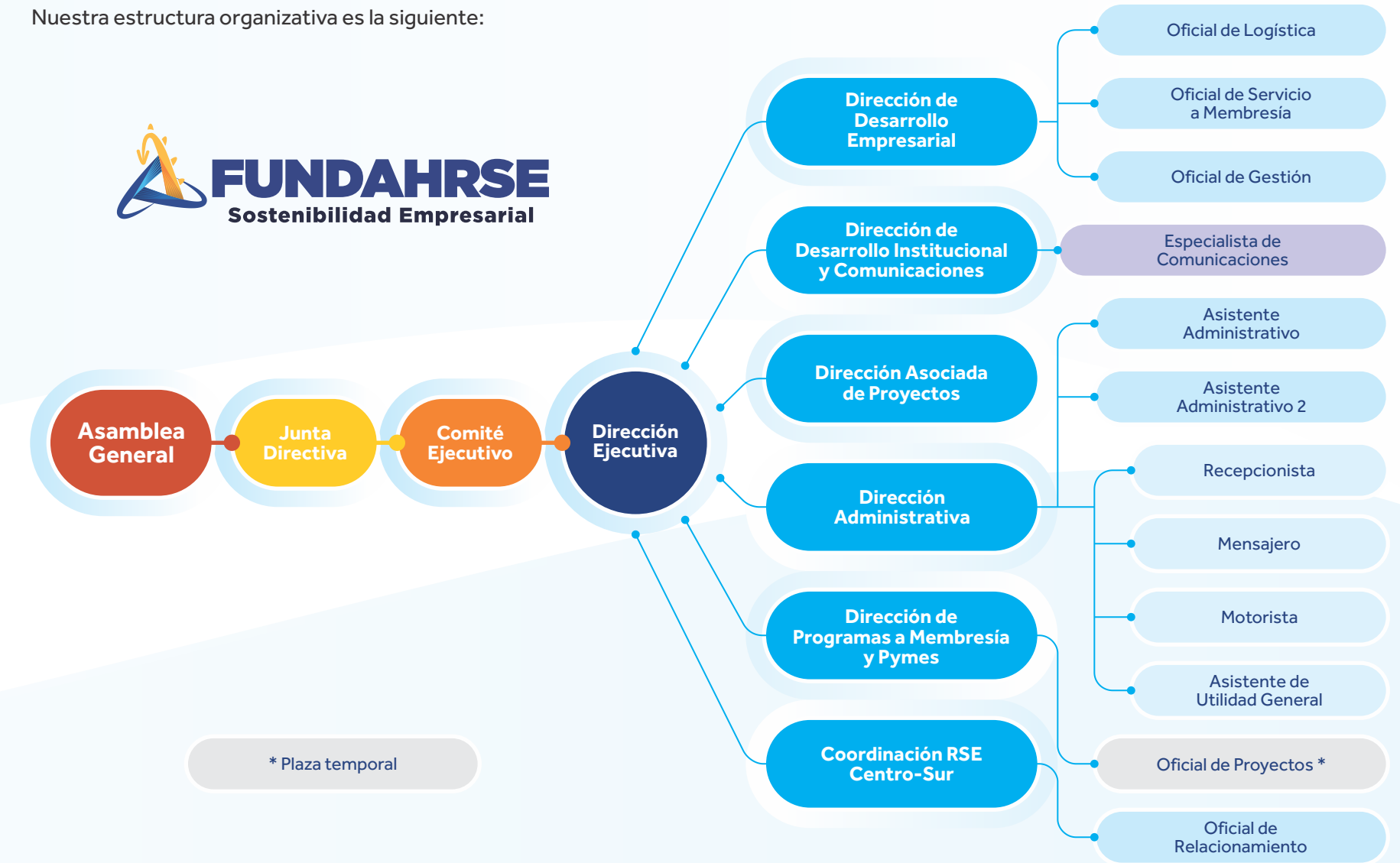
En el plan estratégico consideramos como insumos importantes el análisis del contexto nacional, análisis de partes interesadas, medición de satisfacción de nuestras empresas miembros, grupos focales con partes interesadas, medición de nuestro clima organizacional, estado de la situación financiera de la institución, análisis de riesgos y oportunidades entre otros mecanismos este plan se desarrolla por el equipo administrativo y es aprobado por la junta directiva.

### Hacemos los siguientes reportes a nuestras partes interesadas:

- En la medición y reporte a través de las memorias de sostenibilidad presentamos nuestro desempeño económico, ambiental y social incluyendo nuestro compromiso con la mejora, transparencia y rendición de cuentas, este informe es revisado por la dirección ejecutiva y la junta directiva.
- En el informe anual a la asamblea general, en el cual presentamos el desempeño de la organización, el alcance de los objetivos anuales y la ejecución y resultados de nuestras actividades, este informe es presentado por el presidente de la junta directiva y aprobado por la junta directiva.

## Estructura Organizativa

Nuestra estructura organizativa es la siguiente:





## ÉTICA E INTEGRIDAD

### Valores, principios, estándares y normas de conducta

GRI 2-15, 2-22, 2-23, 2-24, 2-26, ODS 16

FUNDAHRSE es un agente de cambio en el clima de los negocios, y estamos comprometidos a promover sistemáticamente la Sostenibilidad y RSE como herramienta estratégica de la gerencia, en virtud de que cumpla dos metas fundamentales:

- 

Garantizar el crecimiento sostenible de las organizaciones,
- 

Consolidar la paz de las naciones al promover la prosperidad económica, el desarrollo social, el bienestar de la comunidad, la equidad laboral y el respeto al medio ambiente.

**Misión** Ser la organización líder, que impulsa la Sostenibilidad Empresarial

**Visión** Impulsamos la transformación organizacional a través del liderazgo y la conducta empresarial responsable.



FUNDAHRSE cuenta su Código de Ética el cual revisa periódicamente para revisar su idoneidad a los riesgos identificados y cuenta con una serie de políticas que apoyan su gestión interna, entre los que se encuentran:

- Códigos de Ética de facilitadores y proveedores
- Política de derechos humanos
- Política de selección, contratación y evaluación del desempeño de colaboradores y facilitadores
- Política ambiental
- Política de compras sostenibles
- Política de seguridad y salud ocupacional
- Política de calidad de vida
- Política de voluntariado corporativo
- Protocolo de seguridad

Así mismo se revisan y se fortalecen según aplique una serie de procedimientos operativos que fortalecen la gestión y desarrollo institucional.

### Mecanismos de ética y anticorrupción

GRI 2-23, NGO2, PG: principio 6 y 10

Para garantizar que la cultura organizacional mantenga una conducta ética, con mecanismos de prevención de anticorrupción y transparente, se plasman en el Código de Ética los compromisos, directrices y requerimientos para actuar correctamente, durante el periodo 2021-2022 FUNDAHRSE actualizó su Código de Ética ampliando las siguientes consideraciones:

- Se amplió el tema de conflicto de interés en la contratación de proveedores.
- Se integró la prevención hacia los temas de lavado de activos, financiamiento delictivo en las relaciones con los proveedores.
- Se amplió el tema de confidencialidad por parte de los colaboradores.
- Se fortalecieron puntos acerca de la contratación del personal, principalmente en temas relacionados a respeto de derechos humanos y discriminación.
- Se actualizó el correo para mecanismos de seguimiento de conflictos de ética y anticorrupción.
- Se actualizó el Comité de Ética.
- Se elaboró el formato de denuncia de situaciones no éticas.
- Se estableció la posición de FUNDAHRSE respecto a la prevención de la explotación y los abusos sexuales.
- Se actualizó la información de la línea de denuncia y protección del informante.

## Canales de Comunicación de denuncia

GRI 2-15, 2-22, 2-23, 2-24, 2-26, ODS 16

El procedimiento para la comunicación de incidencias y denuncias de infracciones a este código se realizará mediante vía electrónica a:



correo electrónico  
etica.rse@fundahrse.org



página web,  
redes sociales de FUNDAHRSE



o con una llamada sin necesidad de identificación al número  
**2556-9559**

Para presentar la denuncia se puede presentar una descripción de la situación lo más detallada posible o llenar el formulario FO-ETI-O4 el cual está disponible en el sitio web de FUNDAHRSE en la sección de Sobre FUNDAHRSE.



Disponible en:  
FUNDAHRSE | Sobre FUNDAHRSE

## Principios o enfoque de la precaución

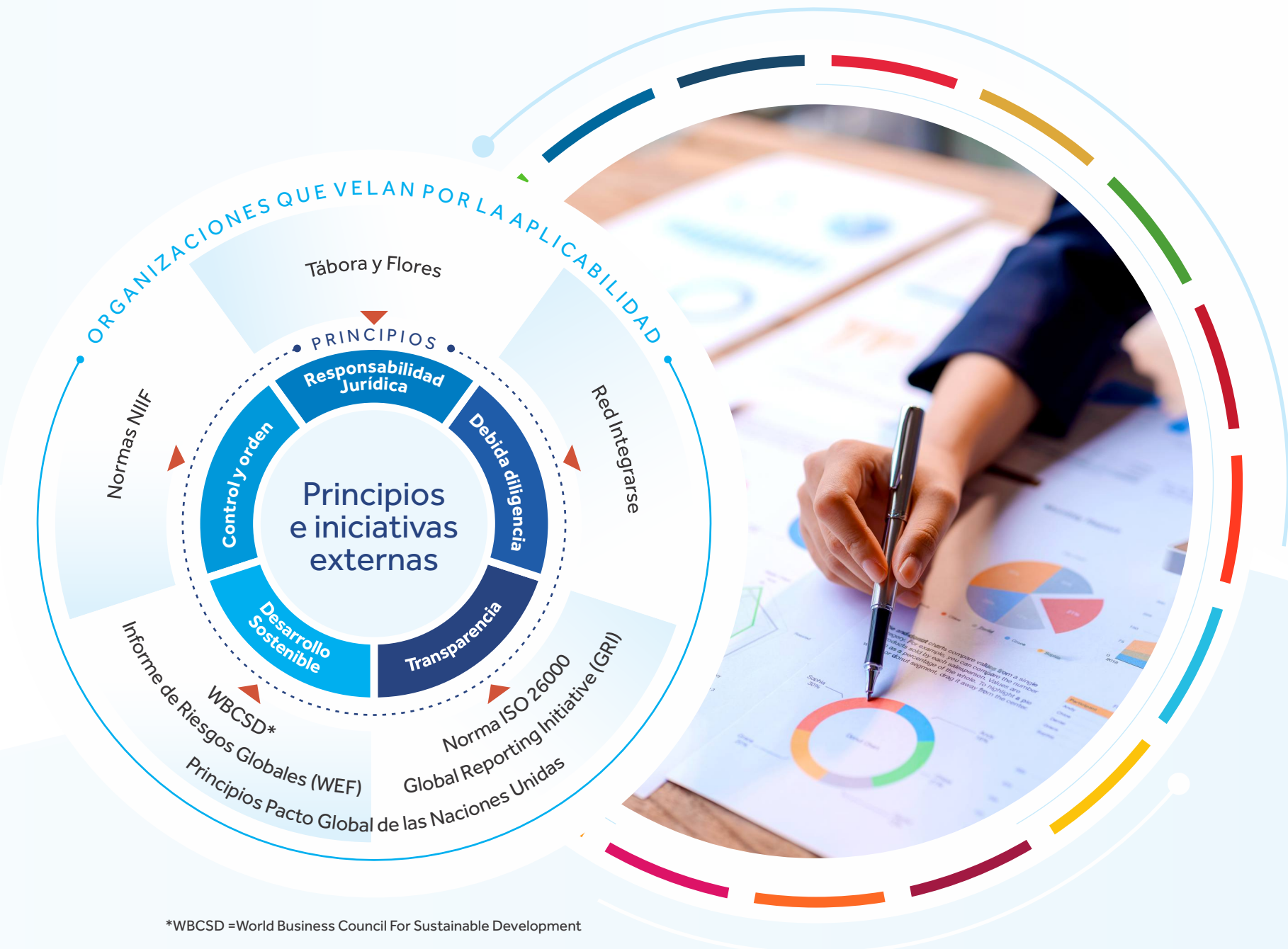
GRI 2-15, 2-16, 2-17, 2-18

FUNDAHRSE considera de suma importancia la transparencia para lograr un orden institucional, por lo que ha determinado los principios de precaución o cautela mediante el empleo de medidas de protección que permita cumplir las leyes y prevenir riesgos mediante:

- El uso del Código de Ética donde se dan las directrices de ética en diferentes aspectos incluyendo el conflicto de interés. El código de ética se complementa con instrumentos secundarios como el código de ética de proveedores y el código de ética de facilitadores.
- Rendición de cuentas por medio de la elaboración y publicación de la memoria de sostenibilidad desde el 2009.
- Verificación por parte de auditores externos en la implementación de la Norma Internacional de Información Financiera (NIIF) en su versión para Pymes.
- Mediciones con la herramienta de autoevaluación Indicarse.
- Encuesta de satisfacción de la membresía.

## Iniciativas externas

A continuación, los principios que apela FUNDAHRSE y las organizaciones que velan por la aplicabilidad:



\*WBCSD = World Business Council For Sustainable Development



# IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

GRI 2-25

Los colaboradores de FUNDAHRSE en consulta con sus partes interesadas ha elaborado la siguiente matriz de riesgo y oportunidades, que se actualizó durante el 2022-2023, haciendo énfasis en las operaciones de la organización, considerando Criterios ASG y en la vinculación con los derechos humanos.

A continuación, se presentan los principales impactos riesgos y oportunidades de FUNDAHRSE:

## Impactos de la gestión de FUNDAHRSE

1

### Fortalecimiento de la RSE y Sostenibilidad Empresarial

FUNDAHRSE ha generado capacidades técnicas y ha sido el principal promotor de acciones de responsabilidad social y sostenibilidad a lo interno y a lo externo de las empresas, promoviendo hoy en día la conducta empresarial responsable y el impulso de estrategias de Sostenibilidad Empresarial.

2

### Transparencia y rendición de cuentas

FUNDAHRSE ha sido referente e impulsor de este importante tema y ha sido generador de las diferentes herramientas de apoyo como códigos de ética, políticas anticorrupción, prácticas de buen gobierno corporativo y mecanismos de rendición de cuentas; de la misma forma, continúa promoviendo lo relacionado a los principios de Pacto Global y requerimientos del GRI. Actualmente está fortaleciendo la temática de gobierno corporativo, ética y cumplimiento con programas regionales de la Red INTEGRARSE.

3

### Vinculación con la academia

FUNDAHRSE ha logrado influir para que la RSE y la Sostenibilidad sea parte del programa académico de la mayoría de las universidades del país.

4

### Aportaciones significativas

A través de los programas de inversión social de las empresas miembros al desarrollo socioeconómico del país, con resultados importantes en temas de educación, salud, nutrición, ambiente, empleabilidad y emprendimiento.

5

### Impulso de la equidad e inclusión

FUNDAHRSE ha generado diferentes iniciativas para promover la equidad de género y la inclusión de grupos vulnerables través de mesas de trabajo e iniciativas que se han institucionalizado en la oferta de valor de FUNDAHRSE.

## Riesgos y oportunidades FUNDAHRSE

Tipo de Riesgo	Responsable	Nivel del riesgo	Criterio ASG	Oportunidades
<b>Riesgos económicos y financieros</b>				
Crisis económica mundial y nacional puede derivar en recorte de presupuestos enfocado al tema de Sostenibilidad y RSE reduciendo la membresía.	Todas las áreas	1	E	Posicionar a FUNDAHRSE como referente en Sostenibilidad empresarial, mejorar la visibilidad del accionar del sector empresarial en temas de RSE y Sostenibilidad.
Situación sociopolítica afecta la funcionalidad de FUNDAHRSE (eventos, reuniones por manifestaciones y cierre de calles).	Todas las áreas	1		Utilizar plataformas digitales para evitar movilización del personal y de las empresas. Aplicar el protocolo de seguridad y establecer planes de contingencia.
<b>Riesgos de reputación</b>				
Ético: algunas empresas miembros no son el reflejo de la misión y visión de FUNDAHRSE.	Desarrollo Empresarial, Desarrollo Institucional Dirección Ejecutiva, Comité de Ética y Gobernanza de la Junta Directiva	1	G	Sensibilizar a las empresas sobre el verdadero concepto aplicado de la RSE y desarrollo sostenible. Aplicar el Código de Ética y analizar casos en el Comité de Ética.
Empresas y sectores controversiales ingresan a la membresía sin hacer el proceso de debida diligencia.		1		Realizar el proceso de debida diligencia previo a la aprobación del ingreso a la membresía. Aplicar el Código de Ética y analizar casos específicos en el Comité de Ética.
Falta de credibilidad o percepción negativa de parte la sociedad hacia el sector privado y su vinculación a la RSE.	Junta Directiva y equipo general de FUNDAHRSE	1		Posicionar a FUNDAHRSE. Mejorar la visibilidad del accionar del sector empresarial en temas de RSE y Sostenibilidad.

## Riesgos y oportunidades FUNDAHRSE

Tipo de Riesgo	Responsable	Nivel del riesgo	Criterio ASG	Oportunidades
<b>Riesgos de Cumplimiento</b>				
Que los requisitos de gobernanza y cumplimiento legal de FUNDAHRSE se retrasen en los trámites.	Dirección Administrativa, Dirección Ejecutiva y Dirección de Desarrollo Institucional	1	G	Contar con asesoría legal adecuada y expedita, realizar los trámites en tiempo y forma.
<b>Riesgos de competencia y mercado</b>				
Que la oferta de valor de FUNDAHRSE no cumpla las expectativas de la membresía.	Dirección de Desarrollo Empresarial, Dirección de Programas, Dirección de Proyectos.	1	E	Innovación en temas de RSE y Sostenibilidad en la oferta de valor para nuestras empresas miembros y otros sectores empresariales del país. Ejecutar proyectos con la cooperación internacional para fortalecimiento de nuestras empresas miembros y sus programas de RSE. Inversión en conocimiento y tecnología para monitoreo de membresía.
Otras organizaciones brindando servicios de capacitación y asesoría en temas relacionados a la RSE y sostenibilidad.	Todas las áreas			Monitorear la satisfacción de nuestra membresía en cuanto nuestra oferta de valor y establecer un plan de acción de mejora.
Oportunidad de mejora en la innovación de la oferta de valor.	Todas las áreas			Actualizar la oferta de valor anualmente a los intereses de las empresas miembro y las tendencias de sostenibilidad.

## Riesgos y oportunidades FUNDAHRSE

Tipo de Riesgo	Responsable	Nivel del riesgo	Criterio ASG	Oportunidades
<b>Riesgos ambientales</b>				
Falta de una estrategia integral ambiental con las empresas miembros.	Dirección Ejecutiva, Dirección Desarrollo Empresarial, Dirección de Proyectos, Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones, Comité de Gestión al Cambio Climático.	1	A	Generar un plan de acción integral en ODS vinculados a la temática ambiental.
<b>Riesgos de ciberseguridad</b>				
Sistema de seguridad con oportunidades de mejora.	Oficial de Logística-proveedor.	2	E	Revisar periódicamente los procedimientos de seguridad informática y tomar acciones.
<b>Riesgos vinculados a la estructura organizativa (capital Humano)</b>				
Integración institucional (CNP+L, FOPESIC, CEHDES)	Dirección ejecutiva y junta directiva	2	S	Fortalecer la integración de equipos entre organizaciones.
Oportunidad de mejora en capacitación en temas relacionados al puesto de trabajo.	Dirección ejecutiva y jefes de todas las áreas.			Formar un comité de talento humano con la participación de las diferentes direcciones, que dé seguimiento y desarrolle del plan de capacitación enfocado a la innovación empresarial.

Riesgos y oportunidades FUNDAHRSE

Tipo de Riesgo	Responsable	Nivel del riesgo	Criterio ASG	Oportunidades
<b>Riesgos en Derechos Humanos</b>				
Falta de una estrategia integral de derechos humanos unificada de FUNDAHRSE con las empresas.	Dirección Ejecutiva, Dirección de Programas, Dirección de Desarrollo Empresarial y Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones	1	S	Generar un plan de acción integral en ODS vinculados y el proceso de empresa y derechos humanos.
Conflictos por situación política del país, que incurrir en riesgos de movilización y la seguridad de los colaboradores.	Dirección Ejecutiva, y Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones	2	S	Aplicar el protocolo de seguridad.
<b>Otros riesgos</b>				
Riesgos climáticos (desastres) pudieron afectar el funcionamiento de las empresas y afecta la relación con FUNDAHRSE. Colaboradores de FUNDAHRSE que viven en zonas de riesgos.	Dirección Ejecutiva, y Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones	2	A	Fortalecer el tema de ARISE en la organización y en las empresas. Tener nuestro plan de respuesta de emergencia y de prevención y reducción del riesgo.

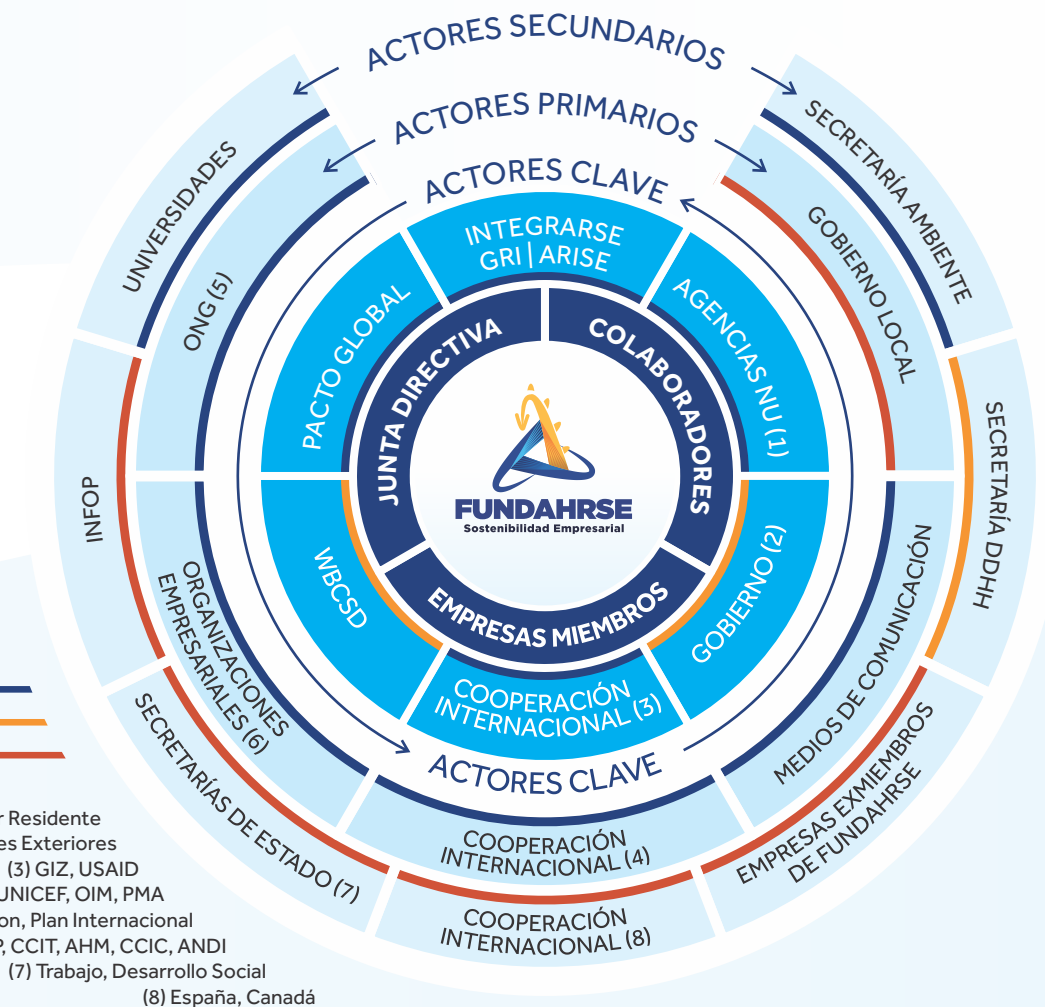
# PARTES INTERESADAS

GRI 2-25

Las partes interesadas son cualquier organización, grupo o individuo que pueda afectar o ser afectado por las actividades o decisiones de una empresa de forma positiva o negativa.

FUNDAHRSE clasificó a sus partes interesadas como externas e internas.

**Mapeo de partes interesadas y su relación**



- (1) ACNUR y Coordinador Residente
- (2) Secretarías de Economía, Ambiente, Educación, Sedesol, Relaciones Exteriores
- (3) GIZ, USAID
- (4) USAID, GIZ, ACNUR, CARE, UNICEF, OIM, PMA
- (5) Valmoral, Ruth Paz, World Vision, Plan Internacional
- (6) COHEP, CCIT, AHM, CCIC, ANDI
- (7) Trabajo, Desarrollo Social
- (8) España, Canadá

Las partes interesadas se priorizaron considerando las variables: relación, influencia y el grado de incidencia de afectar la imagen reputacional de la organización.

Para el manejo de las partes interesadas FUNDAHRSE cuenta con un plan de relacionamiento en donde hay un responsable de la institución según el área que corresponda la parte interesada. Este plan de relacionamiento incluye: responsable de la organización con esta parte interesada, enfoque, descripción de relación/requisitos, mecanismo de seguimiento, influencia, relación y plan de acción.

También la organización se encarga de hacer grupos focales o consultas periódicos con el objetivo de conocer su percepción acerca de la institución, definir los temas relevantes e identificar oportunidades de mejoras. Los grupos de interés son los siguientes:



# MATERIALIDAD

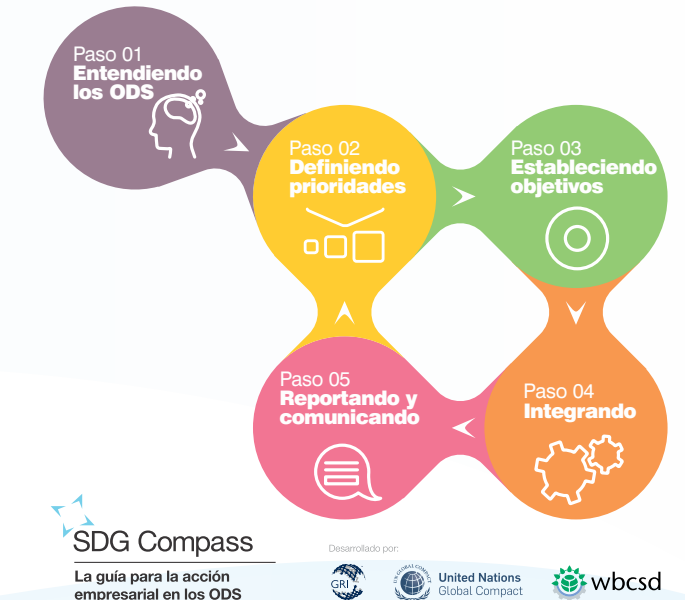
GRI 2-30, 3-1, 3-2, 3-3

El principio de materialidad es uno de los conceptos claves en la construcción de las memorias de sostenibilidad. La materialidad se inicia con la identificación y selección de las partes interesadas o grupos de interés quienes son consultadas por ser las entidades o personas que podrían verse afectadas significativamente por las actividades y servicios de la organización o a la inversa cuyas acciones podrían afectar la capacidad de la organización para aplicar sus estrategias y alcanzar objetivos.

Del proceso de consulta se obtienen los temas materiales considerados aquellos que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de una organización o que influyen sustancialmente en las evaluaciones y las decisiones de los grupos de interés. (GRI Standard 2016), GRI 101: Fundamentos.

La estrategia organizacional de FUNDAHRSE apoya el cumplimiento de los ODS, a través de la promoción de eventos y capacitaciones, además de programas y acciones puntuales en alianza con diferentes actores, como cooperantes, gremiales, organizaciones de la sociedad civil, fundaciones y empresas miembro de FUNDAHRSE.

Para identificar las acciones que aportan al cumplimiento de los ODS, se utiliza la metodología "Brújula de los Objetivos del Desarrollo Sostenible" (SDG Global Compass) que consiste en cinco pasos: 1. Entendiendo los ODS, 2. Definiendo prioridades, 3. Estableciendo objetivos estratégicos, 4. Integrando los indicadores y 5. Reportando la gestión.



SDG Compass  
La guía para la acción empresarial en los ODS




Desarrollado por:  
GRI United Nations Global Compact wbcscd








Fuente: SDG COMPASS – Guía para la acción empresarial de los ODS



## Paso 1: Entendiendo los ODS

Durante el año 2019-2020 FUNDAHRSE realizó un proceso de definición de los aspectos materiales como parte de ese proceso se definieron los siguientes temas y se ejecutaron las siguientes acciones con enfoque de gestión para abordarlos:

TEMAS MATERIALES FUNDAHRSE 2020	Expectativas	Impulsores del Negocio	Indicadores de gestión GRI	Suplemento ONG	ODS 2030
<b>DIMENSIÓN ECONÓMICA</b>					
<b>A</b> Actualización de criterios de evaluación para el Sello FUNDAHRSE de ESR.	Fortalecer el acompañamiento a empresas miembros para el cumplimiento de INDICARSE.	Administración de Riesgos (Reputacional)		<b>NGO10</b>	
<b>B</b> Nivel de satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembros	Dar seguimiento a las expectativas y necesidades de las empresas miembros.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del Negocio	<b>102-2</b> Actividades, marcas, productos y servicios (Interno) <b>102-43, 102-44</b> Enfoque para la participación de los grupos de interés (Interno)	<b>NGO3</b>	 
<b>C</b> Calidad e Innovación en los servicios	Dar seguimiento a las expectativas y necesidades de las empresas miembros.	Mantenerse a la vanguardia en la temática de RSE y Sostenibilidad.			
<b>D</b> Calidad de capacitaciones a las empresas miembros (metodología, contenido, duración de las jornadas de capacitación, etc.)	Incrementar la calidad en el servicio y la satisfacción del cliente.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del negocio/ Riesgo Reputacional			

TEMAS MATERIALES FUNDAHRSE 2020	Expectativas	Impulsores del Negocio	Indicadores de gestión GRI	Suplemento ONG	ODS 2030
<b>DIMENSIÓN ECONÓMICA</b>					
<b>E</b> Aporte de FUNDAHRSE al Desarrollo Sostenible	Fortalecer la contribución de FUNDAHRSE a una sociedad más inclusiva y sostenible.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del Negocio	<b>203-1, 203-2</b> Impactos económicos-indirectos Temas Económicos <b>300</b> Temas Ambientales <b>400</b> Temas Sociales (Internos y externos)	<b>NGO6</b>	 
<b>DIMENSIÓN SOCIAL</b>					
<b>H</b> Clima Organizacional	Asegurar el bienestar general de los colaboradores.	Gestión del Talento Humano	<b>402-1</b> Relaciones trabajador-empresa (Interno) <b>404-1, 404-2</b> Formación y Enseñanza (Interno)	<b>NGO9</b>	
<b>DIMENSIÓN AMBIENTAL</b>					
<b>K</b> Desarrollo de capacidades en temática ambiental	Crear oferta de servicios especializados en temas ambientales.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del Negocio	<b>404-1, 404-2</b> Formación y Enseñanza (Interno)	<b>NGO3</b>	   

FUNDAHRSE realizó durante el año 2022-2023 con el equipo técnico un nuevo análisis de materialidad con su equipo de trabajo consultando sus principales partes interesadas para la definición de nuevos temas materiales que permitan mejorar el desempeño de la organización con sus partes interesadas.



**Paso 2: Definiendo las Prioridades**

Tomando en cuenta la participación de los grupos de interés sobre sus necesidades y expectativas, así como del principio de contexto de sostenibilidad y los datos conocidos por la organización sobre la repercusión de sus actividades, se realiza la identificación de temas relevantes o sea dónde se producen los impactos tanto de la organización hacia sus grupos de interés o viceversa. Estos temas identificados se seleccionaron del análisis de las siguientes herramientas:

- Diagnóstico de la organización a través de la herramienta Indicarse para saber el nivel de cumplimiento de los indicadores de las siete materias de RSE.
- Identificación de la cadena de valor
- Encuesta de clima laboral.
- Análisis de impactos y riesgos de la organización.



- Mapeo de partes interesadas y su nivel de relevancia y relación con la organización.
- Benchmarking con otras organizaciones de la Red Integrarse.
- Consulta con empresas miembros a través de encuesta de satisfacción y Focus group con empresas miembros de FUNDAHRSE y comités de junta directiva.

**a) Llenado herramienta INDICARSE**

La herramienta INDICARSE se completa por parte de nuestro Comité de RSE que está integrado de la siguiente manera:

	<b>Gobernanza</b>	<b>Prácticas Laborales</b>	<b>Medio Ambiente</b>	<b>Prácticas Justas de Operación</b>	<b>Asuntos de Consumidores</b>	<b>Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad</b>	<b>Derechos Humanos</b>
Dirección Ejecutiva	■						
Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones	■	■	■				
Dirección Administrativa	■	■		■			
Dirección de Programas a la Membresía y Pymes							■
Dirección de Desarrollo Empresarial					■	■	■
Coordinación RSE Centro -Sur			■		■	■	
Oficial de Logística			■	■			
Especialista de Comunicaciones				■	■		
Oficial de Servicio a la Membresía					■	■	
Oficial de Gestión					■		

El comité de RSE de FUNDAHRSE realizó el llenado por eje de la herramienta regional INDICARSE, producto de la gestión de cada responsable de cada materia fundamental:

Los dos ejes críticos de menor puntaje fueron Prácticas Laborales y Medio Ambiente, pero han mejorado sustancialmente desde que FUNDAHRSE mide su desempeño a partir del año 2016.

**Resultados de FUNDAHRSE de las materias fundamentales a través de INDICARSE**

Materia	2016	2018	2020	2022
Gobernanza	72	90	99	97
Derechos Humanos	81	96	96	98
Medio Ambiente	48	72	79	89
Prácticas Laborales	67	86	83	90
Prácticas Justas de Operación	67	83	100	96
Asuntos de Consumidores	74	100	96	93
Participación Activa de la Comunidad	38	88	89	91
<b>Promedio</b>	72	90	91	93



**b) Identificación de la cadena de valor**

Se identificaron los siguientes eslabones de la cadena de valor de FUNDAHRSE: Gestión de Recursos, Desarrollo de Capacidades, Servicios de Enseñanza, Medición, Reconocimientos (estas son las acciones de nuestra organización) y por último tenemos los resultados de esas acciones o sea la Incidencia en: su público interno, en sus empresas miembros (Clientes) y en la Sociedad, esto parte para más claridad en la sección de definición de la cadena de valor.

**c) Encuesta de clima laboral**

A inicio del 2023, se aplicó a todo el personal de FUNDAHRSE una encuesta de clima laboral elaborada por facilitadores externos y desarrollada a la medida de FUNDAHRSE utilizando la Herramienta Entorno+; para la misma se seleccionaron los temas que propone la herramienta Indicarse en la materia de Prácticas Laborales para evaluar el ambiente laboral de toda organización. Los temas evaluados en la encuesta son los siguientes:

- Efectividad de liderazgo
- Compensación y Beneficios
- Confianza en la Organización
- Entorno físico de trabajo
- Desarrollo Profesional
- Satisfacción en el puesto
- Espíritu de equipo y colaboración
- Calidad de vida y trabajo
- \*Identidad y compromiso
- Comunicación
- Reconocimiento

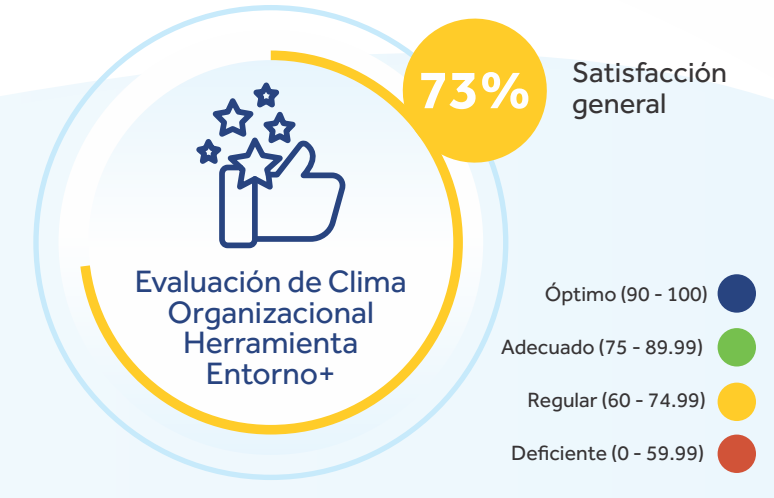
Herramienta **entorno+**  
Metodología, 11 indicadores

- Temas críticos identificados como punto de mejora para FUNDAHRSE:
- Compensación y beneficios
  - Efectividad y liderazgo.
  - Desarrollo profesional
  - Incentivos y reconocimientos.



Obteniéndose un promedio de satisfacción de:

**Resultado general de la evaluación de Clima Organizacional**



Para lo cual FUNDAHRSE está trabajando en un plan de acción de mejora con su público interno.

#### d) Análisis de impacto y riesgos

Son los resultados de la organización. Los eslabones antes mencionados son las acciones realizadas por FUNDAHRSE, los impactos son el resultado de esas acciones con:

##### ● Público Interno

Son el recurso más valioso de nuestra organización, nuestros colaboradores que día a día se esfuerzan por el buen servicio a nuestras empresas miembros y por elevar el nivel organizacional de FUNDAHRSE.

##### ● Las empresas miembros (Clientes)

El compromiso de FUNDAHRSE es el de satisfacer o exceder las necesidades y expectativas de sus clientes.

##### ● Sociedad

Es nuestra incidencia y el relacionamiento con las diferentes partes interesadas priorizadas por FUNDAHRSE, la sociedad en general como: Gobierno, cooperantes, sociedad civil, entre otros.

Así mismo se analizó en la sección de riesgos los diferentes riesgos a los cuales nos enfrentamos como organización y que debemos gestionar y abordarlos.

#### e) Mapeo de partes Interesadas

En consulta con nuestro público interno y miembros de junta directiva se realizó el análisis y priorización de partes interesadas que se presenta en la sección correspondiente.

#### f) Benchmarking

El benchmarking es un proceso continuo y sistemático que hace una evaluación comparativa de productos o servicios en organizaciones que muestren las mejores prácticas sobre una determinada área, con el objetivo de transferir el conocimiento de las mejores prácticas y su aplicación.

Para este ejercicio se seleccionó la organización homóloga de AED de Costa Rica y Centrarse de Guatemala, enfocándonos en dos aspectos principales innovación en servicios, estrategia de comunicación e incidencia.

#### g) Consulta con empresas miembros

Para conocer temas importantes para nuestra membresía se realizó le medición anual de la satisfacción de nuestras empresas miembros la cual, nos sirve para conocer las oportunidades de mejora que nos sirve como base de la estrategia y plan anual de nuestra organización.

Adicionalmente se priorizaron temas con los diferentes comités de junta directiva, que han servido para la priorización de temas en FUNDAHRSE y análisis de mejora.



#### Paso 3: Estableciendo Objetivos

Con la participación de la empresa y de los grupos de interés seleccionados para el proceso de materialidad (empresas miembros/clientes y colaboradores) se seleccionaron los temas más materiales, estratégicos y emergentes en base a la importancia de sus impactos económicos, sociales y ambientales, así como de la influencia que éstos tengan en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

Los temas materiales son aquellos cuya percepción es alta para las principales partes interesadas, los estratégicos se asocian al interés de una de las partes y los emergentes porque su posición en el cuadro de materialidad está creciendo al menos en dos consultas consecutivas.

El producto de la tercera consulta lo plasmamos en la consulta externa, coinciden los temas consultados por la partes interesadas externas e internas, los siguientes:

Temas para consulta		DIMENSIÓN	FUNDAHRSE	Parte Interesada	ODS	Pacto Global
1	Gestión Reputacional	Gobernanza	73%	82%	16	10
2	Incidencia de FUNDAHRSE en diversos ámbitos	Gobernanza	80%	74%	17	Todos
3	Visibilizar el actuar de FUNDAHRSE y sus empresas miembros en temas congruentes a la Sostenibilidad	Gobernanza	90%	79%	17	Todos
4	Actualización de criterios de evaluación para los reconocimientos	Gobernanza	75%	82%	16, 17	10
5	Satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembro	Económica	90%	87%	8, 17	Todos
6	Calidad e innovación en la oferta de valor en temas de Sostenibilidad	Económica	79%	82%	4, 8, 12, 13, 14, 15, 16, 17	Todos
7	Clima organizacional y programa de desarrollo profesional de colaboradores	Social	84%	81%	5, 8, 10	3 y 6
8	Capacitación a proveedores en prácticas de RSE y Sostenibilidad	Social	55%	77%	5, 8, 10, 12, 13	Todos
9	Estrategia ambiental con empresas miembros	Ambiente	59%	81%	12, 13, 14, 15	7, 8 y 9

● Temas Materiales

● Temas Emergentes





### Paso 4: Integrando los Indicadores

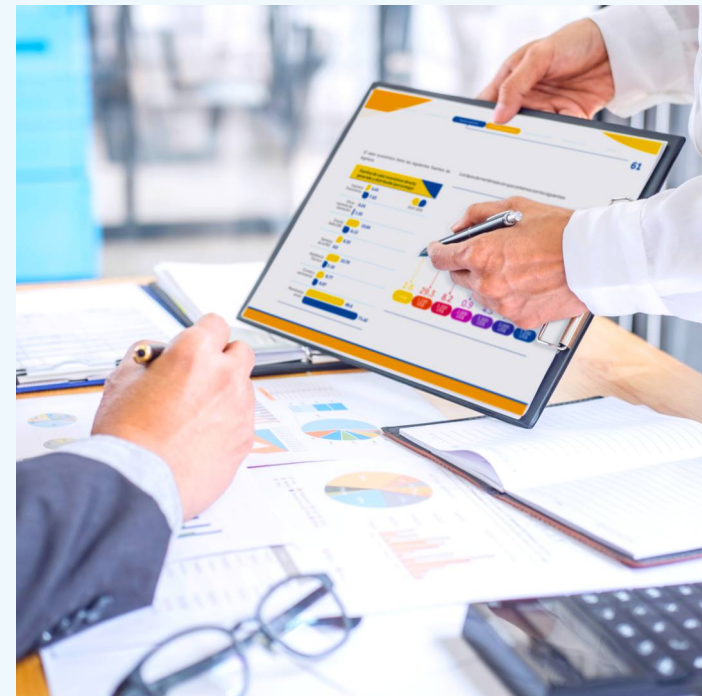
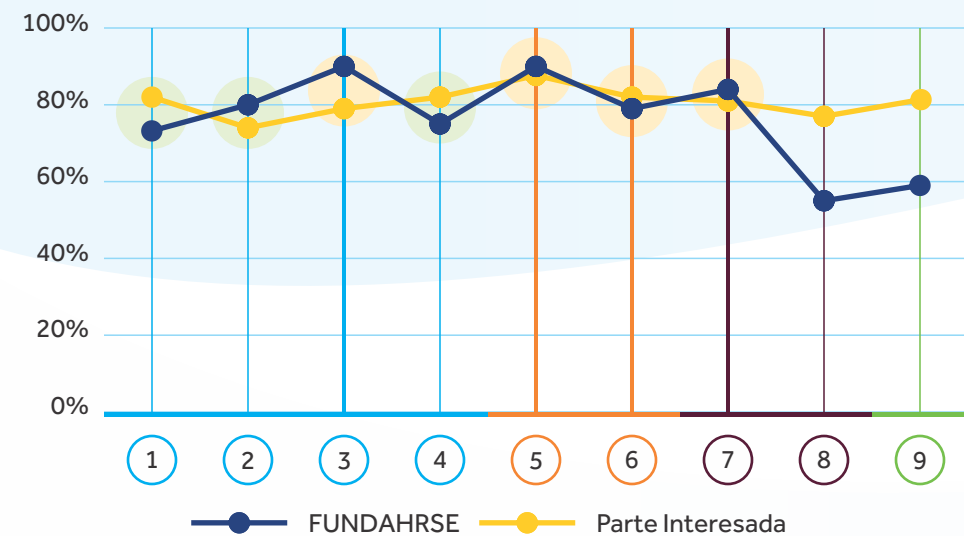
Los resultados de la consulta son presentados en el mapa de materialidad en el cual se aprecia la localización de los temas materiales, estratégicos y emergentes.

Es importante resaltar que se identificaron tres asuntos emergentes que puede llegar a ser materiales:

- Gestión reputacional de FUNDAHRSE
- Incidencia de FUNDAHRSE en diversos ámbitos
- Actualización de criterios de evaluación para los reconocimientos

Como resultado de la calificación de los temas pertinentes, por las partes interesadas se definieron los temas relevantes (materiales) para la organización:

#### Temas materiales



### Paso 5: Reportando la Gestión

La materialidad concluye con la identificación de los principales temas materiales. Mediante este procedimiento se seleccionan los indicadores que mejor se adaptan a los temas seleccionados y con los cuales la organización se compromete a monitorear y rendir cuentas a la partes interesadas. A continuación se presenta el cuadro de control para realizar el monitoreo de los temas materiales.

TEMAS MATERIALES FUNDAHRSE 2022	Expectativas	Impulsores del Negocio	Indicadores de gestión GRI	Tipo de indicador	ODS 2030	Pacto Global
<b>DIMENSIÓN ECONÓMICA</b>						
<b>A</b> Visibilizar el actuar de FUNDAHRSE y sus empresas miembros en temas congruentes a la Sostenibilidad.	Impulsar la incidencia de FUNDAHRSE y visibilizar el impacto de FUNDAHRSE y sus empresas miembros.	Visibilizar el impacto organizacional	2-22 2-23 102-2 203-1 417-3	Interno-Externo	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Todos los principios con enfoque de incidencia.
<b>B</b> Nivel de satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembros.	Dar seguimiento a las expectativas y necesidades de las empresas miembros.	Incrementar la satisfacción de los miembros y su vinculación con el desarrollo sostenible.	2-6 102-2 417-3 NG03	Interno		Todos los principios con enfoque de desarrollo del conocimiento.
<b>C</b> Calidad e Innovación en los servicios en temas de Sostenibilidad.	Innovar en temas tendencia en Sostenibilidad	Mantenerse a la vanguardia en la temática de RSE y Sostenibilidad.	2-6 102-2 102-43 102-44 2-24 NG03	Interno		
<b>DIMENSIÓN SOCIAL</b>						
<b>D</b> Clima Organizacional y desarrollo profesional de Colaboradores.	Asegurar el bienestar general y desarrollo profesional de los colaboradores.	Gestión del Talento Humano	402-1 404-1 404-2 NG09	Interno	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Principio 3 y 6



# Nuestra gestión

Nuestra gestión	50
Identificación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 y Pacto Global	51

Dimensión Económica



Dimensión Ambiental



Dimensión Social



# NUESTRA GESTIÓN

La gestión de FUNDAHRSE está alineada a la priorización de los siguientes criterios:


- Autoevaluación de la herramienta INDICARSE basada en la Norma ISO26000, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 y los principios de Pacto Global, cuyo resultado global para el periodo 2020 fue de 91 %, el detalle del resultado de cada materia fue descrita en la sección de materialidad.
- Identificación y priorización de los ODS 2030. Con la utilización de Global Compass SDG (Sustainable Development Goals): FUNDAHRSE identifica y alinea su estrategia con los ODS de la Agenda 2030.
- Participación en Pacto Global: A partir de su ingreso como signatario a esta iniciativa de la ONU, la empresa cuenta con información necesaria para su alineamiento con los ODS a nivel mundial y la Agenda Nacional.
- Memoria de Sostenibilidad bajo los criterios GRI y considerando principios de Pacto Global.

La estrategia de FUNDAHRSE impacta específicamente en los siguientes 12 objetivos en tres pilares:


## ALINEAMIENTO ESTRATEGIA FUNDAHRSE-ODS

### Pilar: Personas y Desarrollo de la prosperidad


ODS	METAS ESPECÍFICAS
-----	-------------------

	1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables.
---	---

	1.5 De aquí a 2030, fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables, y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y otras crisis y desastres económicos, sociales y ambientales.
--	---

	4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.
---	--

	4.2 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria.
--	--


	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
---	---


	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
--	--

## ALINEAMIENTO ESTRATEGIA FUNDAHRSE-ODS


### Pilar: Personas y Desarrollo de la prosperidad

ODS	METAS ESPECÍFICAS
-----	-------------------

	5.C Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.
---	---





	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.
---	--

	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
--	--

	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica, u otra condición.
---	--


## ALINEAMIENTO ESTRATEGIA FUNDAHRSE-ODS

### Pilar: Ambiente



ODS	METAS ESPECÍFICAS
	7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.
	12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. 12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.
	13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países. 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
	14.1 Prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.

## ALINEAMIENTO ESTRATEGIA FUNDAHRSE-ODS





### Pilar: Ambiente







ODS	METAS ESPECÍFICAS
	15.2 Promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial. 15.4 Velar por la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible.





### Pilar: Instituciones y alianzas







	16.5 Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas. 16.6 Instituciones eficaces, responsables y transparentes. Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.
	17.7 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas. 17.19 De aquí a 2030, aprovechar las iniciativas existentes para elaborar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible y complementen el producto interno bruto, y apoyar la creación de capacidad estadística en los países en desarrollo.








A continuación, se detallan los programas e iniciativas que desarrolla FUNDAHRSE para aportar a los 10 objetivos identificados y a las metas específicas y servicios apoyados (203-1):







PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<b>Mesa Empleabilidad y Emprendimiento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>21 empresas sensibilizadas</li> <li>3 convenios de cooperación firmados:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ACNUR</li> <li>GIZ Programas CaPAZ y Alternativas</li> <li>OIM</li> </ul> </li> <li>87 personas de empresas capacitadas</li> <li>21 jóvenes formados en diseño gráfico con el apoyo de ACNUR y GraphXacademy</li> <li>80 % de jóvenes capacitados han recibido oferta de contratación.</li> </ul>	Área de influencia de la empresa participante.	 
<b>Mesa Empresarios por la Educación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>16 proyectos de educación integrales con apoyo de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI)</li> <li>42 centros educativos reconstruidos en el Valle de Sula, beneficiando con esto a más de 3,000 niños con el apoyo de UNICEF.</li> <li>1 convenio para el impulso de educación técnica de jóvenes con vinculación laboral y con una meta de 200 jóvenes gracias a GIZ-Fopronh.</li> <li>1 convenio con el BID para graduar 610 personas formadas en instituciones con sistemas flexibles de educación (virtuales, híbridas, tiempo libre o aceleradas).</li> <li>+20 empresas participan en la iniciativa.</li> <li>50 graduados de Diplomado XVII (incluyen ejecutivos, padres de familias, estudiantes y maestros).</li> </ul>	Área de influencia de la empresa participante.	 




PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<b>Programa IncluirSE sobre Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad con el apoyo de USAID</b>	Personas con discapacidad, organizaciones de la sociedad civil de personas con discapacidad, empresas beneficiadas desde que inició el programa: <ul style="list-style-type: none"> <li>40 empresas sensibilizadas.</li> <li>53 ejecutivos de Recursos Humanos graduados en el diplomado de inclusión laboral de personas con discapacidad.</li> <li>+500 personas capacitadas en temas de diversidad e inclusión.</li> <li>2 ferias de empleabilidad.</li> <li>52 personas contratadas.</li> </ul>	Todo el país.	 
<b>Mesa de Igualdad de Género</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>28 empresas capacitadas en igualdad de género.</li> <li>8 proyectos piloto se seguimiento técnico.</li> <li>36 personas capacitadas en temas de igualdad de género.</li> </ul>	Todo el país.	  
<b>Mesa de abordaje de la Violencia de Género</b>	<b>2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>30 empresas sensibilizadas</li> <li>75 colaboradores capacitados</li> <li>Elaboración de una campaña de sensibilización</li> </ul> <b>2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>33 empresas sensibilizadas</li> <li>58 colaboradores capacitados</li> <li>140 empresas recibieron el material de campaña de sensibilización sobre la Violencia basada en Género</li> <li>Fortalecimiento a las acciones del Comité de Género de FUNDAHRSE</li> </ul>	Todo el país.	

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<b>Programa de Pyme Socialmente Responsable</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>39 pymes participantes</li> <li>60 personas capacitadas</li> <li>Fortalecimiento de los lineamientos estratégicos de las empresas, mediante la creación de misión, visión y valores empresariales.</li> <li>Implementación de políticas, de derechos humanos, inversión social, voluntariado, ambiente entre otras.</li> </ul>	Todo el país.	
<b>Apoyo anual al programa Voces Vitales a través del programa de voluntariado de FUNDAHRSE donde participan colaboradoras de la organización.</b>	<b>2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>14 mentoras de empresas miembro de FUNDAHRSE (27 aprendices y 27 mentoras en total).</li> <li>+230 horas de mentoría</li> <li>Apertura de 1 tienda física</li> <li>Apertura de nuevos puntos de venta</li> <li>Constitución legal de 2 empresas</li> <li>6 diseños de imagen de la empresa</li> <li>7 cambios en el área financiera y administrativa</li> </ul> <b>2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>27 mentoras de empresas miembro de FUNDAHRSE (37 aprendices y 37 mentoras en total).</li> <li>+520 horas de mentoría</li> <li>2 elaboraciones de contratos laborales</li> <li>20 creaciones y fortalecimiento de redes sociales</li> <li>4 implementaciones de procesos de RRHH</li> <li>5 fortalecimientos en área legal</li> <li>6 estrategias de Marketing Digital</li> </ul>	Todo el país.	  

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<p><b>FUNDAHRSE es capítulo nacional de la Iniciativa ARISE.</b> Una iniciativa que promueve la integración de la reducción del riesgo de desastres en la planificación de la inversión privada, así como inversiones de corto y largo plazo más resilientes.</p>	<p>Empresas y organizaciones del estado y sociedad civil de protección de riesgo y desastres con capacidades en la reducción del riesgo.</p> <p><b>2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>20 horas de capacitaciones</li> <li>150 personas alcanzadas.</li> </ul> <p><b>2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>40 horas de capacitaciones</li> <li>200 personas alcanzadas.</li> </ul>	<p>Todo el país.</p>	  
<p><b>Comité de Emergencia FUNDAHRSE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizaciones de la sociedad civil, personas afectadas por situación de emergencia como fenómenos meteorológicos, incendios y por la pandemia COVID-19.</li> <li>+12 millones de lempiras en donaciones equivalentes a +60 toneladas de alimentos y +30 toneladas de insumos de limpieza.</li> </ul>	<p>Todo el país.</p>	 
<p><b>Alianza con el Programa de Eficiencia Energética para el Sector de Industria y Comercio (PESIC),</b> para el impulso de conocimientos e implementación de medidas de eficiencia energética nivel empresarial.</p>	<p>Empresas del país beneficiados con los préstamos verdes en más USD 150,850.00 en el 2021 –2022.</p>	<p>Todo el país.</p>	

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<p><b>Ejecución de consultas sociales para empresas miembro de FUNDAHRSE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 asistencia técnica en Libertad de Asociación y Contratación Colectiva para la mejora (5,000 colaboradores beneficiados).</li> <li>1 capacitación sobre Inclusión, Bienestar y Género (5,000 colaboradores beneficiados).</li> <li>3 empresas apoyadas para conocer las expectativas e intereses de las partes interesadas (2 empresas y una organización empresarial a través de sus MiPymes agremiadas)</li> </ul>	<p>Todo el país.</p>	  
<p><b>Iniciativas de Economía Circular</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 diplomado de Economía Circular: 32 empresas, 2 Secretarías de Gobierno, 1 organización no gubernamental, 45 personas, 112 horas.</li> <li>1 publicación con experiencias y proyectos de Economía Circular de empresas miembros.</li> <li>1 diplomado de Transformación Empresarial con ASG y Economía Circular con el apoyo de Países Bajos.</li> <li>17 empresas apoyadas en tres sectores: agricultura sostenible, banca sostenible y economía circular.</li> <li>1 publicación de experiencias y proyectos de Transformación empresarial con criterios ASG y Economía Circular.</li> </ul>	<p>Todo el país.</p>	 
<p><b>Iniciativas de cambio climático</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 diplomado con el apoyo de ProAgenda-GIZ</li> <li>35 personas capacitadas</li> <li>37 empresas sensibilizadas</li> <li>1 publicación de experiencias y proyectos de Agenda 2030 en el país e impulso del Acuerdo de París.</li> </ul>	<p>Todo el país.</p>	 

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<p><b>Programas de capacitación y sensibilización a las empresas miembros</b> en alianza con el Centro Nacional de Producción más Limpia de Honduras (CNP+LH).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 actividades anuales en temas relacionados a la temática ambiental (Consumo y producción responsable, cambio climática y biodiversidad).</li> <li>+500 personas capacitadas.</li> </ul>		Todo el país.	 
<p><b>Introducción y uso de la herramienta regional de Gobierno Corporativo, Ética y Cumplimiento</b></p> <p>Empresa miembro que la implementa.</p> <p><b>2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2 empresas evaluadas</li> <li>+100 personas capacitadas</li> </ul>		Todo el país.	
<p><b>Soporte técnico a las empresas para la elaboración de sus memorias de sostenibilidad basadas en la metodología GRI</b></p> <p>Somos referentes en el área en el acompañamiento para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2021: 9</li> <li>2022: 15</li> <li>Internacionales (Guatemala): Agexport, EPM y Cementos Progreso</li> <li>Nacionales: Agrolibano, Lacthosa, APAH, Funazucar, Grupo Vanguardia, GK, Geotérmica Platanares, Diunsa, Grupo Intur, Unitec, Grupo Flores, Grupo financiero del País, Grupo Financiero Ficohsa, Promerica</li> </ul>		Todo el país.	 
<p><b>Red de alianzas de FUNDAHRSE</b></p> <p>Actores con los cuales FUNDAHRSE tiene alianzas.</p>		Todo el país.	

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<p><b>Promoción de la Sostenibilidad a través de la Semana de la Sostenibilidad</b></p> <p><b>2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1,582 personas modalidad semipresencial.</li> </ul> <p><b>2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1,479 personas modalidad semipresencial.</li> </ul>		Todo el país.	
<p><b>Evaluación y Sello FUNDAHRSE de ESR</b></p> <p>Llenado del INDICARSE, reporte de avances de indicadores y planes de mejora.</p> <p><b>2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>70 empresas reconocidas y un gremio empresarial.</li> </ul> <p><b>2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>71 empresas y un gremio empresarial.</li> </ul>		Todo el país.	 



Farid Kattum, Cargill de Honduras; Valeria Rios, BAC Credomatic; Maribel Morales, British American Tobacco Mexico & Central America; Luis Atala, Grupo Financiero FICOHSA; Karla Alvarado, Grupo Kattan y Daniel Pineda, Grupo Flores.

# PACTO GLOBAL

FUNDAHRSE presentó su solicitud formal de adhesión como signatario al Pacto Global de las Naciones Unidas en el 2017; ese mismo año, fue notificada la aceptación de la solicitud. Con ello, la empresa se compromete a presentar comunicaciones sobre el progreso de su gestión, en el marco del desarrollo sostenible, acorde a los Diez Principios promulgados por dicha entidad internacional.



## Comunicación sobre el progreso de implementación de los principios en FUNDAHRSE



**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Compromiso:** FUNDAHRSE se compromete a seguir desarrollando una cultura de respeto a los Derechos Humanos (DDHH) en sus ámbitos de influencia, desde sus relaciones laborales, extendiéndose hacia su cadena de valor, sus clientes y las comunidades en las que opera a través de:

**Esto se aplica en nuestra organización a través de:**

- Política de Derechos Humanos FUNDAHRSE aplicable a nuestras operaciones y partes interesadas.
- Matriz de riesgos en derechos humanos.
- Apartado de los derechos humanos en el Código de Ética de FUNDAHRSE y en lo referente a nuestras relaciones laborales y con nuestras partes interesadas.
- Apartado de los derechos humanos en el Código de Ética de proveedores FUNDAHRSE y en lo referente a sus relaciones laborales.
- Política de selección, contratación y evaluación de personal en lo referente al respeto de derechos humanos.

- Se cuenta con un Comité de Ética y Gobernanza formado por miembros de la junta directiva y staff.
- Desarrollo y promoción del Programa INCLUIRSE. (Inclusión Laboral para personas con discapacidad).
- Desarrollo e implementación de la Mesa de Derechos Humanos.
- Métrica de la materia de derechos humanos en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.



**Principio 2:** Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

FUNDAHRSE se compromete a desarrollar y fortalecer los mecanismos de sensibilización y supervisión de su cadena de valor y empresas miembros, con la finalidad de asegurar que no es cómplice de abusos de los derechos humanos a través de:

- Apartado de los derechos humanos en el Código de Ética de FUNDAHRSE y en lo referente a nuestras relaciones laborales y con nuestras partes interesadas.
- Apartado de los derechos humanos en el Código de Ética de proveedores FUNDAHRSE y en lo referente a sus relaciones laborales.
- Línea de denuncia habilitada para cualquier incumplimiento ético o de afectación de los derechos humanos en las operaciones de FUNDAHRSE.

- Métrica de la materia de derechos humanos en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.



**Principio 3:** Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Compromiso:** FUNDAHRSE se compromete a fortalecer iniciativas que contribuyan al bienestar integral de los colaboradores, tanto de manera individual, como grupal y así mismo promover este principio con sus empresas miembro, a través de:

- Iniciativa de ahorro a través de una cooperativa de reconocida solvencia.
- Iniciativa de fondo de pensiones a través de un banco sólido.
- Inclusión de los temas en instrumentos de gobernanza: El principio de libertad de asociación y sindical, así como el reconocimiento efectivo del derecho de la negociación colectiva está contemplado en el reglamento interno de la organización, así como en la Política de Respeto a los Derechos Humanos y el Código de Ética.
- Métrica de la materia de prácticas laborales en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.





**Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Compromiso:** FUNDAHRSE se compromete a impulsar una cultura empresarial basada en el respeto a los Derechos Humanos, entre ellos, la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y la coacción en sus operaciones y fomentar este principio en sus empresas miembro.

Nosotros promovemos esto en la organización a través de:

- Código de Ética en todo lo relacionado a trabajo forzoso y coacción.
- Código de Ética de Proveedores.
- Política de Derechos Humanos en lo relacionado a trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Métrica de la materia de prácticas laborales en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.



**Principio 5:** Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

**Compromiso:** FUNDAHRSE se compromete a apoyar la erradicación del trabajo infantil, en su cadena de suministro y servicios para su operación y con sus empresas miembro.

Todo lo relacionado a estos temas también están vinculado en los siguientes instrumentos:

- La prohibición de contratación de menores de edad se encuentra estipulado en la política de selección, contratación y evaluación de personal.
- Lo relacionado al principio en el Código de Ética y en el Código de Ética de Proveedores.
- Lo referente al trabajo infantil en la Política de Derechos Humanos.
- Diseño y desarrollo anual de la Mesa de Empresarios por la Educación (EXE).
- Métrica de la materia de prácticas laborales en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.

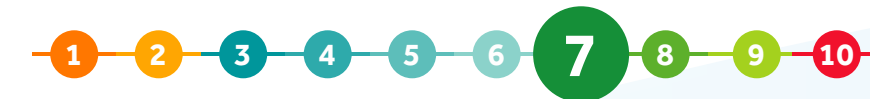


**Principio 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**Compromiso:** FUNDAHRSE se compromete a incentivar la inclusión laboral, a través de la implementación, promoción de iniciativas destinadas tanto a la conformación de su público interno, como en la sensibilización sobre este tema en sus partes interesadas y empresas miembro.

- Encuesta de clima organizacional para verificar las oportunidades de mejora con nuestros colaboradores en las condiciones laborales.

- Documentos, procedimientos y políticas internas como el Código de Ética, Política de Derechos Humanos, Política de selección, contratación y evaluación de personal.
- Desarrollo del Programa INCLUIRSE para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad, el cual es liderado por FUNDAHRSE.
- El diseño y desarrollo de la Mesa de Derechos Humanos.
- El diseño y desarrollo de la Mesa de Empleabilidad y Emprendimiento Juvenil para generar oportunidades de empleo para jóvenes.
- La alianza con ACNUR para promover la inclusión laboral de jóvenes provenientes de zonas de riesgos con desplazamiento forzoso.
- Métrica de la materia de prácticas laborales en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.



**Principio 7:** Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

**Compromiso:** FUNDAHRSE se compromete a fortalecer el respeto al ambiente en sus operaciones y en el desarrollo de conocimiento con su empresa miembro a través de:

- Política ambiental de FUNDAHRSE.
- Reportes de monitoreo de consumo de agua, energía e insumos de la institución.

- Política de criterios de compras sostenibles de FUNDAHRSE.
- Métrica de la materia de Ambiente en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.
- Iniciativa ARISE sobre la gestión de reducción de riesgos de desastres en vinculación con los planes de adaptación al cambio climático de las empresas.
- Alianza con el CNP+LH y el PESIC para el desarrollo de capacidades en la temática ambiental para las empresas miembro.



**Principio 8:** Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

**Compromiso:** FUNDAHRSE se compromete a seguir desarrollando programas e iniciativas de responsabilidad ambiental, desde su propia operación e incentivándola en sus empresas miembros.

- Programa de Reciclaje de FUNDAHRSE.
- Diplomado sobre la temática de Economía Circular 2020-2021.
- Diplomado de impulso de la agenda 2030 y el acuerdo de París 2021-2022.
- Elaboración con el apoyo con la Embajadas de los países bajos del libro de Economía Circular.
- Elaboración con el apoyo de la GIZ del Libro Agenda 2030 y el acuerdo de París.

- Cursos sobre temas de mitigación y adaptación al cambio climático a las empresas miembro en su programación anual.
- Métrica de la materia de Ambiente en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.



- **Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**Compromiso:** FUNDAHRSE se compromete a continuar impulsando el uso de productos amigables con el medio ambiente, así como desarrollando iniciativas de educación relacionadas al consumo y producción sostenible y soporte en mecanismos de acceso a estas tecnologías.

Esto lo realizamos a través de:

- Política de criterios de compras sostenibles de FUNDAHRSE para la adquisición, mantenimiento de equipos e insumos de la operación de FUNDAHRSE.
- Promoción e impulso de programa de mecanismo de financiamiento verde como el de nuestra institución hermana PESIC, con su fondo de financiamiento para tecnologías de eficiencia energética y energía renovable.
- Desarrollo de conocimiento en la membresía sobre las tecnologías amigables con el ambiente y sus mecanismos de financiamiento a través del Diplomado de Economía Circular y

demás programas de capacitaciones de FUNDAHRSE en alianza con PESIC y el CNP+LH. regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.



**Principio 10:** Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

**Compromiso:** FUNDAHRSE se compromete a seguir fortaleciendo una cultura organizacional anticorrupción, a través de la sensibilización y capacitación de su público interno y sus empresas miembro.

En este contexto hemos realizado lo siguiente para fortalecer nuestra incidencia en este principio:

- Reestructuración del Comité de Ética y Gobernanza integrando junta directiva y colaboradores.
- Apartado de anticorrupción y lavado de activos en el Código de Ética de FUNDAHRSE.
- Código de Ética de proveedores y sus relaciones con FUNDAHRSE.
- Política de compras de FUNDAHRSE y sus procedimientos.
- Auditorías externas financieras realizadas al área administrativa de FUNDAHRSE.
- Vinculación del concepto anticorrupción en todos los discursos institucionales en las participaciones públicas de FUNDAHRSE.

- Curso de Ética, Gobierno Corporativo y Anticorrupción realizado en el 2021 y 2022 para nuestras empresas miembros y equipo de nuestra organización.
- Utilización de la herramienta regional de Ética, Gobierno Corporativo y Cumplimiento para nuestras empresas miembros desarrollada por SUMARSE para la Red INTREGRARSE.
- Métrica en lo referente al asunto de anticorrupción en las materias de Gobernanza y Prácticas Justas de Operación en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.



# DIMENSIÓN ECONÓMICA

FUNDAHRSE tiene la base de operación sobre la oferta de servicios de membresía y asesoramiento al sector privado del país a través de la ejecución de proyectos e iniciativas relacionadas a la responsabilidad social empresarial y sostenibilidad vinculados a la estrategia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

FUNDAHRSE otorga a su membresía una amplia variedad de beneficios personalizados que adquiere durante un año.

El servicio de acompañamiento técnico consiste en:

- Acompañamiento técnico en proyectos varios y elaboración de memorias de sostenibilidad al sector privado
- Mesas temáticas
- Capacitación en temas específicos
- Diplomados
- Ejecución de proyectos con la cooperación internacional

## Valor económico generado y distribuido

GRI 102-45, 201-1, 201-2, 201-3 NGO7, NGO8

Aunque no existe una política especialmente sobre gestión de recaudación de fondos, en el Código de Ética se hace mención sobre la procedencia de los fondos en las relaciones que tenemos con nuestras partes interesadas acorde a lo siguiente: *Todo el personal que labora en la organización debe asegurarse del cumplimiento de las leyes de antilavado de dinero establecidas por la legislación nacional tanto para las relaciones con los proveedores como con las empresas miembros.*

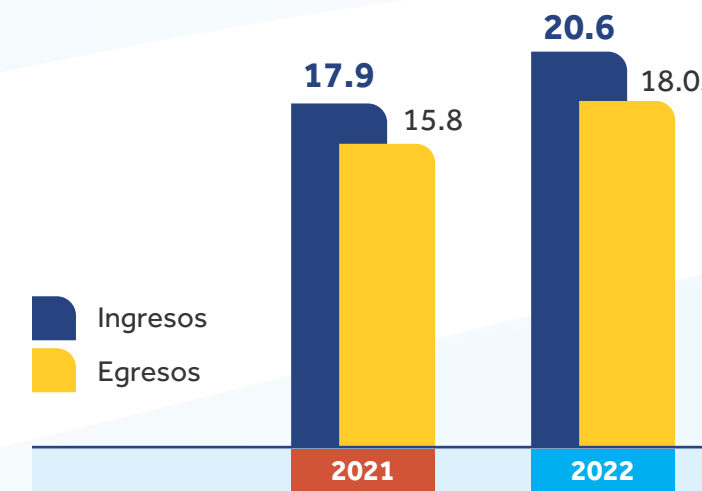
Así mismo nuestro presupuesto se elabora considerando todos los ítems relacionados a la oferta de valor de FUNDAHRSE.

La fundación cumple con los principios y normas contables aplicables, según las leyes locales. Los estados financieros deben ser un reflejo fiel de la actual situación de la fundación. No es permitido llevar una doble contabilidad, alterar los registros contables o realizar registros ficticios. Anualmente se realizan auditorías internas y externas para garantizar la veracidad de la información financiera.



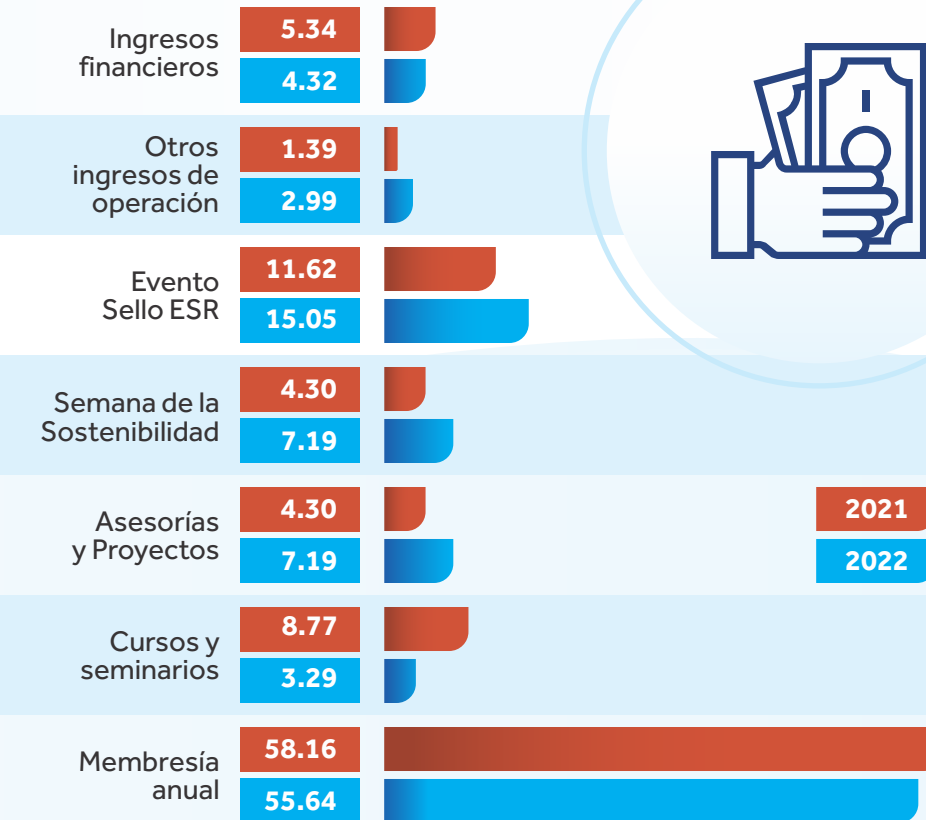
Los ingresos y egresos de FUNDAHRSE son los siguientes:

### Fuentes de valor económico directo generado y distribuido, por año (millones de lempiras)



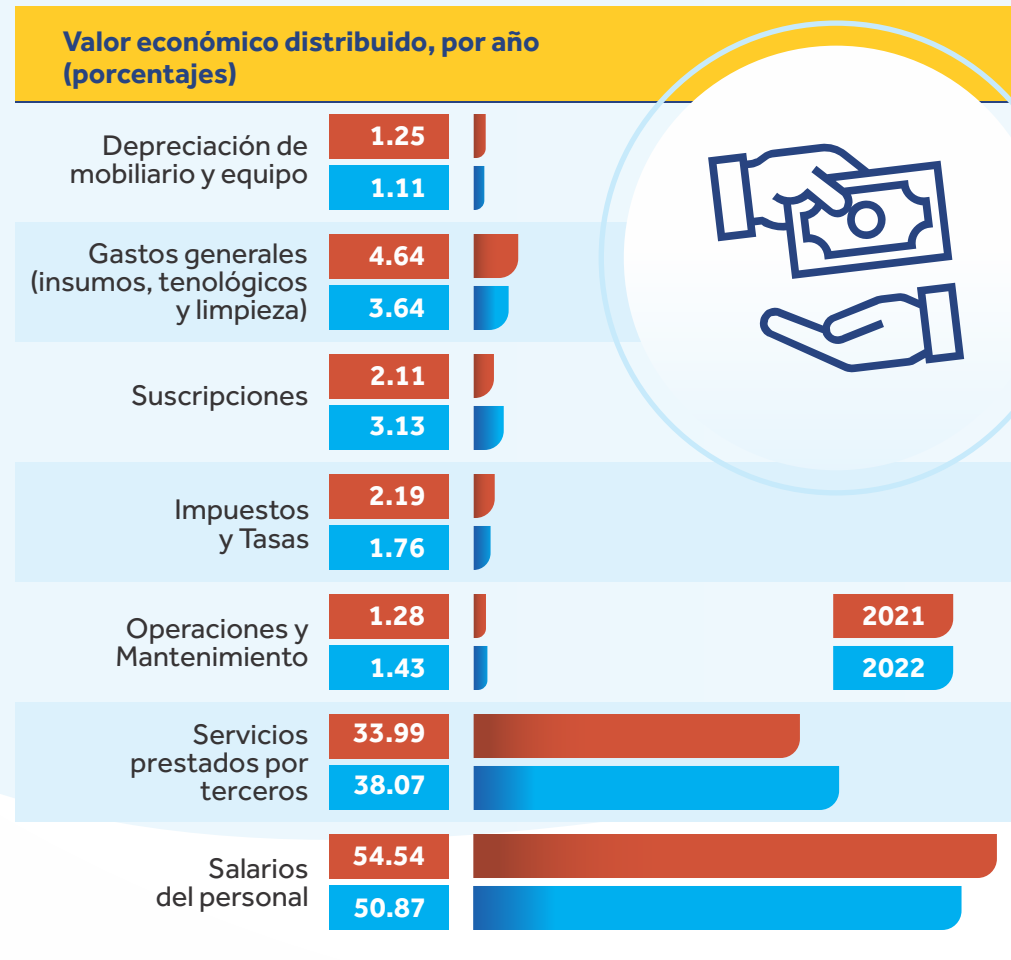
El valor económico tiene las siguientes fuentes de ingresos.

### Valor económico generado y sus fuentes, por año (porcentajes)

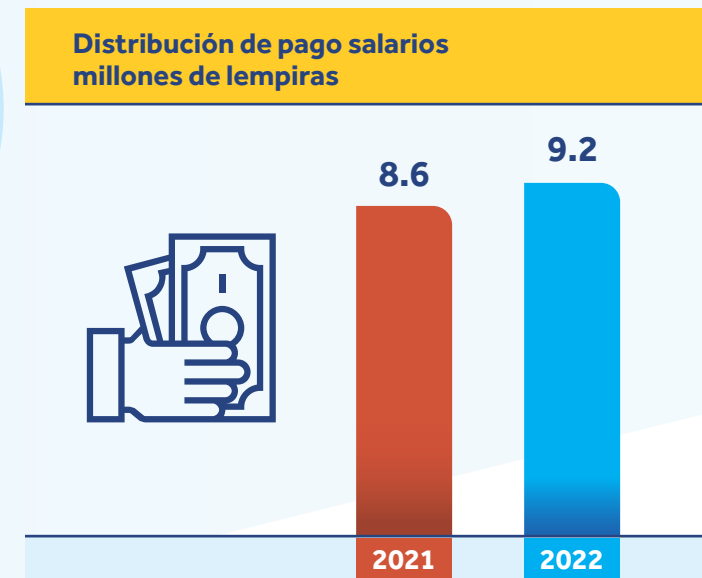


## DIMENSIÓN ECONÓMICA

El valor económico distribuido es el siguiente:

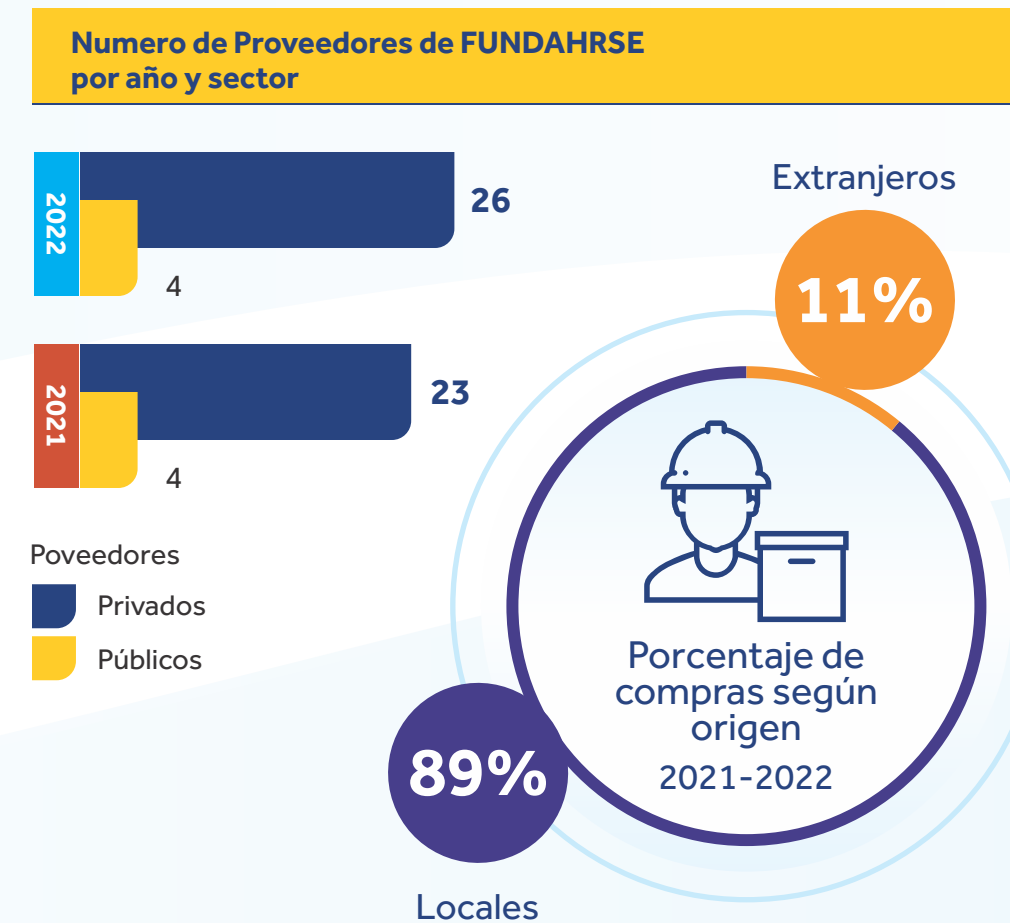


Todos nuestros colaboradores ganan por encima del salario mínimo aprobado a nivel nacional y hay un proceso periódico de revisión salarial acorde al desempeño de cada colaborador.



## Proveedores

Nuestros proveedores forman parte importante de nuestro servicio, contamos con los siguientes tipos de proveedores:



Principales entidades que se reflejan en las partidas de ingresos y egresos en los Estados Financieros:

- Aguas de San Pedro
- Facilitadores
- Servicio de Administración de Rentas (SAR)
- Empresa Energía Honduras (EEH)
- Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)
- Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP)
- Servicio de hotelería y eventos
- Servicio de audiovisuales
- Municipalidad de San Pedro Sula
- Régimen de Aportaciones Privadas (RAP)
- Cooperación Internacional (Gobierno de los Países Bajos, Canadá, USAID, GIZ)
- Tábora y Flores<sup>1</sup>
- Proveedores de servicios de capacitación y asistencia técnica

<sup>1</sup> Proveedor anual de auditoría financiera independiente.

## DIMENSIÓN ECONÓMICA

### Asistencia financiera recibida del Gobierno

GRI 201-4

FUNDAHRSE no recibe fondos del Gobierno de Honduras, la asistencia financiera recibida por FUNDAHRSE por gobiernos ha sido a través de proyectos de cooperación enfocados en programas de ambiente, desarrollo social y gestión empresarial en temas sobre economía circular, resiliencia empresarial, educación, empleabilidad, autoempleo, prevención de la violencia y la migración.

Total de Ayudas Económicas por Entes de Gobierno, en lempiras		
Gobierno	2021	2022
USAID	584,196	1,758,212
Cooperación Española	9,175,404	-
Embajada Países Bajos	554,467	624,891
GIZ	790,116	2,718,577
BID LAB	-	2,540,424

### Aporte de FUNDAHRSE a través de programas impulsados

GRI 203-2

FUNDAHRSE ha trabajado durante 19 años promoviendo la RSE y Sostenibilidad en el país, más de 130 empresas han sido concientizadas sobre la importancia de esta estrategia de negocios, convirtiéndose en empresas más competitivas y rentables en el tiempo.

Los esfuerzos que realizan las empresas son diversos enfocados de la problemática actual del país, priorizando su zona de influencia, pero son altamente significativos para el desarrollo socioeconómico del país.

### Beneficiarios y áreas de inversión

Las empresas reportan diferentes tipos de programas y beneficiarios en su estrategia de responsabilidad social empresarial y sostenibilidad, anualmente las empresas invierten alrededor de 32 millones de dólares.

Las principales áreas de inversión son:



#### Principales áreas de inversión



**Ambiente** (Reforestación, mantenimiento de cuencas, educación ambiental, infraestructura)



**Salud y nutrición** (Programas especializados, Brigadas, Infraestructura e insumos)



**Educación** (Infraestructura, generación de programas, insumos, programas de mentoría, conectividad digital, merienda escolar y aportaciones con personal)



**Comunidades** (Generación de empleo, prevención de la violencia, infraestructura, desarrollo comunitario, entre otros).

Adicionalmente se hacen inversiones significativas para la generación de incidencia en temas de prevención de la violencia y migración.

Dentro del contexto empresarial se han desarrollado una serie de experiencias y buenas prácticas en las empresas que sirven de ejemplo de programas sostenibles de inversión social con un impacto significativo de sus programas, en el 2021 y 2022 FUNDAHRSE realizó un documento síntesis de la aportación de las empresas.



Para más información los invitamos a conocer la publicación:  
FUNDAHRSE | SELLO FUNDAHRSE DE ESR



## DIMENSIÓN ECONÓMICA

### Fiscalidad

GRI 207 -1, 207-2, 207-3

La estrategia para la administración de impuestos tiene el enfoque de asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable a la gestión de negocios de FUNDAHRSE, vinculando las mejores prácticas mediante la prevención de riesgos tributarios e impactos económicos negativos en los procesos operativos y ejecutivos de la organización.

### Ámbito de aplicación

FUNDAHRSE se somete a la regulación de la ley para el cumplimiento de toda la reglamentación tributaria aplicable a la gestión de negocios como Obligado Tributario bajo la categorización de pequeños contribuyentes, a través del cumplimiento de las obligaciones formales y pago de impuestos ante el Servicio de Administración de Rentas (SAR), así como el cumplimiento de las tasas y contribuciones en las municipalidades y entidades estatales.

Por ser una organización para el desarrollo sin fines de lucro, FUNDAHRSE ha tramitado su exoneración de impuestos a aplicable al impuesto sobre la renta, activo total neto y aportación solidaria tramitado con la Secretaría de Estado en el despacho Finanzas en la Dirección General de Franquicias Aduaneras en la plataforma administradora del módulo de exoneraciones de Honduras (PAMEH). Nuestra última resolución es la número ISR-E2022002683.

Nuestras operaciones contables de cobro, dependiendo del servicio ofrecido se tramitan a través del documento fiscal correspondiente de factura o constancia de donación según aplique y en cumplimiento con la reglamentación tributaria.

### Órgano Regulador

Se define como órgano regulador al área administrativa que tiene la capacidad de representación judicial y extrajudicial de FUNDAHRSE mediante su presidente y director ejecutivo, quienes tienen la función de aprobar y establecer los mecanismos de control de la estrategia tributaria, así como aprobar las operaciones y gestiones corporativas que, por la magnitud de su cuantía particular y naturaleza, presenten materialidad para los efectos de cumplimiento tributario. Así mismo es el área de hacer los procesos de trámite de exoneraciones anuales aplicables a nuestra organización.

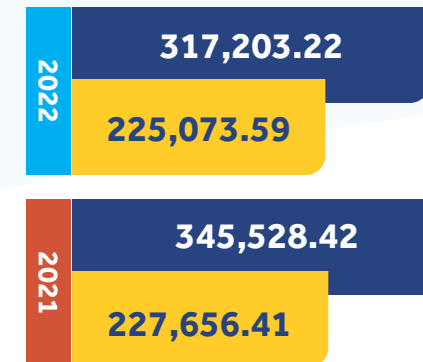
### Revisión y Control

La Dirección administrativa ejecuta la gestión de las operaciones financieras con observancia de las regulaciones tributarias mediante la revisión de las operaciones financieras.

Una firma de auditoría externa especializada en materia tributaria emite su evaluación de cumplimiento y análisis tributario en el informe de auditoría externa anual.

### Impuestos generados

Impuestos por año,  
en lempiras



### Compromiso

FUNDAHRSE renueva su compromiso con la revisión y adaptación de sus políticas y procedimientos de compras, así como los relacionados con los servicios a las empresas miembros, la transparencia y rendición de cuenta de sus operaciones.



## DIMENSIÓN ECONÓMICA | INCIDENCIA

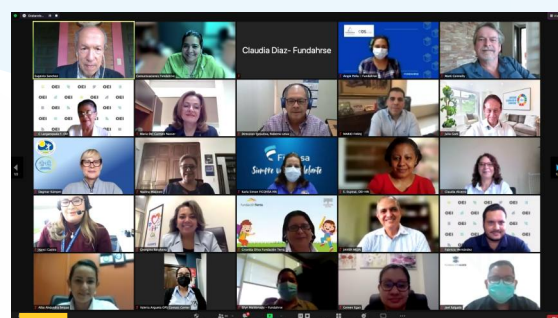
ODS 7, 8, 9, 10, 11

### 2021

#### Proyecto de Fortalecimiento de Alianzas por la Educación II

FUNDAHRSE y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), realizaron el lanzamiento del Proyecto de Fortalecimiento de Alianzas por la Educación II de Empresarios por la Educación (EXE) el 15 de julio de 2021 de forma virtual.

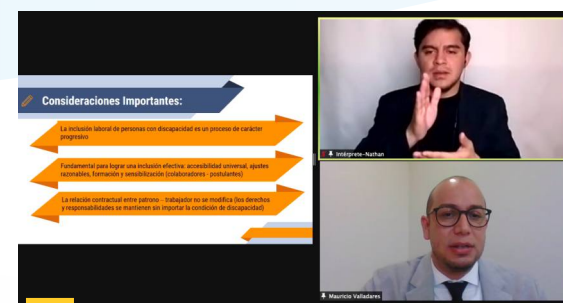
Durante el lanzamiento participó el Sr. Mario Faraj, vicepresidente de FUNDAHRSE. También contó con la participación de las Sras. Carmen Largaespada, directora de OEI y María del Carmen Nasser, directora de Asuntos Corporativos de Grupo Terra.



Parte de los participantes en el evento virtual de lanzamiento

#### Webinar sobre la normatividad hondureña para la inclusión laboral de personas con discapacidad

El 28 de julio, FUNDAHRSE con el apoyo de Pacto de Productividad, brindó el webinar Normatividad Hondureña para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad para empresas miembro de la institución. Los facilitadores de este webinar fueron: Mauricio Valladares, Coordinador Nacional de Incidencia en World Vision Honduras. Él es Abogado de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Magister en Derechos Humanos y Democratización para América Latina y el Caribe por la Universidad de San Martín, Buenos Aires, Argentina.



Mauricio Valladares, World Vision Honduras.



Nuevo San Juan, La Lima

#### Reconstrucción de centros de educación básica en sectores vulnerables

Desde el 2019, FUNDAHRSE y UNICEF establecieron la firma de un convenio de cooperación con el objetivo de facilitar y fortalecer la colaboración a favor de la infancia y adolescencia en el país, bajo el cumplimiento de los ODS de la Agenda 2030, específicamente el objetivo 17 de Alianzas para Alcanzar los Objetivos.

Este año a través de un equipo de trabajo de coordinación, arquitectos e ingenieros, se han realizado actividades de inspección en el municipio de La Lima, Cortés, uno de los lugares más afectados por las inundaciones de ETA e IOTA en noviembre de 2020 para comenzar los trabajos de reconstrucción de escuelas en Chamelecón, Villanueva, Potrerillos, Omoa y Choloma.

#### Centros educativos beneficiados a través del Programa Retorno Seguro al Aprendizaje

En el marco del convenio entre la FUNDAHRSE y Unicef en el 2019, se ejecutó el Programa Retorno Seguro al Aprendizaje, el cual es apoyado con fondos de la Cooperación Española (AECID) como respuesta a los fenómenos meteorológicos Eta e Iota que impactaron la vida y economía de miles de familias hondureñas en octubre de 2020. Este programa consiste en la gestión de actividades en diferentes centros de educación básica.

Autoridades académicas, de gobierno y representantes de las tres instituciones estuvieron presentes, entre ellos, los Sres. Douglas Daniel Hernández, director del CEB Oswaldo López Arellano; Clementina Cáliz, presidenta de la Asociación de Padres de Familia; Orlando Antonio Díaz, director departamental de la Secretaría de Educación. Además, Claudia Sandoval, representante de la junta directiva de FUNDAHRSE; Mark Connolly, representante de Unicef Honduras; Juan José

Sanzberro, coordinador general de la Cooperación Española en Honduras; José Santiago Motiño, alcalde del municipio de La Lima; Rubén Espinoza, ministro de Sedecoas.



César Villar, Unicef



#### Ciclo de webinars acerca del empleo para personas con discapacidad

FUNDAHRSE a través de su Programa IncluirSE brindó el Ciclo de Webinars "Preparándome para el Empleo" con el objetivo de impulsar y potenciar la empleabilidad de las personas con discapacidad en Honduras.

El ciclo de webinars contó con cuatro sesiones que versaron sobre: ¿Qué buscan las empresas en los candidatos?, Destacando con mi marca personal, ¿Cómo enfrentar la entrevista laboral y dar una buena impresión? y, Construyendo un currículo ganador. Esta capacitación se llevó a cabo gracias al apoyo de ManpowerGroup, Miroslava Romero, Walmart México y Centroamérica y BAC Credomatic y se impactaron los ODS 1, 8 y 10 de la Agenda 2030.

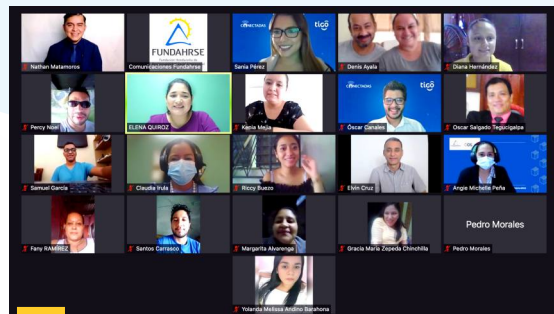
## DIMENSIÓN ECONÓMICA | INCIDENCIA

ODS 7, 8, 9, 10, 11

### 2021

#### IncluiRSE brinda webinar sobre la creación de un perfil profesional en LinkedIn

FUNDAHRSE a través del Programa IncluiRSE y con el apoyo de TIGO Honduras brindaron un webinar dirigido a personas con discapacidad, sobre los pasos a seguir para crear un perfil profesional en la plataforma LinkedIn. Para esto, la facilitadora Sania Suárez de TIGO brindó los pasos para crear un perfil de acuerdo con los lineamientos que los reclutadores de Recursos Humanos buscan en los aplicantes de las vacantes.



Parte de los participantes en el webinar



Reunión virtual de los participantes en este programa

#### Programa de Formación Gobierno Corporativo, Ética y Anticorrupción

FUNDAHRSE dio inicio al Programa de Formación Gobierno Corporativo, Ética y Anticorrupción con el apoyo de VALORA representado por Pablo del Arco, Consultor de gobierno corporativo, gestión estratégica y sostenibilidad, y Mariana Ayala, Consultora con experiencia en gestión ASG y perspectiva de los inversionistas.

#### Webinar sobre como mejorar la experiencia del cliente

FUNDAHRSE con el apoyo de Tigo Honduras llevaron a cabo el webinar sobre como mejorar la experiencia al cliente en sectores pymes con los facilitadores: Gabriela Matute, Gerente de Lealtad y Exce-lencia y Anahel Figueroa, director de Customer Experience.



Participación webinar Tigo



Participantes en la reunión final del diplomado virtual

#### Segunda edición del Diplomado Virtual en Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

El 21 de septiembre finalizó con éxito la segunda edición del Diplomado Virtual en Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad de la mano de nuestro aliado estratégico, el Programa Empresarial de Promoción Laboral para Personas con discapacidad Pacto de Productividad en Colombia.

Fueron 19 ejecutivos de las áreas de Recursos Humanos y Responsabilidad Social de nuestras empresas miembro que recibieron sus diplomas por la dedicación y culminación de esta importante jornada, que durante los meses de julio a septiembre completaron 120 horas de formación. Las empresas que participaron fueron: Grupo Terra, Central de Ingenios S. A. (CISA), Banco Atlántida, Banco Promerica, Cargill Honduras y BAC Credomatic.

#### Curso sobre Planificación Estratégica basada en ODS

FUNDAHRSE llevó a cabo el curso Planificación Estratégica Basada en los ODS, con el apoyo del Programa Mundial de Alimentos (PMA) y la Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED). Durante las diferentes sesiones se pudieron discutir la gobernanza, las prioridades de país, los indicadores y el estado de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Presentación de uno de los webinar, a cargo de ManpowerGroup



Participantes en la mesa de trabajo

#### Mesa de trabajo sobre empleabilidad y emprendimiento

FUNDAHRSE inauguró la Mesa de Empleabilidad y Emprendimiento en modalidad virtual como parte de la alianza de Iniciativa por los Jóvenes de Nestlé. Este fue el punto de partida para identificar e incentivar alianzas y acuerdos entre empresas con el fin de generar puestos de trabajo y emprendimientos con un énfasis en grupos vulnerables.

Nestlé siendo la empresa líder de la iniciativa y aportante del capital semilla junto a FUNDAHRSE ha agrupado 12 empresas de diferentes sectores que se comprometen a trabajar e impactar el futuro de los jóvenes hondureños: Astro Cartón, Corasa, Dinant, Diunsa, Gildan, Geoplatanares, Grupo Jaremar, Grupo Terra, Molino Harinero Sula, Nestlé, Tigo, Unitec y USAP.



## DIMENSIÓN ECONÓMICA | INCIDENCIA

ODS 7, 8, 9, 10, 11

### 2021

#### Webinar sobre la implementación de la RSE en las empresas

El 17 de febrero, FUNDAHRSE a través de su directora de Desarrollo Empresarial, Elena Quiroz, brindó un webinar sobre la implementación de la RSE en las empresas. Al encuentro asistieron más de 30 profesionales representantes de las empresas miembro.



Elena Quiroz de FUNDAHRSE fue la encargada de este webinar



Parte de los participantes en el conversatorio

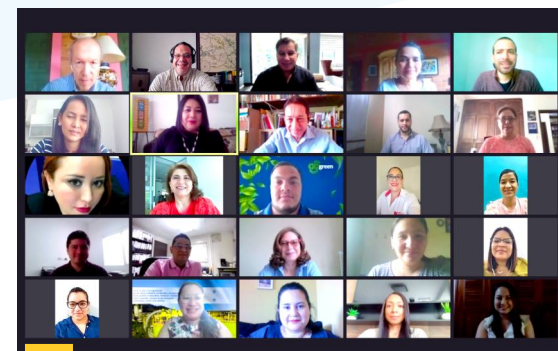
#### Conversatorio sobre el desafío y oportunidades de empleabilidad

El 9 de diciembre de 2021, FUNDAHRSE llevó a cabo un conversatorio sobre el desafío y las oportunidades de la empleabilidad para las personas con discapacidad en el país, para lo cual el espacio tuvo como intérprete de Lengua de Señas a Frederick Matamoros y como moderadora a Elena Quiroz, directora de desarrollo empresarial.

Los panelistas fueron Rosinda Soto, Gerente de Bienestar e Identidad Corporativa en Bac Credomatic; Efraín Salgado, Colaborador con discapacidad como Oficial Senior de Activación de Tarjeta BAC Credomatic; María Enecon Perdomo, presidenta de FENOPDIH y Juan Alberto Maradiaga, subdirector del INFOP.

#### XV Diplomado Gestión Estratégica de la RSE

El XV Diplomado Gestión Estratégica de la RSE se organizó desde octubre de 2020 y culminó el pasado 12 de junio de 2021 con 45 profesionales, 32 representantes de empresas miembro de FUNDAHRSE, dos secretarías, la de Educación y Energía, un gremio participante, APAH y una ONG, Funazucar. La temática de este diplomado se basó en la Economía Circular y contó con el apoyo de Reino de los Países Bajos.



Participantes en el diplomado



Participantes en la reunión final del diplomado virtual

#### Taller sobre Diseño de Planes de Sostenibilidad para ONG

FUNDAHRSE comenzó el taller virtual Diseño de Planes de Sostenibilidad para ONG, impartido por NEX Fundraising y con el apoyo de la Asociación Danesa de Personas con Discapacidad, cuyo objetivo es fortalecer las habilidades de planeación estratégica en comunicación y gestión de fondos para el diseño de un plan de sostenibilidad a la medida de cada organización.

Este taller está dirigido a organizaciones no gubernamentales (ONG), Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y Fundaciones Empresariales, específicamente a miembros y colaboradores de las áreas directivas, de captación de fondos, de comunicación, junta directiva o consejo de estas organizaciones y tiene una duración completa de 24 horas, dos horas cada sesión.

#### Red Integrarse presenta principales hallazgos del sexto informe del estado de la región

La Red Integrarse presentó los principales hallazgos del Sexto Informe del Estado de la Región, un aporte de investigación académica al conocimiento y deliberación sobre la situación actual y los desafíos del desarrollo humano sostenible de Centroamérica y República Dominicana. Este evento es parte de la iniciativa Encuentros Empresariales por la Sostenibilidad de la Red Integrarse, una serie de webinars que tienen como objetivo apoyar a la formación empresarial para fortalecer sus estrategias de responsabilidad social y sostenibilidad con el fin de hacer frente al entorno actual de la región.



Mateo Yibrin, dirigiendo palabras de bienvenida



Capacitación impartida por AED, Costa Rica

#### Curso virtual sobre el retorno social de la inversión

FUNDAHRSE implementó un curso virtual llamado Introducción al Retorno Social de la Inversión en su nivel intermedio y avanzado y que es impartido por su homóloga en Costa Rica, la Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED). Esta capacitación está dirigida a gerentes y directores de los programas y estrategias de RSE y sostenibilidad y fue desarrollada en tres sesiones.

Como facilitadores de AED están: Ethel Maldonado, Coordinadora de gestión sostenible de negocios y Erika Linares Orozco, directora de la Dimensión Social que aborda el área de Derechos Humanos, Prácticas Laborales, Comunidad e Inclusión Social, fortaleciendo capacidades en estos temas en el sector empresarial.

## DIMENSIÓN ECONÓMICA | INCIDENCIA

ODS 7, 8, 9, 10, 11

### 2021

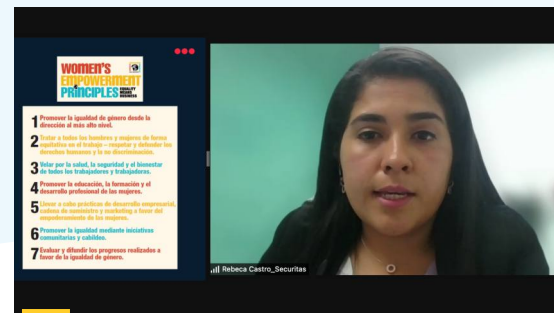
#### Foro empresarial de buenas prácticas de Pacto Global, la experiencia de empresas en Latinoamérica

El Foro Empresarial de Buenas prácticas de Pacto Global: la experiencia de empresas en Latinoamérica es un evento coordinado por FUNDAHRSE y el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP).

El objetivo del foro fue generar un espacio para visibilizar e impulsar el impacto de las empresas que promueven el cambio social a través de experiencias y buenas prácticas, principalmente de empresas adheridas a las Redes de Pacto Global en Latinoamérica, en esta ocasión se contó con la participación de Banco de Guayaquil de Ecuador y Securitas de Costa Rica. Durante las palabras de bienvenida participaron los Sres: Pamela Molina, Miembro de la Junta Directiva de FUNDAHRSE y Armando Urtecho, director ejecutivo del COHEP.



 Pamela Molina, de la Junta Directiva de FUNDAHRSE



 Rebeca Castro Segura, Securitas, Costa Rica

### 2022

#### Webinar sobre el desarrollo de una cultura inclusiva sostenible

El 24 de febrero de 2022, FUNDAHRSE realizó un webinar llamado "Desarrollando una cultura inclusiva sostenible", este espacio fue llevado a cabo con el apoyo ManpowerGroup. Durante el webinar Iván Carletti, Director Comercial, brindó la charla y destacó la forma de diseñar una estrategia integral en Diversidad & Inclusión.



 Participación de Iván Carletti, de ManpowerGroup



 Roberto Leiva y Felicitas Eser al momento de firmar

#### FUNDAHRSE firma carta de entendimiento con la Cooperación Alemana GIZ

El 25 de febrero, FUNDAHRSE y GIZ celebraron la firma de una carta de entendimiento específicamente con el Programa CaPAZ, iniciativa regional ejecutada en alianza con el Sistema de Integración Centroamericana (SICA). Este programa tiene por objetivo mejorar la resiliencia social y la empleabilidad de jóvenes para prevenir la violencia juvenil. CaPAZ trabaja en beneficio de jóvenes de 14 a 29 años del Triángulo del Norte de Centroamérica (El Salvador, Guatemala y Honduras).

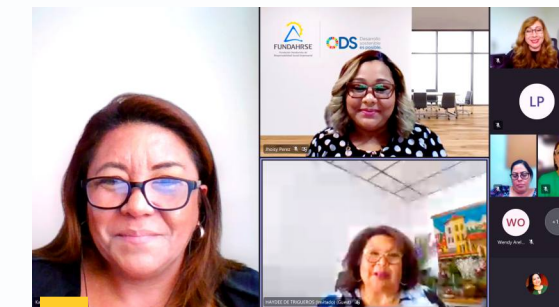
Durante la firma estuvo presente J. Roberto Leiva, director ejecutivo de FUNDAHRSE y Felicitas Eser, directora general de los Programas Regionales CaPAZ y ALTERNATIVAS de GIZ.

#### BAC Credomatic y FUNDAHRSE capacitan a más de 25 pymes en responsabilidad social empresarial

BAC Credomatic, en alianza estratégica con FUNDAHRSE, impartió programa de capacitación a más de 25 PYMES mediante el desarrollo de talleres virtuales orientados en temas de derechos humanos, mercadeo, medio ambiente, educación financiera, para mejorar su desarrollo empresarial y la calidad de su oferta de valor. El acto de cierre se llevó a cabo con la presentación de los resultados y la entrega de diplomas a las empresas participantes.



 Representantes de las pymes al final de la capacitación



 Mujeres participantes en el panel regional

#### Panel regional en el marco del día internacional de la mujer

El 17 de marzo, FUNDAHRSE fue invitado como panelista al Primer Encuentro Empresarial en el marco del Día Internacional de la Mujer denominado: "Las mujeres y su situación actual en el mercado laboral regional", esta participación se realizó a través de Jhoisy Pérez, Directora de Programas a la Membresía y Pymes.

Este evento es como parte del Programa "Promoción del empleo, de la formación y la capacitación de jóvenes marginados para contribuir a la prevención de la violencia que afecta la juventud en Centroamérica" (CaPAZ), ejecutado por medio de la alianza establecida entre la Región SICA y la República Federal de Alemania, a través de la Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA) y la GIZ que contará con dos eventos más en los próximos días.

## DIMENSIÓN ECONÓMICA | INCIDENCIA

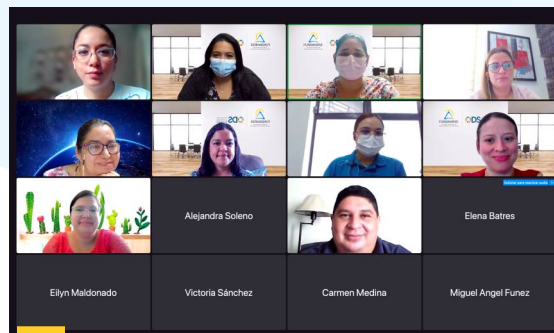
ODS 7, 8, 9, 10, 11

### 2022

#### Webinar sobre las responsabilidades legales de las ONG en el país

El 20 de abril, FUNDAHRSE brindó un webinar sobre las responsabilidades legales de las ONG en el país a través de la expositora Gabriela María Aguirre de la firma legal García & Bodán.

Aguirre es abogada egresada de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, que funge como Asociado del bufete García & Bodán en la práctica Corporativo y Tributaria en Honduras.



Representantes de las ONG que participaron en el webinar



Sandra Patricia Álvarez, de Pacto de Productividad en Colombia

#### Diplomado virtual de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

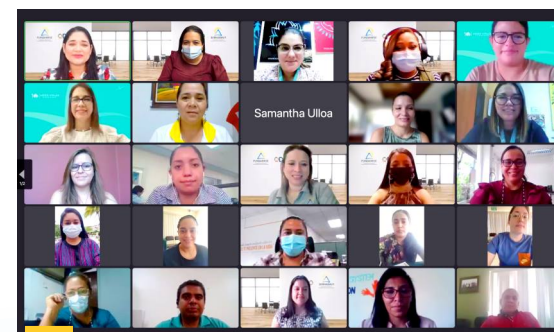
En el marco del Programa IncluirSE de FUNDAHRSE, se realizó el lanzamiento del diplomado virtual de inclusión laboral de personas con discapacidad el pasado 8 de junio, en el que participaron representantes relacionados con áreas de RSE y recursos humanos de empresas miembro de la fundación.

Este espacio estuvo apoyado por Sandra Patricia Álvarez, coordinadora técnica del programa Pacto de Productividad en Colombia.

#### Programa de mentoría de Voces Vitales Honduras

FUNDAHRSE junto a Voces Vitales Honduras (VVH) realizaron un webinar con el fin de hacer una convocatoria a aquellas mujeres empresarias y ejecutivas que desean participar de forma voluntaria en el Programa de Mentoría de VVH.

Como invitada especial estuvo Carla Pantoja, gerente general de la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés (CCIC) y miembro de la Junta Directiva de VVH. Ella presentó un enfoque del voluntariado profesional desde la perspectiva de la RSE y Sostenibilidad.



Evento virtual de lanzamiento del Programa de Mentoría



Participantes en el evento realizado en la ciudad de Choluteca

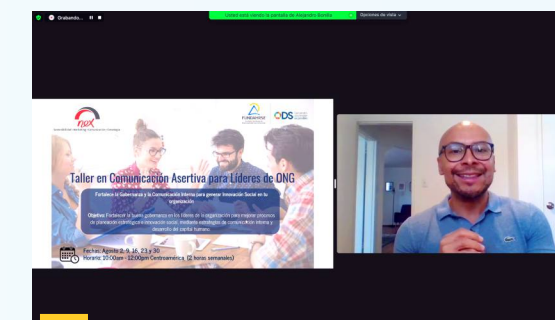
#### Desayuno empresarial construyendo comunidades resilientes a través de la empleabilidad juvenil

World Vision Honduras (WVH) y FUNDAHRSE dieron a conocer los hallazgos, esfuerzos y alcances de los proyectos que cada organización realiza, durante un desayuno empresarial que se desarrolló el pasado 15 de junio en Tegucigalpa, el 22 de junio en San Pedro Sula y el 20 de julio en Choluteca.

Durante el evento se presentaron los Programas por la Empleabilidad y Emprendimiento Juvenil, el Programa de Formación de Mujeres Líderes FUNDAHRSE y Voces Vitales y el Programa Incluirse enfocado en las personas con discapacidad.

#### Taller hábitos de planificación eficiente para fundaciones y ong

El 12 de julio, FUNDAHRSE brindó un taller virtual sobre los siete hábitos para una planificación eficiente dirigido a organizaciones no gubernamentales y fundaciones, esto con el apoyo de su aliado NEX Fundraising. Como expositor estuvo Alejandro Bonilla, presidente y fundador de NEX Fundraising, y quien se ha desempeñado por más de 11 años como gerente de desarrollo para Children International México, asimismo tiene amplia experiencia en la captación de fondos con empresas, gobiernos, organismos internacionales, fundaciones e individuos.



El expositor, Alejandro Bonilla, de NEX Fundraising



Claudia Díaz durante su participación

#### Participación en evento para fomentar las prácticas de contratación inclusiva y empleabilidad de los desplazados

FUNDAHRSE participó de forma virtual en "La voz de las empresas en el apoyo a la empleabilidad de las personas desplazadas en Centroamérica y México", a través de Claudia Díaz, directora de Desarrollo Institucional y Comunicaciones de FUNDAHRSE.

El objetivo del evento fue fomentar las prácticas de contratación inclusiva y la empleabilidad de la población desplazada en Centroamérica y México y fue organizado por el Gobierno de Canadá en su calidad de Presidencia de la plataforma de apoyo del MIRPS con el apoyo de la Secretaría Técnica del MIRPS compuesta por el ACNUR y la OEA.

## DIMENSIÓN ECONÓMICA | INCIDENCIA

ODS 7, 8, 9, 10, 11

### 2022

#### Webinar "Fortalecimiento de competencias para la empleabilidad" para personas con discapacidad

El 16 de junio se realizó el webinar Fortalecimiento de Competencias para la Empleabilidad, a través de la expositora Paola Mariela Ortiz, máster en sociopedagogía con licenciatura en psicología. Es coordinadora nacional del Programa de Atención Inclusiva, Departamento Acompañamiento Estudiantil de Unitec | Ceutec.



Presentación realizada por Paola Mariela Ortiz



Henry Peralta durante su presentación

#### Curso sobre gestión de riesgo de desastres para la resiliencia de los negocios

El 7 de julio de 2022, FUNDAHRSE dio inicio al curso que tiene como objetivo de dar a conocer los aspectos básicos para la elaboración de planes empresariales en gestión del riesgo de desastres para la resiliencia de los negocios en el marco de la iniciativa ARISE, de la cual FUNDAHRSE es punto focal en Honduras.

El instructor fue el colombiano Henry Adolfo Peralta Buriticá, Fundador y Gerente de la Empresa Soluciones Resilientes, experto en evaluación del riesgo de desastres a gran escala en poblaciones y conferencista internacional, docente universitario de programas de postgrado del mismo tema, etc.

#### Reunión con Cancillería para buscar formas de mejorar la economía nacional

En representación del Gobierno de la República, funcionarios de la Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional sostuvieron reuniones de acercamientos con directivos de la Cámara de Comercio e Industria de Cortes (CCIC) y FUNDAHRSE, con el propósito de trabajar conjuntamente en la planificación de políticas de cooperación destinadas al desarrollo de la economía nacional.



Visita a la Secretaría de Relaciones Exteriores



Algunos de los participantes en el taller

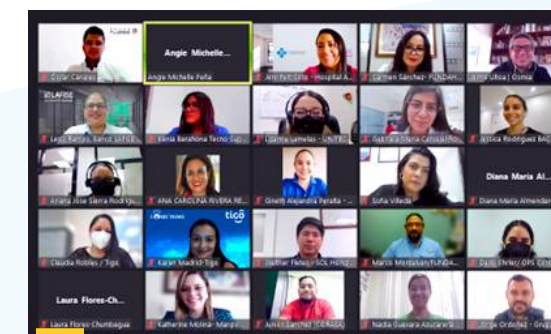
#### Taller virtual sobre storytelling

El 14 de junio de 2022, como parte de los beneficios a ONG miembros de FUNDAHRSE, se brindó un taller virtual sobre storytelling, este dirigido también para ONG y fundaciones que no son miembros de FUNDAHRSE.

El facilitador de este taller fue Leonardo Velásquez, director ejecutivo de NEX Fundraising Honduras. Él es profesional en desarrollo internacional con más de 15 años de experiencia en comunicaciones, marketing, relaciones públicas, levantamiento de fondos, incidencia, emprendimiento, empleabilidad y juventud en Honduras y toda la región de América Latina.

#### Taller virtual sobre la evaluación estratégica del programa de voluntariado corporativo

El 01 de septiembre de 2022, FUNDAHRSE llevó a cabo el taller virtual "Evaluación Estratégica del Programa de Voluntariado Corporativo", en el cual los participantes conocieron un modelo de evaluación estratégica desarrollado y puesto en práctica, para que las empresas implementen programas de voluntariado generando el máximo valor posible para la empresa, los colaboradores y la comunidad.



Participantes en el taller



Participantes en el taller realizado en Santa Elena en San Salvador

#### Validación de programa para la promoción del empleo y la capacitación de jóvenes en El Salvador

FUNDAHRSE participó como parte de la validación del programa "Promoción de empleo, de la formación y capacitación para jóvenes marginados para contribuir a la prevención de la violencia que afecta a la juventud en Centroamérica (CaPAZ)", implementado por GIZ en alianza con la Secretaría de la Integración Social Centroamericana de Centroamérica (SISCA).

La representante de FUNDAHRSE, fue Jhoisy Pérez, directora de programas a la membresía y pymes, quien participó en el taller realizado en Santa Elena en San Salvador, El Salvador; este proceso consiste en la segunda fase de CaPAZ en el que están participando tres países: El Salvador, Honduras y Guatemala.

## DIMENSIÓN ECONÓMICA | INCIDENCIA

ODS 7, 8, 9, 10, 11

### 2022

#### Firma alianza estratégica para beneficiar a jóvenes buscadores de empleo

FUNDAHRSE firmó un convenio con GIZ a través del Proyecto de Cambio, para apoyar de parte del sector privado a la empleabilidad e inclusión laboral de jóvenes.

En la firma de la alianza estuvieron presentes: Claudia Díaz, directora de desarrollo institucional y comunicaciones de FUNDAHRSE; Felicitas Eser, directora regional del Programa CAPAZ y las acompañaron Jhoisy Pérez, directora de programas de FUNDAHRSE; Ana Patricia Urtecho y Bayron Flores, Coordinador Técnico Programa Regional CAPAZ.



Firma de alianza entre FUNDAHRSE y el Programa CAPAZ de GIZ



Acnur y jóvenes

#### Proceso de vinculación de la mesa de empleabilidad y emprendimiento

ACNUR Honduras, en colaboración con la empresa y academia de diseño gráfico GraphXacademy con sede en San Pedro Sula, llevan a cabo el Curso Certificado en Illustrator y Photoshop, cuya duración es de 10 semanas. Los participantes fueron becados al 100 % por nuestro aliado ACNUR.

Esta iniciativa es parte de la Mesa de Empleabilidad y Emprendimiento de FUNDAHRSE que se trabaja en conjunto con varios actores como Jóvenes Contra la Violencia y ACNUR, actualmente se encuentra en la etapa de proceso de vinculación en el que se pretende involucrar a jóvenes en contextos vulnerables a formarse en aspectos que más adelante le abran puertas para obtener un trabajo.



Firma de alianza GIZ-FOPRONH y FUNDAHRSE

#### Firma de convenio para proyecto de vinculación laboral para estudiantes de formación técnica profesional

Para FUNDAHRSE es de mucho interés impulsar la creación de mecanismos de vinculación con el sector público especialmente en el área de formación técnica profesional y continuar así con sus contribuciones al desarrollo de Honduras y a los compromisos de país en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

Es por esto, que FUNDAHRSE firmó un convenio con FOPRONH de la Cooperación Alemana (GIZ) con el objetivo de desarrollar un proceso exploratorio de vinculación laboral de la práctica educativa 2022 con 60 jóvenes por graduarse en las zonas de norte y litoral, centro y sur de Honduras.



Taller de lanzamiento

#### Lanzamiento y taller de Mapea Tegucigalpa Accesible, proyecto de BID

FUNDAHRSE participó en el evento de lanzamiento de Mapea Tegucigalpa Accesible, que se ejecutará por parte del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en varias ciudades de Latinoamérica, con el objetivo de realizar un mapeo de la infraestructura pública de cada ciudad, en especial de los edificios públicos más transitados.

El principal objetivo de este proyecto es diseñar e implementar una campaña de capacitación, sensibilización y comunicación, que promueva el uso de una aplicación de mapeo accesible, dentro de la sociedad civil, con el fin de llevar a cabo procesos de mapeo de la infraestructura pública.



# DIMENSIÓN AMBIENTAL

Pacto Global principios 7, 8 y 9

FUNDAHRSE es consciente de la importancia de conservación y protección ambiental, es por eso que en la organización contamos con lo siguiente:

- Política ambiental.
- Política de compras sostenibles.

Estos documentos sirven de base para la gestión ambiental de FUNDAHRSE.



Para conocer esta política visita:  
[FUNDAHRSE | Sobre FUNDAHRSE](#)

## Insumos y materiales

GRI 301-1

Los principales materiales que FUNDAHRSE utiliza para sus actividades de cursos y seminarios son los siguientes:

- Papel y cartón (entre lo que se destaca papel bond legal y carta, sobres de manila, fólderes, cartulina).
- Cartuchos de tinta para impresión.

Para estos materiales dentro de la política ambiental de FUNDAHRSE tenemos los siguientes criterios a partir del 2018 lo que ha permitido la reducción del consumo de estos:

- Utilizar criterios de sostenibilidad en los principales insumos y equipos que la organización adquiere.
- Promover la reducción de materiales impresos en nuestros seminarios, talleres y cursos a través de la utilización de material digital.
- Promover el uso de plataformas digitales para el desarrollo de conocimientos a nuestras empresas miembros, este tema se vio aún más marcado a partir de la pandemia COVID-19, donde se ha implementado actividades virtuales y semipresenciales.



### Resumen de compra de insumos principales de FUNDAHRSE (peso en libras, por años)

	2021	2022
Insumos varios (papel, cartón, baterías y demás)	644.00	527.00
Cartuchos de tinta	34.61	28.38
Compra de lámparas	12.00	8.00
<b>Total</b>	<b>690.61</b>	<b>563.38</b>

Como se puede notar, migrar al uso de recursos digitales ha permitido la reducción de consumos de estos materiales físicos.

También se implementó a partir de 2017, el sistema de arrendamiento de equipo de fotocopiado lo que ha reducido la compra de cartuchos, ya que estos son adquiridos por el arrendatario que se encarga de la gestión como residuos de los cartuchos de tinta resultantes, así mismo se eliminó equipo de fotocopiado propio que demandaba alto consumo de cartuchos de tintas, esta gestión se ha mantenido a lo largo del año 2021-2022.

## DIMENSIÓN AMBIENTAL

### Reciclaje y tratamiento de residuos

GRI 301-2, 306-2

Nuestra organización se asegura de gestionar tanto para el reciclaje como el tratamiento los residuos con gestores que cuentan con las competencias y permisos requeridos, hemos tenido el siguiente desempeño en los últimos dos años:



Gestión de residuos FUNDAHRSE (peso en libras, por años)			
	Tipo de gestión	2021	2022
Papel	Reciclaje	121	114
Cartón		12	9
Periódico		0	0
Plástico	Tratamiento para su confinamiento	20	12
Lámparas fluorescentes		18	12
Baterías secas		13	8
Residuos electrónicos		40	33
<b>Total</b>		<b>213</b>	<b>188</b>

Se ha promovido a nivel interno la reducción del consumo y la reutilización por lo que se refleja fuertemente en los indicadores de consumo y reciclaje.

Los materiales que se gestionan son provenientes de:

- Insumos utilizados
- Empaques de equipos e insumos
- Envases plásticos y de cartón de los colaboradores en su consumo personal
- Residuos de cambio de equipos electrónicos, iluminaria e insumos, cartuchos en mal estado, residuos electrónicos.

Insumos reciclados (peso en libras y porcentaje, por año)		
	2021	2022
Consumo total de insumos principales (libras)	690.91	563.38
Total, de material reciclado o gestionado (libras)	213.00	188.00
Porcentaje de insumos reciclados	30.82%	33.37%

### Consumo energético

GRI 302-1, 302-3, 302-4

La organización tiene las siguientes fuentes de consumo energético:

- a. **Combustible:** por uso de vehículo de moto de conserjería que tiene el siguiente consumo promedio anual.<sup>1</sup>

	2021	2022
Consumo de combustible (litros)	320	298

Entre las medidas implementadas para mejorar este ítem están las siguientes:

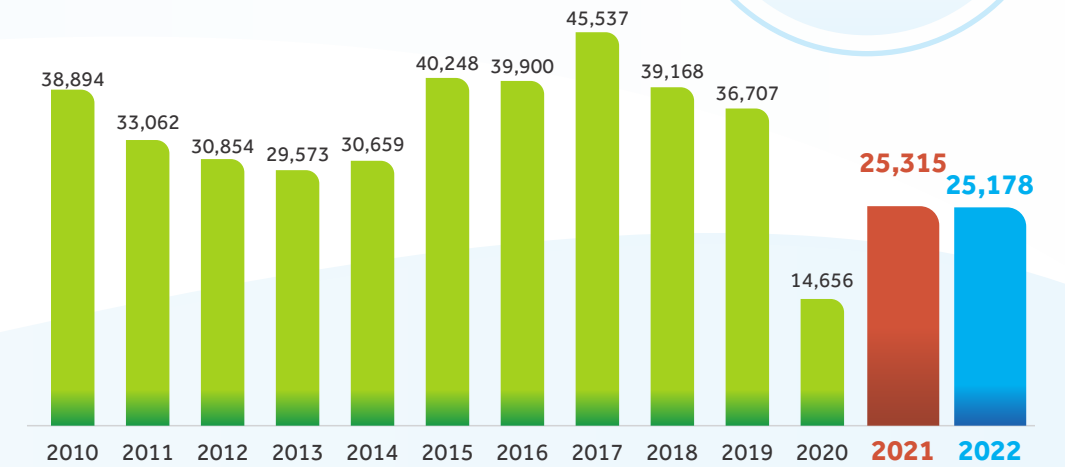
- Control de kilometraje y consumo de combustible.
- Optimización de rutas para la entrega de materiales y correspondencia FUNDAHRSE.

<sup>1</sup> Este dato es promediado sobre una base de medición

- b. **Consumo energético.**

El consumo histórico energético en kW-h complementado con el período 2021 y 2022 es el siguiente:

Consumo energético anual (kW-h)



Entre las medidas implementadas para mejorar este ítem se encuentran:

- Sustitución del aire acondicionado de una de las secciones de la oficina.
- Control de temperaturas en el uso de aires acondicionados.
- Implementación de un programa de mantenimiento y limpieza de las unidades de aire acondicionado.
- Campaña de sensibilización a los colaboradores.

## DIMENSIÓN AMBIENTAL

### Consumo de agua

GRI 303-1

Nuestra organización consume agua que provee la concesionaria de Aguas de San Pedro, en los últimos años hemos monitoreado nuestro consumo en base a los datos que nos provee la empresa que nos arrenda nuestras oficinas, la medición la hacemos en base a consumo por persona que incluye nuestro personal permanente, organizaciones hermanas con las que compartimos oficinas y el número promedio de personas que visitan nuestras instalaciones para reuniones y cursos.

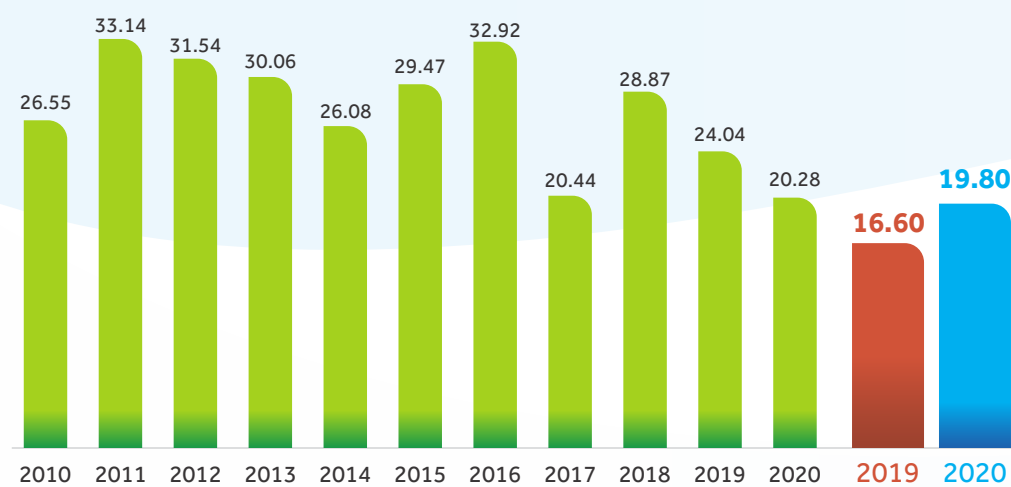


El mayor inconveniente que tenemos como organización para la reducción del consumo de agua es que el arrendatario nos calcula el consumo en base a los metros cuadrados alquilados como base porcentual del consumo total del edificio, por lo tanto, el consumo no está totalmente en nuestro control, pero aun así hemos tomado las siguientes medidas para reducir el consumo de agua en la organización:

- Revisión y mantenimiento periódico de sistema de tubería para evitar fugas.
- Campaña de sensibilización a los colaboradores.

Para el cálculo del año 2020, se consideraron el número de personas que estuvieron en modalidad presencial en la oficina.

Consumo promedio anual de agua / persona en m<sup>3</sup>



### Emisiones generadas

GRI 305-01, 305-02, 305-04, 305-06



Las principales fuentes directas de gases de FUNDAHRSE son las siguientes:

Fuentes de generación Enfoque 1 directa de GEI FUNDAHRSE		
Fuente de generación directa	Tipo de gas efecto invernadero	Potencial de calentamiento global (SIE) <sup>1</sup>
Flota vehicular de la empresa (motocicleta institucional)	CO <sub>2</sub>	1
Equipo de respaldo para generación eléctrica usando diésel	CO <sub>2</sub>	1
Equipos de refrigeración	R410	1725 (R410)
Generación de residuos sólidos (descomposición residuos orgánicos no se estén recuperando y se estén enviado al botadero municipal de San Pedro Sula)	CH <sub>4</sub>	25

Las principales fuentes indirectas de enfoque 2 de gases efecto invernadero en FUNDAHRSE son las siguientes:

Fuentes de generación indirecta Enfoque 2 de GEI FUNDAHRSE		
Fuente de generación indirecta	Tipo de gas efecto invernadero	Potencial de calentamiento global (SIE) <sup>1</sup>
Uso de energía eléctrica en el edificio <sup>2</sup>	CO <sub>2</sub>	1

La organización genera estos gases principalmente en las siguientes áreas de la empresa acorde a sus consumos anuales de la siguiente manera:

- Uso de energía eléctrica
- Consumo de combustible en motocicleta de la organización
- Consumo de refrigerantes en las unidades de aire acondicionado
- Generación de residuos sólidos que se envían al botadero municipal

Los resultados se obtuvieron de las siguientes fuentes:

- El consumo de energía considerando las mediciones de la empresa concesionaria Energía Honduras.
- Los datos de consumo de combustible son datos de las mediciones de consumo promedio anual de combustible tipo gasolina, que se utiliza en la motocicleta institucional de la oficina.
- Los datos de uso de refrigerantes son los datos de consumo anual en base al mantenimiento de los equipos de aires acondicionado.

<sup>1</sup> SIE: Segundo Informe de Evaluación del IPCC (1995) utilizado para informar ante la CMCC.

<sup>2</sup> Consumo de energía establecido en generación de Ton CO<sub>2</sub> equivalente



## DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Para los datos de generación de residuos la organización hizo una medición promedio de generación, en base al dato oficial de generación de 0.61 kg/ persona / día, considerando el tiempo promedio de una persona en la institución se considera que esta tasa de generación es de 0.30 kg/ persona / día, por esta razón se considera una generación estimada.
- Con base a estos datos se puede realizar un cálculo parcial de las TON CO2 equivalente generadas por la operación de FUNDAHRSE en las principales áreas de generación de la fundación, se considera parcial debido a que, para la base del cálculo todavía se considera algunos datos estimados y no se están considerando el total de emisiones de FUNDAHRSE generada por las operaciones de traslados de sus colaboradores en los viajes realizados utilizando vehículo propiedad de los colaboradores y utilizando proveedores de transporte aéreo y terrestre.

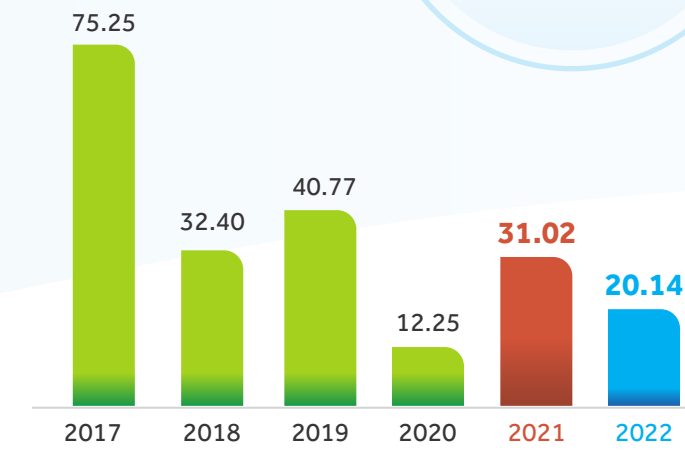
Cálculo parcial de emisiones de gases efecto invernadero FUNDAHRSE							
Área de generación	Consumo o generación promedio anual		Tipo de gas efecto invernadero	Tipo de fuente	Factor de emisión	Ton CO2 eq generadas al año	
	2021	2022				2021	2022
Uso de energía eléctrica en el edificio	25,315 kWh	25,178 kWh	CO2	Indirecta enfoque 2	0.00055 <sup>1</sup> Ton CO2/ kW-h	13.92	13.84
Equipos de aire acondicionado (consumo de recarga de refrigerante en equipo)	20 libras	7 libras	R 410 y HCFC-22	directo enfoque 1	1725 (R410) y 1810 (HFCC22)	15.68	5.48
Flota vehicular (motocicleta)	320 litros	298 litros	CO2	directo enfoque 1	0.00226 Ton CO2 / litro	0.72	0.67
Generación de residuos sólidos (Descomposición residuos orgánicos no se estén recuperando y se estén enviando al botadero municipal de San Pedro Sula) <sup>2</sup>	818.18 kilos	768.18 kilos	CH4	directo enfoque 1	0.0581 kg CH4 / Kg de residuos sólidos <sup>3</sup>	1.19	1.12
<b>Cálculo parcial de Ton CO2 Equivalente</b>						<b>31.5</b>	<b>21.11</b>

<sup>1</sup> Factor de emisión de Ton CO2 en emisiones de energía eléctrica, datos IPCC.

<sup>2</sup> Dato de generación de residuos en base a la tasa anual de generación de residuos Honduras, considerando el promedio de días laborales anuales y promedio de horas laborales.

<sup>3</sup> Factor de emisión de Ton CH4 en generación de residuos, datos IPCC.

Emisiones de Ton CO2 equivalentes 2021-2022



En el año 2020, el cálculo de emisiones de Ton CO2eq se ve alterado debido al cambio a la modalidad virtual y trabajo en casa por la pandemia COVID-19.

### Medidas para reducir las emisiones CO2

1. Implementar medidas de uso eficiente de aires acondicionados.
2. Para disminuir la incertidumbre en el cálculo de las emisiones directas por generación de residuos sólidos es necesario realizar un control más estricto acerca de las cantidades de residuos generados.
3. Es importante mantener el estricto control en la cantidad de gases refrigerantes utilizados durante la recarga de los aires acondicionados.
4. Realizar el cambio de la unidad de aire acondicionado que usa gas refrigerante HCFC-22 a R410.
5. Mejorar el control de uso de combustibles en los vehículos de la organización.

## Cumplimiento Ambiental

GRI 307-1

FUNDAHRSE realiza anualmente la evaluación de cumplimiento legal de la legislación ambiental aplicable en la cual acorde a la evaluación, no se ha presentado ningún incumplimiento.



## DIMENSIÓN AMBIENTAL

### Sostenibilidad en las compras y relaciones con los proveedores

GRI 308-2

FUNDAHRSE cuenta con su política de compras sostenibles, considerando el impacto de nuestra cadena de servicio, en esta política se incluyen estos principales puntos referentes a los proveedores:

- No utilizar envases plásticos de un solo uso, derivados de poliestireno para los seminarios que son realizados en nuestras instalaciones.
- Promover en nuestros proveedores de locales para eventos utilizar criterios de sostenibilidad en la instalaciones, servicios, alimentos y bebidas que nos proveen.
- En los contratistas de limpieza, alimentación, seguridad patrimonial, mantenimiento de aires acondicionados, entre otros, exigir el cumplimiento laboral, seguridad y salud ocupacional y respeto de los derechos humanos.

A todos los proveedores también se le hace esta exigencia través de la firma del código de ética de proveedores en los siguientes puntos.

Todo proveedor deberá realizar las siguientes prácticas:

- Prevenir la contaminación ambiental a través de la reducción en la generación de los residuos y la gestión adecuada de los mismos.
- Hacer uso eficiente de los recursos agua, energía eléctrica y principales insumos que se usan en sus operaciones.
- Estimular la formación de una cultura de respeto del medio ambiente al interior de organización, empresas miembros y demás partes interesadas a través de programas de formación y sensibilización para la preservación del medio ambiente.



### Impacto de FUNDAHRSE en la temática ambiental

Como FUNDAHRSE desarrollamos una agenda fuerte en el tema relacionado a la temática ambiental, prevención de gestión de riesgos, continuidad de negocios y resiliencia empresarial que incluye a nuestras empresas miembros y en algunos de estos casos se involucra a la cadena de valor de proveedores que incluye MiPymes.

A nivel de nuestra membresía tenemos las siguiente principales iniciativas en la temática ambiental:

- Consumo y producción sostenible
- Cambio climático medidas de mitigación
- Adaptación al cambio climático
- Economía Circular

También se encuentra el desarrollo de capacidades que se realiza a través de la iniciativa ARISE lo cual promueve un sector privado para trabajar hacia un futuro sostenible ya que promueve una gestión preventiva de reducción de riesgos e implementación de estrategias de continuidad de negocios y resiliencia ante los desastres.

- Gestión de riesgos empresarial.
- Cambio climático desde la perspectiva de medidas de adaptación en la prevención de riesgos y desastres
- Prevención y gestión de riegos y desastres



- Resiliencia empresarial
- Ayuda humanitaria ante el COVID-19 y post Huracán Eta e IOTA.
- Diplomado de Economía Circular

A continuación, se presenta las horas de conocimiento desarrolladas por FUNDAHRSE:

Horas de conocimiento desarrolladas		
	2021	2022
Horas de conocimiento en temáticas vinculadas al tema ambiental	36	60
Número de personas	230	360

## DIMENSIÓN AMBIENTAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

### 2021

#### Reconocimiento a empresas hondureñas con el galardón de Bandera Ecológica Cambio Climático

El Centro Nacional de Producción más Limpia (CNP+LH), junto a las organizaciones evaluadoras, conformadas por la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (MiAmbiente+), Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), realizó la entrega del galardón Bandera Ecológica – Cambio Climático a diez empresas hondureñas quienes demostraron la implementación de acciones de eco-eficiencia empresarial que apoyan la ejecución de acciones de mitigación y adaptación al cambio climático.

Las empresas galardonadas fueron: Cargill Honduras con PRONORSA, Delicia, Centro de Distribución Tegucigalpa, Torre Norteña e Incubadora; Nestlé, Plásticos Vanguardia, INVEMA y Cervecería Hondureña con Cervezas y Refrescos.



Parte de las empresas galardonadas

#### Reunión del grupo de trabajo alianza para la resiliencia ante inundaciones en el norte de Honduras

El 10 de junio, FUNDAHRSE, a través de Claudia Díaz, directora de desarrollo institucional y comunicaciones, participó en la Reunión del Grupo de Trabajo de la Alianza para la Resiliencia ante Inundaciones en el Norte de Honduras de forma virtual, donde presentó los diferentes enfoques en los que trabaja FUNDAHRSE con sus empresas miembro y comunidades.



Asistentes a la reunión



Reunión de inicio del curso

#### Curso planes empresariales en gestión del riesgo de desastres para la resiliencia de los negocios

El primero de julio de 2021, FUNDAHRSE dio inicio al curso que tiene como objetivo de dar a conocer los aspectos básicos para la elaboración de planes empresariales en gestión del riesgo de desastres para la resiliencia de los negocios. La capacitación tiene cuatro sesiones de dos horas cada uno, y tiene como instructor a Henry Adolfo Peralta Buriticá, de nacionalidad colombiana, fundador y gerente de la empresa Soluciones Resilientes.

#### Webinar sobre ODS 6 con Water for People

El 20 de julio, FUNDAHRSE con el apoyo de su organización miembro Water for People (WFP) brindó un webinar llamado "ODS6: Hacia la cobertura total para siempre en los servicios de agua potable y saneamiento en los centros educativos".

El espacio educativo estuvo dirigido por Julissa Castro, Oficial de Comunicaciones y Recaudación de fondos de WFP, seguido de Henry Gudiel, Coordinador del Componente Educación de WFP.



Espacio educativo virtual



Mesa principal en el lanzamiento del libro de Economía Circular

#### Presentación libro Economía Circular como guía práctica de la sostenibilidad

FUNDAHRSE presentó el Libro Economía Circular como un producto de conocimiento a partir del Diplomado de Gestión Estratégica que se realiza anualmente desde hace 15 años con diferentes temáticas de la Responsabilidad Social Empresarial.

Durante el evento participaron los Sres. José Alberto Díaz Lobo, representante de la junta directiva de FUNDAHRSE, con palabras de agradecimiento a las empresas que aportaron con conocimiento para la elaboración del libro; Julio Gom, director asociado de proyectos de FUNDAHRSE y director del diplomado, quien hizo la presentación oficial del documento y Julio Flores, Gerente de Asuntos Corporativos de Cervecería Hondureña quien explicó sobre la estrategia de empaque circular que posee la empresa.

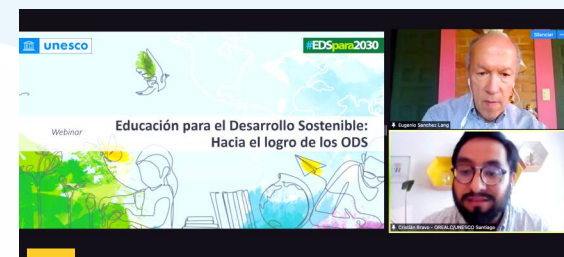
# DIMENSIÓN AMBIENTAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

## 2021

### Webinar Educación para el Desarrollo Sostenible

Con el auspicio de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE) y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), y con el apoyo de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), se organizó el webinar llamado Educación para el Desarrollo Sostenible (EDS) en el cual participó como expositor el Sr. Cristian Bravo, el pasado 3 de noviembre de 2021, a través de Zoom. La sesión estuvo concurrida con alrededor de 400 personas conectadas.



Eugenio Sánchez, moderador y Cristian Bravo, expositor



Sesión formativa parte del curso

### Curso virtual sobre los principios y conceptos de producción y consumo sostenible

El pasado 3 de agosto, FUNDAHRSE junto al Centro Nacional de Producción Más Limpia de Honduras (CNPLH) comenzó el curso virtual Principios y Conceptos de Producción y Consumo Sostenible cuyo objetivo fue crear capacidad en los participantes para entender los conceptos y aplicaciones sobre este tema.

Esta capacitación consta de cuatro sesiones, haciendo un total de 12 horas. El facilitador de este curso virtual fue el Ing. Daniel Eduardo Ayes, quien es director técnico del CNPLH.

### Curso virtual sobre los principios de gestión del riesgo y resiliencia al cambio climático

Hoy comenzó el curso virtual Principios de Gestión del Riesgo y Resiliencia al Cambio Climático por FUNDAHRSE y su organización hermana Centro Nacional de Producción Más Limpia (CNPLH) en el que están participando 44 profesionales de nuestras empresas miembro. El facilitador es el Ing. Daniel Eduardo Ayes, director técnico del CNPLH quien brindará las cuatro sesiones que comprende este curso virtual.



Sesión formativa parte del curso

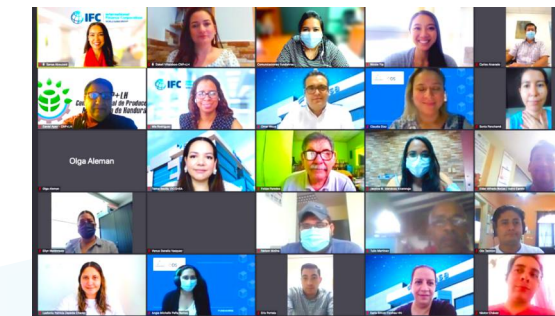
### II Foro Regional de Economía Circular

El Centro Nacional de Producción Más Limpia de Honduras (CNPLH) inició el pasado 28 de septiembre el II FORO REGIONAL llamado "La Economía Circular, impacto en la eficacia empresarial" en el que brindó conceptos importantes sobre economía azul, verde y proyectos donde se realizan acciones en pro del ambiente y la eficiencia de los recursos.

El foro estuvo inaugurado por el vicepresidente de FUNDAHRSE, Mario Faraj.

Para la discusión de temas en los primeros tres días del foro se contó con la participación del Ing. Carlos Rodríguez, representante de CAAD; el Ing. Carlos Pineda, viceministro de Ambiente; el ing. Ronald Fonseca, director del Centro Nacional de Producción más limpia de Nicaragua; Rafael Valladares, representante del Proyecto Caribe Circular de la Cooperación Alemana. Para finalizar, el último día del foro, Sanaa Abouzaid, Representante del IFC-Banco Mundial, hizo su ponencia sobre

Mecanismos Financieros Disponibles sobre Industria Sostenible y Verde y su relación con la Economía Circular; asimismo sobre este tema, pero a nivel regional, presentó Omar Meza, Gerente de Fideicomiso en FICOHSA.



Parte de los participantes en el foro

## 2022

### EPM Guatemala presenta su primer informe de sostenibilidad apoyado por FUNDAHRSE

Empresas Públicas de Medellín (EPM) Guatemala presenta su primer informe de sostenibilidad con el apoyo por FUNDAHRSE. Junto a sus filiales TRELEC, EEGSA, COMEGSA, ENÉRGICA y AMESA.

El evento contó con la participación de Mario Naranjo, Gerente General EPM Guatemala; Carlos Hernández, Profesional de Desarrollo Sostenible y Karty Mota, jefe de la Unidad de Desarrollo Sostenible y Julio Gom, director Asociado de Proyectos de FUNDAHRSE.



Julio Gom al momento de su presentación

## DIMENSIÓN AMBIENTAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

### 2022

#### Webinar sobre la gestión ambiental en la empresa según la norma ISO 26000

El webinar “Lo esencial de la gestión ambiental en la empresa según la Norma ISO 26000” se brindó a empresas de nivel inicial el pasado 5 de mayo de 2022 de forma virtual. La facilitadora fue Claudia Díaz, quien es directora de desarrollo institucional y comunicaciones de FUNDAHRSE.



Claudia Díaz, facilitadora del webinar

#### Capacitación sobre la herramienta biodiversity check

El 12 de julio, FUNDAHRSE participó en el taller de capacitación dirigido a colaboradores de la Red INTEGRARSE con el objetivo de trasladar capacidades sobre el uso de la herramienta Biodiversity Check Industries.

La encargada de recibir estas capacidades en Guatemala, lugar sede para dicho taller, fue Claudia Díaz, directora de desarrollo institucional y comunicaciones de FUNDAHRSE.



Participantes en el taller, en Guatemala

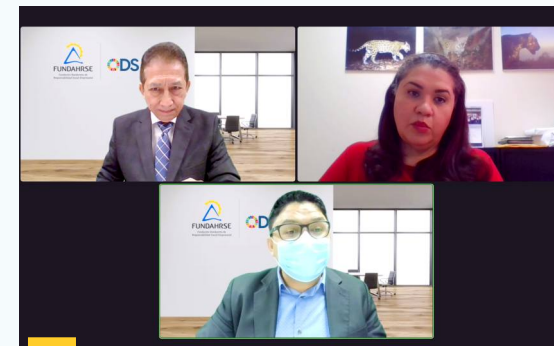


Parte de los participantes en el foro

#### Galardón Bandera Ecológica Cambio Climático

El Centro Nacional de Producción más Limpia (CNP+LH), junto a las organizaciones evaluadoras, conformadas por la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (MiAmbiente+), COHEP y UNAH, como parte de las acciones orientadas a mitigar el calentamiento terrestre, realizó la entrega del galardón Bandera Ecológica – Cambio Climático a ocho empresas hondureñas.

Las empresas reconocidas son: Cargill Honduras con sus operaciones PRONORSA, Delicia, e Incubadora; Plásticos Vanguardia, Inversiones Materiales – INVEMA, y Cervecería Hondureña en su operación de producción de cervezas. También obtuvieron por primera vez su galardón, la empresa Nestlé Hondureña y Cervecería Hondureña en su operación de refrescos.



Impulso a la agenda 2030

#### Proyecto en pro del impulso de la Agenda 2030

La Cooperación Alemana a través de ProAgenda y FUNDAHRSE realizaron el lanzamiento del proyecto: Impulso a la Agenda 2030 y Acuerdo de París.

En el evento participaron Thomas Cieslik, jefe Adjunto de Misión de la Cooperación de la República Federal de Alemania; Mateo Yibrin, presidente de FUNDAHRSE; Natascha Sofís, Directora de ProAgenda quien presentó el abordaje de dicho programa y Julio Gom, Director Asociado de Proyectos de FUNDAHRSE, presentó el aporte de la empresa privada a la Agenda 2030 y moderó un conversatorio sobre las oportunidades y barreras para el abordaje del cambio climático desde el sector privado, en este espacio participaron Miriam Kafie, de Lactosa y Yacir Alvarado, de Grupo Vanguardia.

#### Convertirse 2022 expone la urgencia de asumir desde el sector privado la gestión de riesgos para garantizar la operatividad y minimizar efectos por desastres ambientales

Integrarse llevó a cabo CONVERTIRSE cuya presidencia protémpore es ECORED, dicho evento busca colocar en la agenda del sector privado de Centroamérica y el Caribe el tema de la inversión para la prevención y gestión de riesgos de desastres naturales. Al evento asistieron Karla Ávila, miembro de la junta directiva y Claudia Díaz, directora de desarrollo institucional y comunicaciones de FUNDAHRSE.



Reunión de la Red Integrarse



Presentación de avances

#### Presentación de avances en reunión anual general de ARISE

El 10 y 11 de octubre de 2022, ARISE realizó su reunión anual general (AGM, por sus siglas en inglés), de forma virtual y de forma presencial en Geneva en Suiza. En la agenda del evento, FUNDAHRSE fue parte como miembro que compartió buenas prácticas para mostrar el progreso de la red respecto a los KPI y el establecimiento de prioridades para 2023.

Durante la participación de FUNDAHRSE se presentaron los avances en el tema, dentro de ellos la presentación de la Guía Rápida para Planeación de Innovaciones en los Modelos de Negocio para la reducción del Riesgo de Desastres, trabajo realizado a través de la Red Integrarse, de la cual FUNDAHRSE es parte.

# DIMENSIÓN SOCIAL

La dimensión social del desarrollo sostenible es el compromiso de desarrollo con nuestras partes interesadas internas y externas.

Las contribuciones se hacen en dos grandes áreas:

- **Prácticas laborales:** inclusión laboral, capacitación y desarrollo, programas de responsabilidad social empresarial dirigido a colaboradores y familia.
- **Participación de la comunidad:** a través de los programas e iniciativas de RSE en las que participa FUNDAHRSE.

FUNDAHRSE cuenta con los siguientes instrumentos:

1. Política de selección, contratación y evaluación del desempeño.
2. Procedimiento de capacitación.
3. Política de derechos humanos.
4. Política de seguridad y salud ocupacional y formato de investigación de incidentes y accidentes.
5. Protocolos de Seguridad FUNDAHRSE.
6. Política de voluntariado.
7. Política de calidad de vida.

# NUESTRO EQUIPO

GRI 202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1) (Pacto Global principios 3,4,5 y 6

FUNDAHRSE está conformado por un equipo valioso, que se desarrolla profesionalmente y son un recurso clave para lograr las metas y objetivos propuestos de la organización. Centramos los esfuerzos en la capacitación, el conocimiento y preparación tanto de los facilitadores como del equipo interno.



Conoce al equipo de colaboradores y facilitadores de FUNDAHRSE:  
FUNDAHRSE | Equipo FUNDAHRSE

Todos nuestros colaboradores devengan un salario por encima del aprobado a nivel nacional, los salarios son acordados en base al conocimiento, experiencia, perfil del puesto y habilidades de la persona en el puesto sin interponerse ninguna practica discriminatoria, para este efectos se cuenta con los instrumentos de código de ética, política de derechos humanos y política de selección, contratación y evaluación del personal, manual de perfil de puestos para evitar estas cualquier situación anormal en la asignación salarial y respeto de los derechos de los colaboradores.

En el caso de nuestros facilitadores, que son contratados puntualmente para servicios de acompañamientos existe una tabla honorarios/hora que está de acuerdo con el mercado.

Todos nuestros colaboradores, son hondureños por nacimiento, las áreas de dirección son cubiertas por personas que pertenecen a la comunidad de San Pedro Sula.

En los últimos dos años hemos obtenido el siguiente comportamiento laboral:

Composición del empleo						
Tipo de colaborador / género	2021			2022		
	F	M	Total	F	M	Total
Colaboradores permanentes	9	7	16	10	7	17
Colaboradores temporales vinculados a ejecución	0	0	0	0	1	1
Facilitadores	7	3	10	7	3	10
<b>Totales</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>28</b>

F = Femenino M = Masculino

Colaboradores permanentes										
Año	Colaboradores			Región		Contrataciones			%	
	F	M	Total	SPS	TGU	Ingresos <30	>30	Salidas	Rotación	
2021	9	7	16	15	1	1	0	1	1	6%
2022	10	7	17	15	2	1	0	1	1	6%

## DIMENSIÓN SOCIAL

### Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4

La organización cubre con seguro médico las lesiones y riesgos producto de las funciones, en caso de actividades fuera del país se les ofrece un seguro adicional. En 2021 y 2022 no se reportaron lesiones, accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo o muerte relacionados con el trabajo.

FUNDAHRSE tiene su política de seguridad y salud ocupacional y sus protocolos de seguridad por cada tipo de actividad, en el cual se incluye emergencias por temas sanitarios y de salud se adjunta enlace:

Dentro de los trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevado de accidente se encuentra el motorista por su exposición fuera de las oficinas y el medio de transporte que utiliza, una motocicleta, de igual manera, la joven del aseo de las oficinas tiene riesgo de accidente por las sustancias químicas que utilice para fines de limpieza. Los colaboradores y facilitadores son vulnerables debido a que viajan dentro y fuera del país para ejecución de proyectos. En estos casos, se les ofrece un seguro médico adicional al que dicta la ley.



### Formación y enseñanza

GRI 404-1, 404-2, 404-3

A todo el personal que pertenece a FUNDAHRSE se le brinda capacitación necesaria para su desarrollo profesional, así como temas de interés y apoyo para el crecimiento personal.

Durante el año 2021 y 2022 nuestro personal de staff recibió entrenamiento de las siguientes organizaciones y se obtuvieron los siguientes promedios de horas de capacitación:

	2021	2022
Por miembro del staff	23	24
Mujeres		19
Hombres		12

Instituciones que nos brindaron capacitaciones:

- INTEGRARSE
- Centro Nacional de Producción más Limpia -Honduras
- Asociación para el Desarrollo (AED)-Costa Rica
- Soluciones Resilientes de Colombia
- Pacto por la Productividad de Colombia
- OSMIA de Perú
- ORANTES de Guatemala
- NEX Fundraising (Región Centro Americana)
- ARISE
- Pacto Global
- GIZ
- GRI
- Cooperación Canadiense
- USAID
- Seattle Foundation
- CGI-INCAE
- VALORA

Periódicamente se aplica a todo el personal de una encuesta de clima laboral elaborada por facilitadores externos y desarrollada a la medida de FUNDAHRSE; para la misma se seleccionaron los temas que propone la herramienta Indicare en la materia de Prácticas Laborales para evaluar el ambiente laboral de toda organización.

Si desea conocer los temas evaluados en la encuesta, puede ver en la sección Materialidad, pág. 43.

Temas críticos identificados como punto de mejora:

- Compensación y beneficios
- Efectividad y Liderazgo
- Desarrollo Profesional
- Incentivos y reconocimientos

Para lo cual FUNDAHRSE está trabajando en un plan de acción de mejora con su público interno y poder generar mejora en el ambiente laboral y en las relaciones con y entre los colaboradores a través de la conformación de un Comité de Talento Humano integrado por las comisiones de Capacitación, Reconocimiento y Comunicaciones.

## DIMENSIÓN SOCIAL

### Requerimientos laborales, derechos humanos a nuestros proveedores

GRI 408-1, 409-1, 414-2 Pacto Global principios 1 y 2

A partir del 2022 se entrega el reconocimiento del Colaborador del Año, el cual se entregó por primera vez al Sr. Marden García, director administrativo de FUNDAHRSE.



El Sr. Marden García recibe el reconocimiento de Colaborador del año por parte de Alice Shackelford Coordinadora Residente de Naciones Unidas.

### Abordaje laboral en proveedores

Todos nuestros proveedores son sujetos al Código de Ética de Proveedores que considera requerimientos en los temas de:

- Laboral
- Derechos humanos (respeto de los derechos, prohibición de trabajo infantil y forzoso)
- Seguridad y Salud Ocupacional
- Ambiente



Si desea ver nuestro código de ética de proveedores puede ingresar al link: [codigo-de-etica-de-proveedores.pdf \(fundahrse.org\)](https://fundahrse.org/codigo-de-etica-de-proveedores.pdf)

Este código de ética se socializa con nuestros proveedores incluyendo el personal de seguridad del edificio que nos arrenda las oficinas.

Se cuenta con procedimiento de compras que incluye una sección de gestión con los proveedores que tiene dos partes importantes:

- Registro de proveedores donde se les hace el requerimiento de toda la documentación legal del proveedor y;
- selección y evaluación del proveedor donde se evalúa su desempeño en las relaciones con FUNDAHRSE.

A través de este procedimiento también se hacen los requisitos para mantener una relación ética con el proveedor que incluye lo siguiente:

La relación con nuestros proveedores será abierta, imparcial y transparente basados en cinco principios fundamentales: legalidad, calidad, buen precio, tiempo de entrega y responsabilidad social empresarial.

Los proveedores deberán cumplir debidamente y de buena fe, con todas las normas legales, administrativas y regulatorias vigentes en el país, estado, región o provincia donde realizan sus operaciones.

Como FUNDAHRSE solicitamos a los proveedores a impulsar acciones y a adoptar las medidas necesarias en su empresa para eliminar toda forma o modalidad de trabajo forzoso u obligatorio, a rechazar expresamente el empleo de mano de obra infantil en su empresa, a respetar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de sus colaboradores, a rechazar toda práctica discriminatoria en materia de empleo y ocupación, tratando a sus colaboradores de forma justa, con dignidad y respeto, y a pagar a sus colaboradores de acuerdo con las leyes salariales aplicables, incluidos salarios mínimos, horas extra y beneficios sociales.



### Derechos Humanos

GRI 412-1, 412-2 (Pacto Global principio 1 y 2)

FUNDAHRSE cuenta con una política de derechos humanos que ha sido socializada con nuestros colaboradores y proveedores. La fundación cumple con los principios de la Declaración Universal de Derechos Humanos. Los derechos humanos del individuo se garantizan y no podrán ser irrespetados. Contamos con nuestra matriz de riesgo en derechos humanos de la institución la cual se revisa periódicamente con los colaboradores y proveedores.



Para mayor referencia revisar la política de Derechos Humanos de la institución en el link: [politica-de-derechos-humanos.pdf \(fundahrse.org\)](https://fundahrse.org/politica-de-derechos-humanos.pdf)



## DIMENSIÓN SOCIAL

### Aportación comunitaria

GRI 413-1

En nuestra aportación a la comunidad FUNDAHRSE cuenta con una política de voluntariado la cual es acorde al perfil de nuestra organización considerando las siguientes líneas de acción:

- Promoción de la responsabilidad social y sostenibilidad dirigido a los sectores a los que no llegamos a través de nuestra membresía.
- Comité de Emergencia FUNDAHRSE
- Mentoría a mujeres emprendedoras a través del programa de Voces Vitales.
- Voluntariado con empresas miembros
- Desarrollo de actividades puntuales de acuerdo con las necesidades sociales, ambientales y económicas que se hayan identificado, y que estén alineadas con los objetivos de la organización.



	2021	2022
Horas de Voluntariado	280	310
Número de Voluntarios	9	11

FUNDAHRSE por iniciativa de su junta directiva creó el Comité de Emergencia tiene como apoyo cinco comisiones: salud, comunidad, comunicaciones, finanzas y logística, cada comisión está conformada por un representante de la junta directiva y por colaboradores de FUNDAHRSE.

El portal del Comité de Emergencia ofrece la opción de ayuda a la red de salud y a la red de ayuda humanitaria, para lo cual se han abierto los siguientes canales de ayuda:

- donación en especie,
- donación monetaria por transferencia o por tarjeta de crédito.

Así mismo, el sitio está orientado a recibir solicitudes de ayuda por parte de hospitales, organizaciones, fundaciones, instituciones o comunidades organizadas a través del llenado de un formulario.

A través del Comité de Emergencia FUNDAHRSE, se han gestionado más de USD 600,000.00 en donaciones desde su creación en el año 2020 invertidos en asistencia humanitaria y de salud y se han gestionado cerca de 100 toneladas de donaciones entre alimentos e insumos de limpieza.



### Política Pública

GRI 415-1

Motivamos el derecho al ejercicio del sufragio como parte de la participación democrática y pacífica de nuestro equipo de trabajo. Sin embargo, no es permitido realizar política partidista a favor de un determinado candidato en las instalaciones o en las actividades que realiza FUNDAHRSE.

Toda participación política por parte del equipo de trabajo de la fundación deberá ser aprobada por la junta directiva. FUNDAHRSE no realiza aportaciones a ningún partido político.



## DIMENSIÓN SOCIAL

### Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones y marketing

GRI 417-3

Nuestra organización no presenta incumplimiento en comunicación y marketing con nuestras empresas miembros. Se cuenta con el procedimiento de servicio a la membresía, el manual de relaciones públicas y el reglamento de uso del Sello FUNDAHRSE de ESR, con el fin de poder proporcionar a nuestra membresía información clara y accesible sobre nuestros productos y servicios.

Nuestro código contempla lo siguiente acerca de la relación con los miembros:

- Nuestros miembros recibirán un trato justo, imparcial y sin favoritismo que contrapongan la ética y la responsabilidad social empresarial. En caso de que algún funcionario de FUNDAHRSE se vea expuesto a una situación anormal deberá comunicarlo a su jefe inmediato o al comité de ética. Así mismo se debe regir cualquier necesidad de comunicación, consulta o reclamo de nuestras empresas miembros a través del Procedimiento de servicio a la membresía.
- FUNDAHRSE se compromete a proveer información veraz y de forma transparente acerca de los servicios que ofrece y el reconocimiento que impulsa, incluyendo alcance, entregables, costos asociados y cambios sustanciales que puedan afectar la relación con la empresa miembro.



### Privacidad del cliente

GRI 418-1

Nuestra organización no presenta incumplimiento en la información de privacidad de cliente de hecho en nuestro código de ética se considera lo siguiente referente a este tema:

#### Confidencialidad

La información es un activo vital de FUNDAHRSE, no está permitido brindar información a colaboradores o facilitadores si estos no la necesitan en la función de sus labores.

La base de datos de nuestras empresas miembros no puede ser revelada a personas u organizaciones ajenas a la fundación.

Como norma general se debe considerar que cualquier información obtenida como consecuencia de la relación profesional con las empresas miembros es de carácter confidencial, debiendo evitar escrupulosamente revelar dicha información, personal o comercial en conversaciones públicas o informales con terceros.

En caso de que se produzcan solicitudes externas de información (por ejemplo, de medios de comunicación o reguladores), éstas se deben canalizar a través de las áreas correspondientes de la organización (Dirección Ejecutiva, Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones, Desarrollo Empresarial, Dirección Administrativa, etc.) para que sean tramitadas. Esto incluye también los requerimientos legales, publicaciones sectoriales, etc. En definitiva, deben seguirse los canales de comunicación adecuados, acorde al procedimiento de comunicación interna y externa.



### Cumplimiento Socioeconómico

GRI 419-1

Nuestra organización no tiene ningún incumplimiento de leyes y normativas sociales y económicas referente al periodo de reporte de la presente memoria.

# DIMENSIÓN SOCIAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

## 2021

### Webinar sobre derechos humanos y prácticas laborales

FUNDAHRSE y el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), en el marco de las actividades del Comité Técnico para la conformación de la Red Local del Pacto Global en Honduras, realizaron un webinar sobre el respeto a los derechos humanos y las prácticas laborales durante la pandemia COVID-19.

Durante la jornada participaron: Armando Urtecho, director ejecutivo del COHEP y Mateo Yibrin, presidente de FUNDAHRSE; como conferencista principal, Miguel Mendoza, Director de Capital Humano, Grupo Rotoplas.



Conferencista principal, Miguel Mendoza



Mesa principal en el lanzamiento del libro de Economía Circular

### Webinar sobre la inteligencia emocional y el liderazgo colaborativo

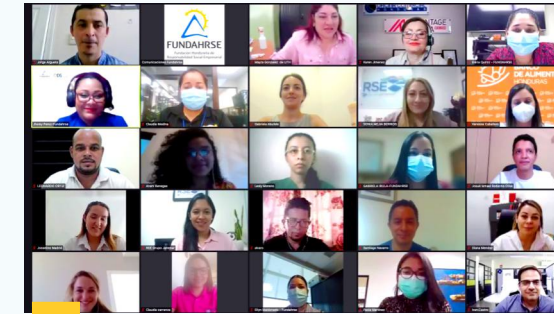
FUNDAHRSE brindó el webinar llamado "La inteligencia emocional y el liderazgo colaborativo: claves para la sostenibilidad de la empresa de hoy" y fue impartido por Juan Maradiaga, subdirector del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP).

### Foro Educación Siglo 21: independencia con educación

La Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) con el apoyo de FUNDAHRSE llevará a cabo el Foro Educación 21: Independencia con Educación, un evento que reunirá actores multisectoriales convocados para generar soluciones a la problemática educativa que en este momento afectan la vida de dos millones de escolares, tanto por la pandemia covid-19, los huracanes Eta y Iota que se han sumado a los problemas históricos de nuestro país.



Presencia en la web



Parte de los participantes en el curso

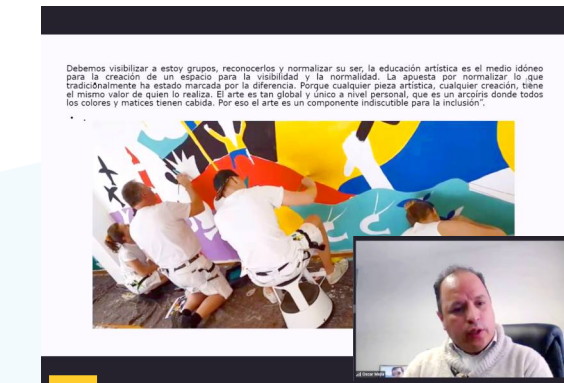
### Curso sobre fomento de la nutrición en Honduras

El pasado jueves 29 de julio, FUNDAHRSE y el Programa Mundial de Alimentos iniciaron el curso virtual Fomento de la Nutrición en Honduras: el rol del sector privado, el cual está conformado por tres sesiones donde se aborda el tema desde diferentes puntos de vista.

El objetivo de esta capacitación en línea fue generar un espacio de diálogo para la identificación, diseño y materialización de iniciativas que fomenten alianzas y acuerdos para el impulso y promoción de la nutrición en el país, además de aportar al ODS #2 que versa sobre poner fin al hambre. Los tres temas que se brindaron en diferentes fechas fueron: ODS #2 y Sistemas Alimentarios, Seguridad Alimentaria y Nutricional y Nutrición en Grupos Vulnerables y Red de Empresas para el Movimiento SUN.

### Webinar el arte y cultura medio de inclusión social

FUNDAHRSE junto la Fundación Centro Cultural Infantil (FCCI) brindaron este martes 7 de diciembre el webinar El Arte y Cultura, medio de inclusión social cuyo ponente fue el mexicano Oscar Mejía Laja, Lic. en Periodismos y Comunicación Colectiva por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).



Oscar Mejía Laja, durante su ponencia



Mesa principal en el lanzamiento del libro de Economía Circular

### Proyecto de educación para la prevención de la violencia juvenil

El pasado 13 y 14 de diciembre de 2021, FUNDAHRSE participó en la jornada de trabajo en Tegucigalpa para la definición de parámetros de mapeo de actores y mapeo de sistemas de conocimientos a través del proyecto Utilización de la investigación para promover la Evidencia Educativa para la Prevención de la Violencia Juvenil en el Norte de Centroamérica por USAID e International Rescue Committee, Inc.

FUNDAHRSE participó con la representación de la coordinadora de este proyecto, Jhoisy Pérez, directora de programas a la membresía y pymes y Yosseline Gálvez, de comunicaciones. Además participaron la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM) y Jóvenes Contra la Violencia Honduras (JVC).

## DIMENSIÓN SOCIAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

### Comité de Emergencia

#### Donación de termo encogibles para distribución inmediata

FUNDAHRSE a través del Comité de Emergencia recibió una donación de parte de la empresa Termo Encogibles con presencia en Honduras y cuya matriz se encuentra en El Salvador, esto con el fin de ayudar a los hondureños afectados fuertemente por el fenómeno meteorológico Eta.

La donación consistió en: 20 rollos de tela lluvia de 75 x 3.6 metros; 167 cajas de batas médicas tamaño M y 167 cajas de batas médicas tamaño L, cada caja contiene 30 batas; estos insumos médicos han sido distribuidos a organizaciones de ayuda para el Valle de Sula, Puerto Cortés y Francisco Morazán.

Entre las organizaciones a las que se entregó esta donación fueron: Kind Hearts Foundation, Dispensario San Juan de Dios, Plan Internacional, Fundación Ruth Paz, Fundación Hondureña para el Niño con Cáncer, Comité de Emergencia Municipal de Puerto Cortés, Centro de Triaje de La Lima, Centro de Salud de La Lima, entre otras.



Comité de Emergencia Municipal de Puerto Cortés



Rollos de tela lluvia

#### Donación de Mount Dora Farms

FUNDAHRSE a través de su Comité de Emergencia COVID-19 y gracias al apoyo de Mount Dora Farms Honduras, brindó una importante donación a tres organizaciones ubicadas en San Pedro Sula.

Con el apoyo de Mount Dora Farms Honduras se entregaron 300 bolsas de víveres a las organizaciones: Red de Mujeres Sin Barreras del Sector Rivera Hernández, Patronato La Mora – Choloma y el Hogar Hermanas de Jesús Buen Samaritano. FUNDAHRSE continuará articulando acciones de cooperación en beneficio de Honduras junto a sus empresas miembro.



Entrega de víveres

#### Nestlé apoya a 20 organizaciones del país a través del Comité de Emergencia

FUNDAHRSE a través de su Comité de Emergencia covid-19 y gracias al apoyo de su empresa miembro Nestlé, brindó una importante donación a 20 organizaciones.

La donación de insumos de alimentos consistió en 33 cajas de Nescafé capuccino original y 446 cajas de leche Nido deslactosada distribuida en las organizaciones que se mencionan abajo. Nestlé ha contribuido con 20 organizaciones en la zona norte y sur del país, entre ellas: World Vision Honduras, Fundación INTEGRAR, Children International, Hogar Hermanas de Jesús Buen Samaritano, Parroquia El Buen Pastor, Identity Mision, Comisión de Acción Social Menonita (CASM), Coffee4Kids, Iglesia Luz y Vida, Red de Mujeres Sin Barreras del Sector Rivera Hernández, entre otras.



Comisión de Acción Social Menonita (CASM)



Hogar Hermanas de Jesús Buen Samaritano



Representantes de BAT haciendo entrega del donativo

#### Donación de tanques para almacenamiento de agua

Tabacalera Hondureña / British American Tobacco, en el marco del programa de Responsabilidad Social Empresarial, hizo entrega de 16 tanques Rotoplast a World Vision Honduras para almacenamiento de agua potable, con capacidad de 450 litros cada uno.

Las gestiones para la realización y ejecución de esta donación, fueron canalizadas por FUNDAHRSE con su Comité de Emergencia en el marco de la pandemia y huracanes Eta e Iota.

## DIMENSIÓN SOCIAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

### Comité de Emergencia

Entrega de donaciones diversas a organizaciones en pro de la comunidad

FUNDAHRSE a través de su director ejecutivo, José Roberto Leiva, entregó la cantidad de L100,000.00 destinados para apoyar cada fin de año a diferentes instituciones sin fines de lucro que ayudan a niños, jóvenes y la sociedad en general. Esto, por una decisión por parte de la junta directiva de donar esta cantidad por la cena navideña para miembros.

Las organizaciones que recibieron donación en diciembre de 2021, fueron:

1. Hermanas de Jesús Buen Samaritano SPS
2. Hogar para Ancianos Hilos de Plata TGA
3. Unidad de Epidemiología INCP del Hospital Cardiopulmonar de Tegucigalpa
4. Unión Nacional de Ciegos Hondureños TGA
5. Fundación Ruth Paz SPS
6. Buckner Honduras SPS



Donación a Buckner Honduras



Donación al Hospital Cardiopulmonar de Tegucigalpa, El Tórax

Unidos por Guanaja, donaciones para las familias afectadas

Desde el 4 de octubre, FUNDAHRSE, a través de su Comité de Emergencia se convirtió en un centro de acopio de donaciones después del incendio ocurrido el pasado 2 de octubre en Guanaja ubicada en Islas de la Bahía.

Las donaciones de productos perecederos han sido recibidas por parte de sus empresas miembro, entre ellas: Purificadora de Agua El Porvenir, Fruit of the Loom, Diunsa, Nestlé, Grupo Premier, Caribex, la fundación Provisions of Love, Supermercados Colonial y Grupo INTUR. Por su parte, el Comité de Emergencia ha recibido de forma metálica, la cantidad total de L 210,000.00 donados por: Promotora Educativa (USAP), Corporación Aurora (CORASA) y Grupo Karims con sus empresas Altia Business Park y Green Valley.



Entrega de donativo a CEPUDO



Recibiendo donativo del Instituto INTUR.

### COVID-19

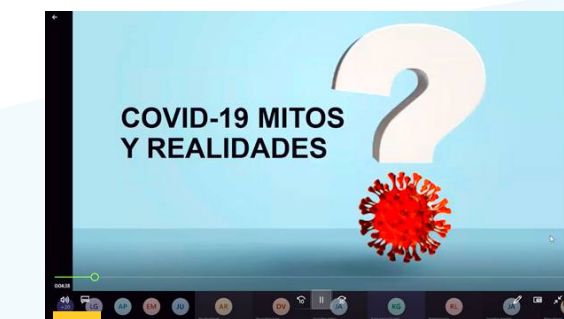
Webinar sobre mitos y realidades y cómo fortalecer el sistema inmune en tiempos de COVID-19

El martes 9 de febrero, FUNDAHRSE junto a su empresa miembro, Kielsa Farmacéutica, brindó un webinar sobre los mitos y realidades sobre la covid-19 que incluyó un apartado sobre las nuevas vacunas. La expositora de este tema fue la Dra. Karla García.

Asimismo, el 21 de enero la doctora brindó un webinar sobre cómo fortalecer nuestro sistema inmune en tiempos de pandemia.



Participantes en el taller



Presentación del tema

### Taller virtual para el bienestar personal y organizacional

El 28 de enero, FUNDAHRSE con el apoyo del Instituto de Risoterapia de Costa Rica brindó un taller virtual a sus empresas miembro llamado R.I.S.A (Reinicia, Inspira, Sueña y Actúa) que trata sobre el bienestar personal y organizacional. El facilitador fue el Sr. Paúl Zamora, quien es miembro de este instituto.

## DIMENSIÓN SOCIAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

### Alianzas

#### Valmoral lleva a cabo Alianzas de Éxito y lanza programa de valores Valmoral Junior

Valmoral realizó su evento anual "Alianzas de Éxito" que dirige en conjunto con empresas que se han sumado al rescate de los valores y la moral en Honduras, en el cual renovó la alianza con FUNDAHRSE y otras instituciones.

Algunas de las empresas y organizaciones firmantes son: Asociación Hondureña de Maquiladores, Cámara Nacional de Turismo Honduras, FUNDAHRSE, Grupo OPSA, entre otras.



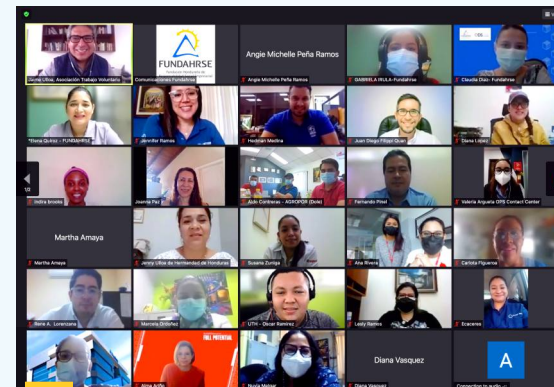
Entrega de reconocimiento a FUNDAHRSE

### Voluntariado

#### Taller virtual sobre voluntariado corporativo

FUNDAHRSE brinda taller virtual sobre Voluntariado Corporativo, una capacitación compuesta por tres sesiones de tres horas cada una desarrolladas el 14, 21 y 28 de octubre de 2021. El objetivo de este taller es replantear el diseño de planes de voluntariado corporativo de manera que sean estratégicos y se adapten a la nueva realidad.

Esta capacitación está liderada por Jaime Ulloa, emprendedor social peruano que viene innovando en la gestión de voluntariado por más de 21 años.



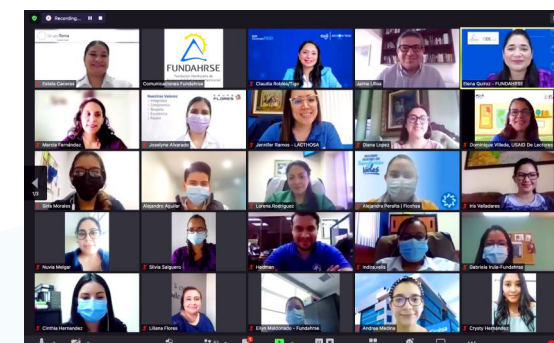
Parte de los participantes en el taller virtual

#### Informe del estudio de voluntariado corporativo en Honduras e Iberoamérica 2021

Con el apoyo de OSMIA, el pasado 25 de noviembre, FUNDAHRSE brindó un espacio en webinar para conocer el informe del estudio de voluntariado corporativo en Honduras e Iberoamérica 2021 a todas las empresas miembro.

El Estudio de Voluntariado Corporativo se realizó a empresas y voluntarios corporativos de más de 12 países de Iberoamérica,

incluyendo una muestra de empresas hondureñas. Dentro de este informe figuraron dos empresas que han innovado en el tema de voluntariado y que han obtenido resultados satisfactorios, ellas fueron: Grupo Terra y TIGO, las cuales compartieron experiencias de buenas prácticas, a través de Estela Cáceres, Oficial de Programas de RSE y Claudia Robles, jefe de RSE, respectivamente.



Participantes en el informe

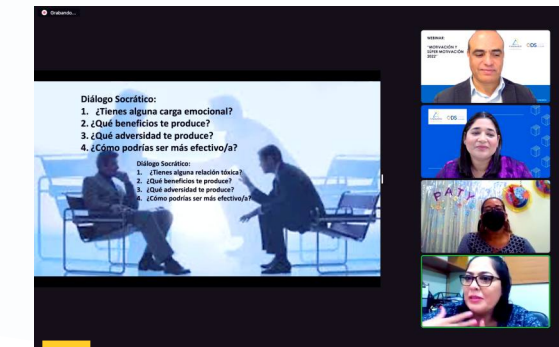
### 2022

#### Renovación de alianza para rescatar valores en Honduras

La Asociación Hondureña al Rescate de los Valores y la Moral (VALMORAL), gremiales, asociaciones, fundaciones y academia renovaron alianza para sumar esfuerzos en la difusión y rescate de los valores en Honduras, el 20 de enero en San Pedro Sula, con el objetivo de colaborar y unir esfuerzos para la continua difusión y promoción de los valores.



Alianza con Valmoral 2022



Webinar con Rafael Orantes

#### Webinar sobre motivación y super productividad

El 27 de enero FUNDAHRSE realizó el primer webinar virtual el cual versó sobre Motivación y Súper Productividad 2022 junto al especialista en desarrollo organizacional y gestión de recursos humanos, Rafael Orantes. Este webinar fue dirigido a los profesionales representantes de las empresas miembro, gerentes, directores, jefes y/o coordinadores de RSE y RRHH.

## DIMENSIÓN SOCIAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

### 2022

#### Presentación del contexto actual de la región latinoamericana en los avances de ODS

El 16 de febrero se llevó a cabo la conferencia virtual sobre el panorama de los ODS en Latinoamérica a través del Oficial de Asuntos Sociales de la Unidad de Desarrollo Social de CEPAL-ONU Médico, Humberto Sosa De la Rosa, donde más de 125 personas participaron de distintos lugares del mundo.

En este evento, participó el director ejecutivo del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), Armando Urtecho junto a empresarios y ejecutivos de RSE y Sostenibilidad de empresas adheridas a Pacto Global en Honduras, empresas miembros de FUNDAHRSE y empresas miembros del COHEP.



Evento panorama ODS

#### Taller de mapeo de actores clave en educación

El 10 de mayo, FUNDAHRSE participó en el Taller de Mapeo de Actores Claves y sus Relaciones Sociales en la Prevención de Violencia Juvenil, como parte del proyecto RETO de USAID: Investigación en Educación para oportunidades Transformadoras, el cual se lleva a cabo en El Salvador, Guatemala y Honduras con 11 organizaciones socias.

La actividad se realizó en la capital de Honduras, Tegucigalpa y participaron Jhoisy Pérez, directora de Proyectos a la

Membresía y Pymes y Yosseline W. Gálvez de Comunicaciones de FUNDAHRSE, impartiendo el taller en uno de los siete grupos, cada uno formado por seis o siete representantes de los sectores: academia, gubernamental, no gubernamental, sociedad civil, organizaciones juveniles y de educación, entre otros.



Participantes del taller de mapeo de actores clave



Sesión informativa

#### Sesión informativa para ONG y fundaciones

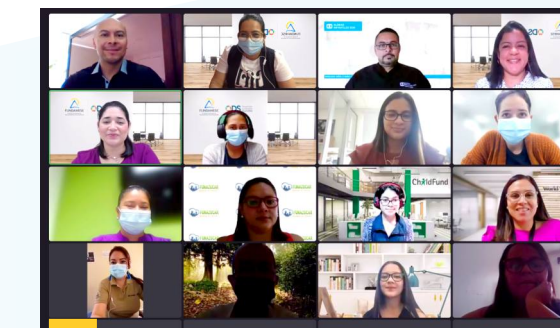
El pasado 22 de febrero de 2022, FUNDAHRSE realizó una sesión para dar a conocer los beneficios para ONG y fundaciones, donde participaron más de 26 profesionales como parte de instituciones como: ACPRODIH, Aldeas Infantiles SOS, ChildFund International, Fundación Crisálida Internacional, Glasswing International, Movimiento Global, PASOS por Honduras, Pro-Alas, Teach a Man to Fish, United Way Honduras y Water for People.

La sesión contó con una conferencia llamada "Gestión de Fondos en Situaciones de Crisis" cuyo expositor fue Leonardo Velásquez, director de NEX Fundraising Honduras.

#### Taller sobre el posicionamiento y captación de fondos

El 15 de marzo, se brindó el taller virtual Diseño de Campañas de Posicionamiento y Captación de Fondos, una capacitación dirigida a ONG miembros y no miembros de FUNDAHRSE, este espacio liderado por el aliado Nex Fundraising.

Las organizaciones que participaron y estuvieron presentes fueron: Aldeas Infantiles SOS de Honduras, ChildFund, Funazucar, World Vision, Fundación Becamo, Fundación Cohonducafé, Fundación Terra, entre otras.



Algunos de los participantes en el taller



Pablo del Arco durante su presentación

#### Curso enfocado en gobierno corporativo, ética y anticorrupción

FUNDAHRSE, dentro de su Programa de formación virtual para empresas miembro, brindó el curso llamado "Gobierno Corporativo, Ética y Anticorrupción", el cual constó de cuatro sesiones. El equipo profesional que estuvo a cargo fue Pablo del Arco, biólogo por la Universidad de Salamanca y Máster en Gestión Ambiental en la Empresa por la Universidad Politécnica de Madrid; además de Diego Mendoza, docente asociado, es Lic. en Economía Empresarial de la Universidad Rafael Landívar.

## DIMENSIÓN SOCIAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

### 2022

#### OEI y Fundación Terra se unen para contribuir con la educación en Honduras

Como parte de las acciones de la Estrategia de Regreso Seguro a Clases que lidera la Secretaría de Educación, la OEI y Fundación Terra entregaron una dotación de insumos de bioseguridad a los centros educativos Escuela José Cecilio de Valle, C.E.B. Juan Lindo, C.E.B. Dionisio de Herrera y C.E.M Santa Lucía. Esta alianza se consolida en el marco de la (EXE), que se gestiona desde el proyecto Fortalecimiento de Alianzas para la Educación FUNDAHRSE.



OEI Mesa EXE



Entrega de donativo

#### Lactosa dona mascarillas a escolares

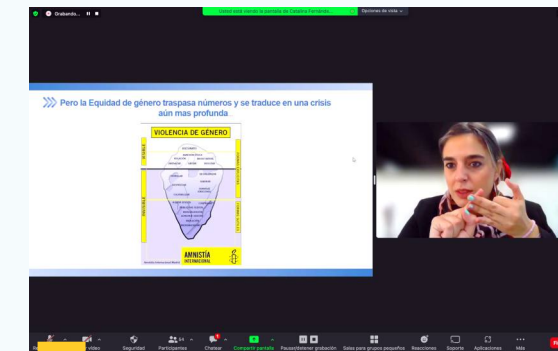
En el marco del regreso a clases, Lactosa hizo entrega de mascarillas quirúrgicas a la Escuela Roberto Micheletti Bahin ubicada en El Progreso, Yoro que cuenta con una población estudiantil de 500 niños. La entrega se hizo con el acompañamiento de la Organización de Estados Iberoamericanos (OIE), ambas empresas son parte de la mesa de Empresarios por la Educación que promueve FUNDAHRSE y que busca unir esfuerzos para mejorar el tema de educación en Honduras.

#### Webinar para identificar los riesgos a los derechos humanos de la empresa

El webinar "Identificando los riesgos a los DDHH de la empresa" se brincó a empresas de nivel inicial el pasado 12 de mayo de 2022 de forma virtual. La facilitadora fue Jhoisy Pérez, directora de programas a la membresía y pymes de FUNDAHRSE.



Taller sobre derechos humanos



Catalina Fernández durante su exposición

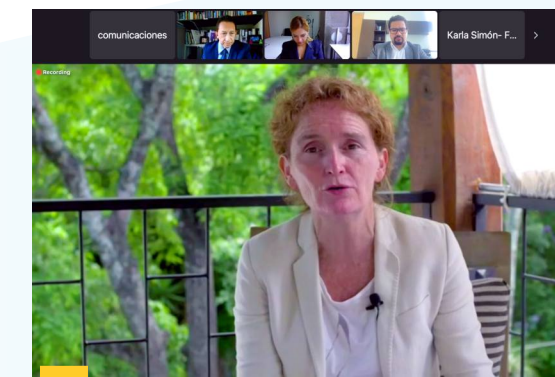
#### Taller sobre diversidad e inclusión

El 9 y 16 de junio de 2022, FUNDAHRSE llevó a cabo el taller virtual Experto en Diversidad + Inclusión dirigido a equipos de recursos humanos responsables del reclutamiento y selección de personal de sus empresas miembro.

Esta capacitación tuvo como invitada especial a Catalina Fernández, Gerente de Diversidad e Inclusión en Manpowergroup, Ingeniera diplomada en Estudios Interdisciplinarios de las mujeres con perspectiva de género y quien está certificada en este mismo tema por la Universidad Adolfo Ibañez de Chile.

#### Taller de Consulta con el Sector Privado para la Transformación de la Educación 2022

El 24 de junio, FUNDAHRSE participó en el Taller de Consulta con el Sector Privado para la Transformación de la Educación 2022 organizado por la Secretaría de Educación de Honduras con el acompañamiento de Naciones Unidas en Honduras y contó con la participación de los Sres.: Sra. Alice H. Shackelford es la Coordinadora Residente de la ONU en Honduras; Julio Gom, director Asociado de Proyectos de FUNDAHRSE y Armando Urtecho, director ejecutivo de COHEP.



Alice H. Shackelford, Coordinadora Residente ONU Honduras



Grupo de participantes en Tegucigalpa

#### Proyecto RETO: Investigación en Educación para Oportunidades Transformadoras

El viernes 17 de junio y el 8 de julio de 2022, USAID Proyecto RETO: Investigación en Educación para Oportunidades Transformadoras y FUNDAHRSE realizaron un taller informativo de actores clave del sector privado en San Pedro Sula y Tegucigalpa, respectivamente.

Un grupo de 25 representantes de diferentes empresas miembros asistieron a cada evento. El objetivo de este taller fue identificar prácticas de responsabilidad social empresarial (RSE) e inversiones del sector privado en programas y políticas con énfasis en la prevención de la violencia en el sector educativo.



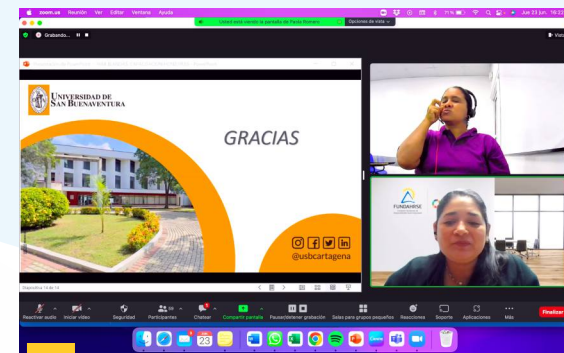
## DIMENSIÓN SOCIAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

### 2022

#### Webinar “Cuando la vida te reparte las cartas que no quieres”

FUNDAHRSE y la facultad de psicología de UNITEC brindaron el webinar “Cuando la vida te reparte las cartas que no quieres” con dos expositoras psicólogas: Liliana Mendoza, especialista en gerencia del talento humano y Carolina Romero, especialista en evaluación clínica y tratamiento de trastornos emocionales y afectivos y cuenta con maestría en psicología clínica.



Webinar con Unitec

#### Compromiso por el bienestar de las personas afectadas por el desplazamiento forzado

FUNDAHRSE renueva su compromiso para apoyar a las personas que han sido forzadas a desplazarse en Honduras a través de la renovación de la firma de un memorándum de entendimiento con ACNUR, la Agencia de la ONU para los Refugiados.

María del Carmen Nasser, miembro de la junta directiva de FUNDAHRSE y Andrés Celis, Representante de ACNUR Honduras firmaron el documento que constata el compromiso de ambas organizaciones durante una ceremonia en el evento.



Evento Acnur en Tegucigalpa



Tere Ligorria durante su ponencia

#### Webinar sobre la importancia de la inversión en proyectos de educación

El 28 de junio de 2022 FUNDAHRSE llevó a cabo un espacio para dar a conocer la importancia de la inversión en proyectos de educación, con el apoyo de RTI International, a empresas miembro de FUNDAHRSE.

En el webinar estuvo como expositora Tere Ligorria, gerente de propuesta y proyectos para América Latina y el Caribe de RTI International; “involucrar al sector privado es un modelo estratégico de planificación y programación por medio del cual se consulta, diseña estrategias, alinea, colabora e implementa con el sector privado para mayor alcance, sostenibilidad y efectividad de acuerdo con los objetivos de desarrollo”, mencionó Ligorria durante su ponencia.

#### Creando alianzas para un futuro aquí en Honduras

La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) a través de su proyecto “Creando Mi Futuro Aquí” en conjunto con la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE) organizaron el evento “Creando Alianzas para un Futuro Aquí en Honduras”. “Creando Mi Futuro Aquí” es una iniciativa de USAID que aumenta las oportunidades de empleo de las y los jóvenes que corren el riesgo de migrar. Asimismo, el proyecto incrementa el acceso a una educación de calidad, ya sea en el sistema educativo formal o informal. Durante el período del 2021 al 2026, el proyecto beneficiará a 500,000 jóvenes en riesgo a nivel nacional, permitiéndoles una participación en la economía y/o la sociedad.



Miembros de la junta directiva de FUNDAHRSE y Eduardo Facusé de la CCIC, Meredith Fox de USAID Honduras, Edward Bardales, Diana Faraj de Fundación Diunsa, Janina Jaruzelski de USAID Honduras, Mario R. Faraj, Embajadora Laura Dogu, Claudia Sandoval, J. Roberto Leiva, Alberto Díaz Lobo y Ricardo Jaar.

En el evento participaron la Embajadora de los Estados Unidos en Honduras, Laura Dogu; el presidente de FUNDAHRSE, Mario Faraj; la presidenta de Fundación Diunsa, Diana Faraj; la directora de USAID Honduras, Janina Jaruzelski y el subdirector del Proyecto Creando Mi Futuro Aquí David Medina, entre otros.



Staff de FUNDAHRSE

#### Webinar sobre Resiliencia e Innovación Social

El 6 de septiembre de 2022, FUNDAHRSE llevó a cabo el webinar “Resiliencia e Innovación Social” con el apoyo de Nex Fundraising Internacional, a través de Alejandro Bonilla, su presidente y fundador. Este espacio de capacitación fue dirigido a fundaciones y ONG.



Alejandro Bonilla durante su intervención en el webinar.

# DIMENSIÓN SOCIAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

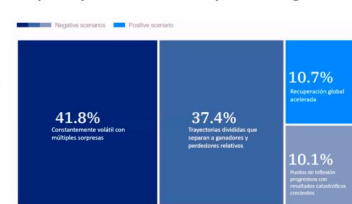
## 2022

### Curso de Gestión de Riesgos ASG

El 13, 20 y 27 de octubre FUNDAHRSE desarrolló el Curso de Gestión de Riesgos ASG en modalidad virtual, que se enfoca en la identificación, priorización y desarrollo de respuestas ante los riesgos integrales de sostenibilidad, este análisis permite tomar decisiones considerando factores más allá de los tradicionales, que pueden comprometer la continuidad de los negocios.

La instructora encargada para impartir el curso fue Ethel Maldonado, directora de la Dimensión Económica y previamente Coordinadora de Gestión Sostenible de Negocios de AED Costa Rica.

¿Cuál es su percepción del mundo para los siguientes 3 años?



Presentación del tema



Lanzamiento de campaña en San Pedro Sula



Evento en Tegucigalpa

### Campaña cortemos la violencia hacia la mujer

La Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), a través de sus proyectos Unidos por la Justicia y Gobernabilidad Local Honduras; la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE) y el Comité de Género del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) lanzaron una campaña contra la violencia basada en género, con un abordaje desde el sector privado.

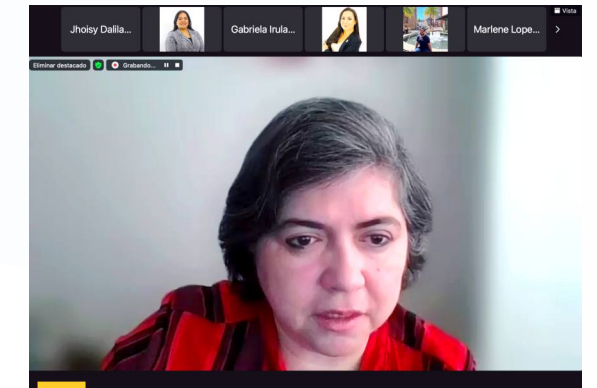
En el evento de lanzamiento se reunieron representantes de empresas pertenecientes a FUNDAHRSE y COHEP, así como medios de comunicación y se contó con la

participación de María del Carmen Nasser y Kim Waigel, miembros de la junta directiva y Comité de Género de FUNDAHRSE en Tegucigalpa y San Pedro Sula, respectivamente; Aline Flores, Presidenta del Comité de Género del COHEP, y Caterina Valero, Directora Ejecutiva del proyecto de USAID Unidos por la Justicia, quienes invitaron al sector empresarial a generar iniciativas y acciones que aceleren la prevención y atención de la violencia basada en género en las organizaciones.

### Mesa de trabajo rol del sector empresarial para la atención a la violencia basada en género

El 2 de noviembre de 2022, FUNDAHRSE inició virtualmente la Mesa de Trabajo: Rol del sector empresarial para la atención a la violencia basada en género para sus empresas miembro, en que se desarrollan cuatro sesiones de dos horas sobre conceptos básicos de género, ruta de denuncia en casos de violencia basada en género, abordaje a víctimas y agresores desde el enfoque psicosocial y el papel de la empresa privada en la prevención ya atención a la violencia basada en género.

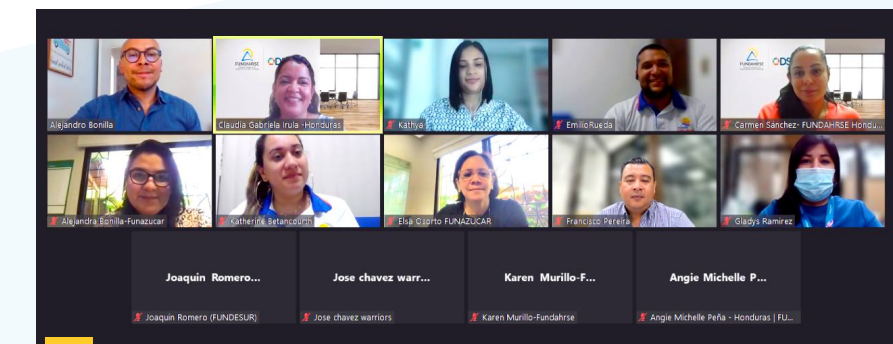
Las encargadas del curso son cuatro mujeres: Norma Lorena Loeza Cortés, socióloga; Ninoska Bulnes, doctora en medicina y cirugía con maestría en Salud Pública; Ana Concepción Romero Valle, abogada, licenciada en Ciencias Jurídicas y Sociales y Jhoisy Dalila Pérez García, licenciada en administración de empresas y directora de Programas a Membresía y Pymes de FUNDAHRSE.



Norma Loeza, socióloga durante el desarrollo de la mesa de trabajo.

### Curso para ONG en temas de plan estratégico

El 11 de octubre, FUNDAHRSE comenzó el Curso Construyendo mi Plan Estratégico 2023 para descifrar ¿Cómo pueden los directivos adaptarse en tiempos cambiantes? Este espacio es dirigido a dirección ejecutiva, gerencias de área, junta directiva, staff de recursos humanos y staff de comunicación.



Participantes del curso.

# DIMENSIÓN SOCIAL | INCIDENCIA

ODS 6, 12, 13, 14, 15

## 2022

### Webinar “Análisis de los riesgos de los derechos humanos en la empresa”

El 10 de noviembre, FUNDAHRSE llevó a cabo el webinar “Análisis de los riesgos de los derechos humanos en la empresa”, donde expuso la Licda. Jhoisy Pérez, directora de programas a la membresía y pymes de FUNDAHRSE.



Equipo de FUNDAHRSE al cierre del taller

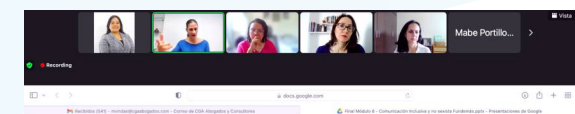
### Taller de formación en prevención de la migración

El 22 y 23 de septiembre de 2022, el equipo de trabajo de FUNDAHRSE recibió un taller de formación en migración y transferencia metodológica de actividades de prevención de la migración irregular en modalidad presencial por parte de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) en San Pedro Sula.

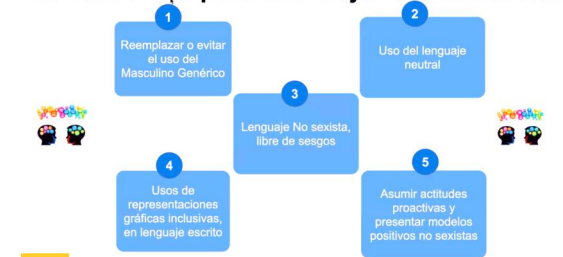
El equipo de OIM estuvo conformado por Jorge Tábora, asistente de operaciones y Victoria Maldonado, asistente de proyecto, asimismo, Isabel Flores, asistente senior de Proyecto Reinserción Económica, realizó algunas intervenciones durante la jornada que duró día y medio.

### Proyecto Mujer Prospera

FUNDAHRSE trabajó en Mujer Prospera para fortalecer a empresas a mejorar los entornos laborales para la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, a través del esfuerzo de tres países en 60 empresas, implementando cambios en 24 empresas. De manera indirecta mejorar los empleos de al menos 6,000 personas de estas empresas. Esta capacitación contó con ocho sesiones distribuidas desde diciembre 6 de 2022 al 11 de abril de 2023.



### Herramientas para una mejor Comunicación



Lanzamiento de campaña en San Pedro Sula

### Intercambio de experiencias sobre vinculación laboral y formación técnica profesional

Una misión integrada por representantes de empresas hondureñas y funcionarios de la Secretaría de Educación visitó la ciudad de Guatemala del 28 de noviembre al primero de diciembre de 2022, con el objetivo de conocer la experiencia, buenas prácticas, mecanismos y estrategias para la vinculación entre la formación técnica

profesional y el entorno laboral en aquel país.

La visita se llevó a cabo en el marco de la creación de un modelo de vinculación de educación y formación técnica profesional que impulsa la FUNDAHRSE con sus 138 empresas miembros, en coordinación con institutos técnicos y centros de formación



Participantes en la gira a Guatemala

profesional de Honduras. Este proceso es apoyado por la Cooperación Alemana a través del proyecto Fomento de la Formación Técnica Profesional en Honduras en su segunda etapa (FOPRONH II).

### Memorando de entendimiento para mejorar la trayectoria educativa de jóvenes

En el marco del proyecto INNOVAEDU Honduras, FUNDAHRSE firmó con la Asociación Instituto Hondureño de Educación por Radio (IHER), el Centro Politécnico del Norte (CPN) y el Instituto INTUR, el Memorando de Entendimiento que establece el interés de las partes en mejorar la trayectoria educativa de jóvenes que hayan abandonado sus estudios, o que se encuentren laborando y deseen regresar al sistema educativo para finalizar su nivel medio de educación.

Por parte de la Asociación Instituto Hondureño de Educación por Radio (IHER) firmó el presidente de la Asociación, el Sr. Javier Hernán Díaz y por parte de Centro Politécnico del Norte (CPN) lo hizo la directora Administrativa, la Sra. Melina Valladares, además, de parte del Instituto INTUR, firmó Martha Amaya. Por parte de FUNDAHRSE, lo hizo el director ejecutivo, el Sr. J. Roberto Leiva.



Firma del memorando Instituto INTUR

# EVENTOS

## Semana de la RSE y la Sostenibilidad 2021

Del 17 al 21 de mayo, FUNDAHRSE desarrolló la SEMANA DE LA RSE Y LA SOSTENIBILIDAD: Evolucionando a Sociedades Sostenibles, de forma virtual a través de una plataforma dinámica y amigable. A través del evento se identificaron los retos en torno a las sociedades sostenibles y a la vez, se destacaron las oportunidades que existen considerando los desafíos generados por la crisis económica y sanitaria mundial.

La inauguración contó con la participación de Mateo M. Yibrin, presidente de FUNDAHRSE, Luis Larach, representante de COHEP y María Antonia Rivera, designada presidencial y ministra de la Secretaría de Desarrollo Económico.



Más detalles del evento:  
[https://youtube.com/playlist?list=PLWem2GqBVQ\\_IHUr6M6KYDniwl8g0QcqbR](https://youtube.com/playlist?list=PLWem2GqBVQ_IHUr6M6KYDniwl8g0QcqbR)



## Sello FUNDAHRSE de Empresa Socialmente Responsable 2021

FUNDAHRSE reconoció el 11 de noviembre de 2021 a 70 empresas y un gremio como socialmente responsables por su compromiso con la sostenibilidad. El evento virtual se transmitió por Facebook Live, a través de la app de Campus TV y en televisión abierta.

El galardón Sello FUNDAHRSE de Empresa Socialmente Responsable (ESR) reconoce a las organizaciones por su desempeño en los aspectos ambiental, social y económico que aportan positivamente al desarrollo del país.

Las organizaciones que lo obtienen pasan por un proceso de evaluación con la herramienta IndicaRSE que permite hacer un análisis exhaustivo de sus prácticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en sus siete materias basadas en la ISO 26000: Gobernanza, Derechos Humanos, Prácticas Laborales, Medio Ambiente, Prácticas Justas de Operación, Asuntos de Consumidores, Participación y Desarrollo de la Comunidad.



## FUNDAHRSE devela galería de fotografías de sus expresidentes

FUNDAHRSE organizó una velada para apreciar la develación de la galería de fotografías de sus expresidentes, esto como un reconocimiento a la gestión y dirección durante los 18 años de fundación.

En el marco de esta celebración, los expresidentes reconocidos fueron, los Sres.: Jacobo Kattán (2004-2013), Yusuf Amdani (2013-2017), Bruce Burdett (2017-2020) y Mateo M. Yibrin (2020-2022).

Al encuentro asistieron los Sres. Mario R. Faraj, Jacobo Kattán, Georgina Barahona en representación de Yusuf Amdani, Jorge Rivera en representación de Bruce Burdett, Mateo Yibrin, J. Roberto Leiva, colaboradores de FUNDAHRSE, familiares y seres queridos de los agasajados, invitados especiales y medios de comunicación.



Homenajeados de la velada junto al presidente de FUNDAHRSE, Mario R. Faraj.

# EVENTOS

## Semana de la RSE y la Sostenibilidad 2022

En la Semana de la RSE y Sostenibilidad se tuvieron programadas diferentes actividades de aprendizaje como: conferencias magistrales, panel de expertos y de intercambio empresarial, casos de éxito, actividades de interacción con las empresas y la EXPO Sostenibilidad, con al menos 35 conferencistas nacionales e internacionales de alto nivel y 26 patrocinadores que hicieron posible el evento.

Las conferencias durante la jornada semanal estuvieron enmarcadas bajo los temas de: igualdad, diversidad e inclusión, gestión de riesgos empresariales, priorizar a las personas, alianzas y acción empresarial para el desarrollo sostenible y gestión de la sostenibilidad.

De la misma manera, el evento enfocó sus acciones en los siguientes ODS: 1 Fin de la Pobreza, 2 Hambre Cero, 3 Salud y Bienestar, 4 Educación de Calidad, 5 Igualdad de Género, 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico y 10 Reducción de las desigualdades.

En los actos de inauguración virtual el pasado 23 de mayo de 2022, participaron los Sres: Mario Faraj, presidente de FUNDAHRSE, Mateo M. Yibrin, presidente del Cohep, Eduardo Facusse, presidente de la CCIC y Hector Zelaya, secretario privado de la presidencia del Gobierno de Honduras.



Más detalles del evento:  
[https://youtube.com/playlist?list=PLWem2GqBVQ\\_LNDhSMaNXipSJBdoQ2rmM](https://youtube.com/playlist?list=PLWem2GqBVQ_LNDhSMaNXipSJBdoQ2rmM)



Corte de cinta inaugural



Vista general de la ExpoRSE



Rivera Joven, grupo artístico invitado



Mario R. Faraj, presidente de FUNDAHRSE durante su discurso de bienvenida



Mesa principal durante la gala de entrega

## Sello FUNDAHRSE de Empresa y Gremio Socialmente Responsable 2022

FUNDAHRSE reconoció a 71 empresas y un gremio como socialmente responsable por su compromiso con la sostenibilidad.

La mesa principal estuvo ocupada por representantes de las siguientes organizaciones: Mario R. Faraj, presidente, Farid Kattum, vicepresidente, Karla Ávila, miembro de la junta directiva, de FUNDAHRSE; Alice Shackelford, coordinadora residente de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en Honduras; Mateo M. Yibrin, presidente del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) y Daniel Fortín, presidente de la Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa (CCIT).

Este año, FUNDAHRSE incluyó tres reconocimientos adicionales para continuar fortaleciendo el galardón, para generar mayor participación de la alta dirección y áreas responsables de RSE y sostenibilidad: Presidente ejecutivo en el impulso de la sostenibilidad empresarial para Pamela Molina, Gerente comprometido con la RSE y la sostenibilidad para Elisa Pineda y Colaborador de FUNDAHRSE del año para Marden García.

La organización también galardona al Gremio Socialmente Responsable, el cual fue recibido por Robert Vinelli, presidente de la Asociación de Productores de Azúcar en Honduras (APAH) por tercer año.



Más detalles del evento:  
[https://youtube.com/playlist?list=PLWem2GqBVQ\\_LoUD2WcBOt6y1v\\_2173chr](https://youtube.com/playlist?list=PLWem2GqBVQ_LoUD2WcBOt6y1v_2173chr)

# RECONOCIMIENTOS



## Reconocimiento USAID

USAID llevó a cabo el Evento de Cierre del proyecto Empleando Futuros, proyecto con el cual se logró aumentar la empleabilidad y los factores de protección de las y los jóvenes hondureños en condiciones de riesgo, que residen en zonas urbanas de alta criminalidad y altos niveles de migración.

Durante el evento, FUNDAHRSE fue reconocida con una placa que versa: La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) a través de Proyecto Empleando Futuros otorga el presente reconocimiento a FUNDAHRSE por su gran aporte al desarrollo de la fuerza laboral, contribuyendo a cambiar vidas, familias y comunidades de la juventud hondureña.



## Reconocimiento FENOPDIH

El 3 de diciembre, la Federación Nacional de Organismos de Personas con Discapacidad FENOPDIH, en ocasión de conmemorar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, entregó un reconocimiento público a FUNDAHRSE por la contribución, ejecución de proyectos modelo de inserción laboral que han sido considerados mejores prácticas por este proyecto de la Unión Europea, y por la permanente campaña en sus afiliadas para considerar contrataciones a personas con discapacidad.



## Reconocimiento WVH 2022

El pasado 21 de septiembre de 2022, FUNDAHRSE recibió un reconocimiento de agradecimiento por parte de World Vision Honduras debido a la valiosa contribución y el trabajo en conjunto a favor de la niñez, creando, transformando y fortaleciendo espacios seguros y protectores para niños y niñas.

El evento llamado "Juntos lo hemos logrado" reunió a los diferentes comités de prevención de violencia en niños de los diferentes municipios de Cortés, cuyo objetivo principal es mejorar la calidad de vida a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes y al mismo tiempo crear espacios de protección.

Informe de verificación externa	138
Índice de contenidos de GRI	140
Contactos	143

# INFORME DE VERIFICACIÓN EXTERNA

A las partes interesadas de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial FUNDAHRSE.

## Introducción

Para la comprobación de Tercera parte (Third party checked) del cumplimiento de una Memoria de Sostenibilidad GRI Standards Universal se ha procedido de la siguiente manera:

- Se ha leído detenidamente la memoria de Sostenibilidad 2021-2022 de FUNDAHRSE con base en la metodología de evaluación del GRI Standards Universal.
- Se ha revisado con las personas encargadas de la Memoria, todos los ítems que corresponden a la Guía del GRI Standards Universal.

## Alcances de la verificación

La función principal del verificador fue proporcionar una declaración de veracidad sobre la información vertida en la memoria de Sostenibilidad de conformidad con:

- Guía GRI Standards Universal y el suplemento sectorial SSSGO
- ISO 26000: 2010
- IndicaRSE
- Pacto Global
- Criterios ASG

## Metodología empleada

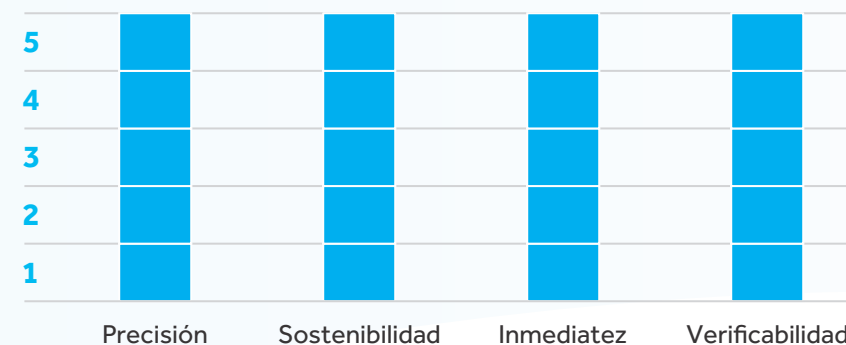
Con tal sentido se definió una metodología siguiendo el proceso de GRI Standards y que incluyó la revisión del contenido de la presente memoria, los datos de contenidos básicos y específicos como los documentos sectoriales asociados. La información verificada descansa en las operaciones de FUNDAHRSE y los datos proporcionados por la organización declarante.

## Conclusiones

Basado en el trabajo de verificación se ha concluido que la Memoria de Sostenibilidad 2021-2022 de FUNDAHRSE se ha realizado cumpliendo el criterio "in accordance" con la guía para la elaboración de las Memorias de sostenibilidad de GRI Standards Universal y las normas de calidad arriba expuestas.

El siguiente gráfico refleja el nivel de aplicación de los principios establecidos por los criterios internacionales utilizados. **En el mismo se observa la aplicación de los principios que permiten considerar la Memoria de Sostenibilidad 2021-2022 de FUNDAHRSE de conformidad con el criterio de Acorde con el GRI Standards Universal.**

Nivel de Aplicación de los Principios GRI Standards Universal



## Aspectos destacados

- Se destaca la presencia de la integración de FUNDAHRSE a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, su alineamiento con la Norma ISO 26000, los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la incorporación de los criterios ASG a la organización. Cumpliendo así con los principios de sostenibilidad y verificabilidad.
- Se mantiene el análisis de la materialidad y el respeto a los principios del GRI Standards Universal sobre todo de precisión y verificabilidad.

## Áreas de mejora

- Renovar las acciones para la integración de la economía circular y las mediciones de cero neto en cuanto a emisiones.
- Integrar el impacto de la planificación estratégica de FUNDAHRSE y su contribución a la gestión de los ODS a nivel de país.

San Pedro Sula, 28 de Julio del 2023



Dalila Ventura Ph.D  
Certificada Perú 2021 GRI



# FUNDAHRSE Tabla de Indicadores de Desempeño

## GRI Standards Opción Esencial, ISO 26000, ODS 2030 y Pacto Global

### CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Descripción GRI	Contenido GRI	Página	Tema Material	Razón de omisión	ODS 2030	Principio Pacto Global
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>						
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>						
<b>Perfil de la organización y prácticas del reporte</b>						
Detalles de la organización	2-1	8			17	
Entidades Incluidas en el reporte de Sostenibilidad	2-2	2				
Periodo de objeto del reporte	2-3	2				
Re expresión de información	2-4	2				
Verificación Externa	2-5	2				
<b>Actividades y Colaboradores</b>						
Actividades, cadena de valor y otras relaciones vinculadas al negocio	2-6	9	Nivel de satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembros / Calidad e Innovación en los servicios en Sostenibilidad		17	3 y 6
Empleados Internos	2-7	20, 21			8	3 y 6
Trabajadores que no son empleados	2-8	20, 21			8	3 y 6
<b>Gobernanza</b>						
Estructura de Gobernanza y Composición	2-9	22			16.6	3 y 6
Designación y selección del máximo órgano de Gobierno	2-10	22			16.6	3 y 6
Presidente del máximo órgano de Gobierno	2-11	4, 6, 22			16.6	3 y 6
Función del máximo órgano de Gobierno en la supervisión de la gestión de impactos (riesgos)	2-12	4, 6, 22, 23			16.6	3 y 6
Delegación en el manejo de riesgos e impactos	2-13	23, 30, 31			16.6	3 y 6
Función del máximo órgano de Gobierno en la elaboración de memorias de Sostenibilidad	2-14	4, 6			16.6	3 y 6
Conflicto de interés	2-15	22			16.6	3 y 6
Comunicación de Inquietudes	2-16	28			16.6	3 y 6

### CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Descripción GRI	Contenido GRI	Página	Tema Material	Razón de omisión	ODS 2030	Principio Pacto Global
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>						
<b>Gobernanza</b>						
Conocimiento colectivo del máximo órgano de Gobierno	2-17	28			16	3 y 6
Evaluación del desempeño del máximo órgano de Gobierno	2-18	28			16	3 y 6
Políticas de remuneración	2-19	20			8	
Proceso de determinación de remuneración	2-20	20			8	
Ratio de compensación total anual	2-21	20			8	
<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>						
Declaración sobre la Estrategia de Sostenibilidad	2-22	22	Visibilizar el actuar de FUNDAHRSE y sus empresas miembros en temas congruentes a la Sostenibilidad		17	
Políticas de compromiso en conducta de negocio responsable	2-23	8, 22, 26, 27			17	
Difusión de políticas	2-24	8, 22			17	
Proceso de remediación de impactos negativos	2-25	30-34			13	10
Mecanismos de asesoramiento y preocupación éticas	2-26	28			16	10
Cumplimiento de legislación y normativas	2-27	29, 72, 95, 113			16	10
Participación de asociaciones	2-28	29			16	10
<b>Participación de los Grupos de Interés</b>						
Enfoque para la participación de grupo de Interés	2-29	35				
Convenios de negociación colectiva	2-30	21				
<b>GRI 3 : Temas Materiales 2022-2023</b>						
Temas Materiales	3-1	desde 37-47				
	3-2	desde 37-47				
	3-3	desde 37-47				



## GRI 3 Temas materiales 2022-2023

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES						
Tema material	Estándar GRI	Contenido GRI	Página	Razón de omisión	ODS 2030	Principio Pacto Global
<b>Visibilizar el actuar de FUNDAHRSE y sus empresas miembros en temas congruentes a la Sostenibilidad</b>	Declaración sobre la Estrategia de Sostenibilidad, Políticas de compromiso en conducta de negocio responsable	<b>2-22</b> <b>2-23</b>	47		<b>17</b>	Todos los principios con enfoque de incidencia
<b>Nivel de satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembros.</b>	Cadena de valor	<b>2-6</b>	47		<b>17</b>	Todos los principios con enfoque de incidencia
<b>Calidad e Innovación en los servicios en Sostenibilidad</b>	Cadena de valor	<b>2-6</b>	47		<b>17</b>	Todos los principios con enfoque desarrollo del conocimiento
<b>Clima Organizacional y desarrollo profesional de Colaboradores</b>	Empleados Internos, Relaciones Trabajo y empresa, Formación y Enseñanza	<b>2-7</b> <b>402-1</b> <b>404-1</b> <b>404-2</b>	47		<b>8</b>	Principios 3 y 6





[www.fundahrse.org](http://www.fundahrse.org)